

Relazione Sociale

2021-2022



C.N.G.E.I. – SEZIONE SCOUT ZANICA A.P.S.

Sede: Via Serio 30 , frazione Capannelle – 24050 – Zanica –

Codice fiscale: 9 5 1 0 1 8 5 0 1 6 2

Sito web: www.scoutzanica.it

Iscritta all'Albo delle Associazioni di Promozione Sociale
della Provincia di Bergamo al n. 48 del 17 marzo 2009



INDICE

Premessa	pag. 3
- Chi siamo.....	pag. 4
- La nostra struttura organizzativa.....	pag. 7
- Glossario dei termini scout.....	pag. 8
- La nascita della Sezione di Zanica.....	pag. 9
- Quanti siamo	pag. 10
- Cosa abbiamo fatto.....	pag. 11
- Risultanze economiche.....	pag. 18
- Valore aggiunto	pag. 19
- Conclusioni.....	pag. 20

PREMESSA

Anno di pubblicazione n.11

Per effetto del Dlgs.117/ 2017 la nostra Associazione si inserisce nel vasto ambito degli ENTI DEL TERZO SETTORE : La nuova normativa ha stabilito criteri e requisiti in base ai quali siamo ora in fase di iscrizione al RUNTS, il Registro Unico Nazionale del Terzo Settore.

Teniamo a precisare che , attenendoci alle indicazioni vigenti , la nostra Associazione non ha l'obbligo di presentare con il Bilancio annuale il documento della" Missione " , pur tuttavia ci sentiamo in dovere e avvertiamo la responsabilità di comunicare ai nostri soci, alle loro famiglie e a tutti coloro sui quali può ricadere la nostra azione o che ci hanno aiutato e sostenuto nel portarla avanti, chi siamo, quali sono gli impegni che ci siamo presi nei loro confronti e cosa stiamo facendo per rispettarli.

Vogliamo dar conto delle attività svolte, del cammino fatto dai giovani destinatari della nostra attività per diventare persone più autonome, più consapevoli, per avviarsi sulla strada di divenire buoni cittadini; vogliamo spiegare come gli adulti dell'Associazione svolgono il loro impegno verso i giovani e contribuiscono a sostenere l'organizzazione della Sezione; vogliamo illustrare il nostro impegno per l'ambiente e in favore di uno sviluppo sostenibile; vogliamo capire e far capire il nostro impegno su tanti terreni sociali, da quello della pace a quello della difesa dei diritti, da quello della solidarietà a quello dell'importanza del volontariato.

Sentiamo anche l'esigenza di un dialogo con tutti i portatori di interessi della nostra azione, in modo da comunicare i risultati ottenuti e le nostre riflessioni in merito, ma anche recepire le loro impressioni, suggerimenti e rilievi critici. Vogliamo infatti verificare l'efficienza, l'efficacia e l'economicità della nostra azione: le finalità sociali che ci proponiamo – in primo luogo l'educazione dei giovani attraverso il metodo scout, ma anche un corretto rapporto con l'ambiente e con le regole del buon vivere collettivo – sono finalità sociali e dunque non misurabili solo in termini di rendicontazione economica e numerica.

L'anno scout cui fa riferimento per Statuto la nostra associazione va dal 1 settembre al 31 agosto dell'anno successivo: questa decisione riflette l'iter temporale della nostra azione, che inizia con i primi contatti con i nuovi giovani che si avvicinano allo scautismo a settembre, prosegue con le attività che si svolgono durante l'arco dell'anno scolastico e si conclude con le iniziative che si svolgono durante il periodo delle vacanze scolastiche. Dunque anche questo bilancio sociale avrà lo stesso ambito temporale di riferimento.

In questa sua elaborazione sono stati coinvolti in prima persona i soggetti che hanno la responsabilità gestionale della Sezione.

CHI SIAMO

L'Associazione di Promozione Sociale "CNGEI Sezione Scout ZANICA A.P.S.", quale Ente del Terzo settore ai sensi del D.Lgs 117 del 3/7/2017, ha la propria sede legale in Zanica in Via Serio 30, frazione Capannelle-(<http://www.scoutzanica.it>).

La Sezione aderisce al C.N.G.E.I. Corpo Nazionale Giovani Esploratori ed Esploratrici Italiani APS -(<http://www.cngei.it>) e ne condivide scopi, metodi e valori di riferimento.

LE FINALITÀ

(dallo Statuto di Sezione del 26/06/2019)

La Sezione persegue, senza scopo di lucro, con finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in via esclusiva o principale, le attività di interesse generale ex art. 5 c. 1 del D.Lgs. 117/2017 di cui alla lettera:

- d) "educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa";
- i) "organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo".



IL branco in cerchio

LA SEZIONE PERSEGUE I SEGUENTI SCOPI

- L'educazione dei giovani: ovvero l'educazione fisica, morale, civica e spirituale della gioventù, senza distinzione alcuna di sesso, etnia, religione, condizione sociale e fisica, con particolare riguardo allo sviluppo dello spirito d'iniziativa, dell'autodisciplina, dell'autonomia di pensiero, della dignità propria e degli altri, della capacità di assunzione di responsabilità e di impegno, dell'amore per la natura e la salvaguardia dell'ambiente, nonché della solidarietà umana verso chiunque altro;
- La sensibilizzazione degli adulti agli ideali dello scautismo, affinché collaborino, come educatori, impegnandosi attivamente allo sviluppo della Sezione e del CNGEI.



Campo estivo di Reparto 2022

Per raggiungere i propri scopi la Sezione può:

- Riunire, coordinare e sostenere gli adulti scout che si occupano di educazione non formale, favorendo la formazione individuale e lo scambio reciproco di informazioni e di esperienze al fine di offrire ai giovani un percorso educativo adatto, efficace e strutturato;
- Offrire occasioni di conoscenza ed approfondimento dei Valori e del Metodo Scout a terzi, non Soci interessati a conoscere il Movimento Scout;
- Riunire i giovani in occasioni di incontro e scambio di esperienze, di acquisizione di competenze tecniche e umane, in opportunità di servizio alla comunità e all'ambiente;
- Partecipare o organizzare occasioni di incontro internazionale per Soci Giovani ed Adulti al fine di scambiare esperienze scout, conoscenze tecniche, promuovere l'amicizia internazionale e la cooperazione tra i popoli;
- Collaborare e cooperare con soggetti terzi per eventi, attività, manifestazioni, progetti utili ai fini del raggiungimento degli scopi associativi.

La Sezione realizza la sua proposta educativa in favore dei propri soci, dei loro familiari o di terzi, avvalendosi in modo prevalente dell'attività di volontariato dei propri soci.

La dimensione spirituale caratterizza ogni momento dell'attività educativa ed è curata dagli educatori nel rispetto del principio di laicità, proponendosi di formare un individuo educato alla ricerca, all'approfondimento delle proprie convinzioni, alla disponibilità al confronto e all'accoglienza.

La Sezione, per il conseguimento degli scopi, applica il Metodo Educativo Scout come delineato dal fondatore Robert Baden-Powell ed interpretato dal CNGEI, ispirandosi ai valori della Legge e della Promessa Scout. “

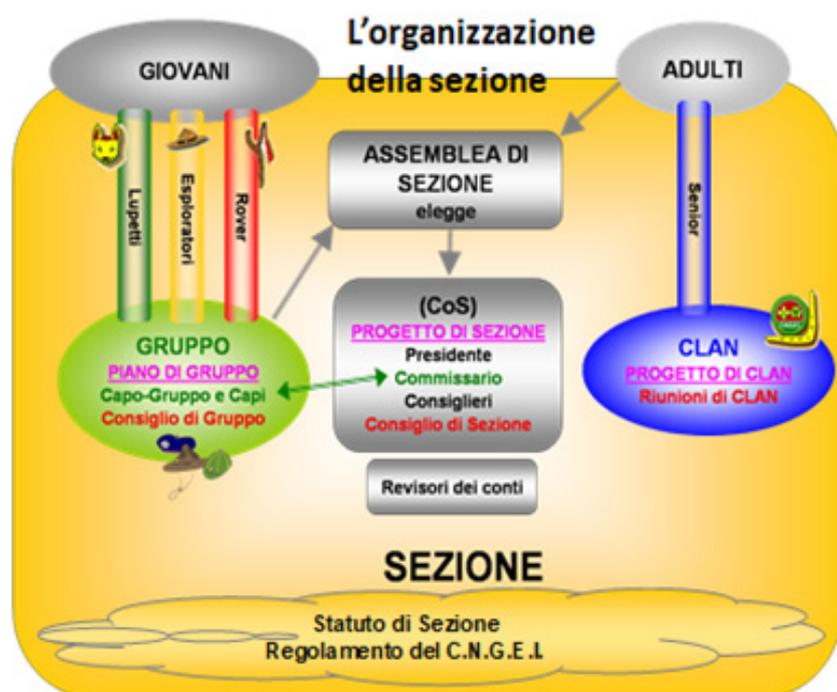


Reparto- S. Giorgio regionale

LA NOSTRA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Gli organi che ne governano la vita sono:

- **L'Assemblea di Sezione**, massimo organo deliberante e a cui partecipano con diritto di parola tutti i soci e con diritto di voto i soci maggiorenni.
- **Il Presidente di Sezione**, legale rappresentante della Sezione e ne gestisce i rapporti con Enti e realtà territoriali: attualmente il nostro Presidente è Maurizio Ubbiali
- **Il Commissario di Sezione**, responsabile della direzione metodologica della Sezione e della programmazione educativa, della applicazione del metodo scout nella attività di educazione dei giovani: il nostro Commissario è Matteo Radaelli.
- **Il Comitato di Sezione (CoS)**, organo che applica le decisioni assembleari e amministra e coordina tutte le attività della Sezione. Il Comitato presenta all'assemblea annuale relazione scritta sulla attività, sul bilancio consuntivo e su quello preventivo, da sottoporre all' approvazione .
- **Il Collegio dei Revisori dei Conti**, esercita il controllo della gestione contabile e amministrativa della Sezione, verifica che i mezzi finanziari siano erogati per gli scopi statutari, relazionando di ciò all'Assemblea.



Il Presidente, il Commissario, i componenti del Comitato e del Collegio dei revisori dei conti sono eletti dall'assemblea (ogni tre anni). Nella vita della Sezione hanno inoltre fondamentale rilievo i soci chiamati Capi, che non sono eletti ma nominati; I Capi Unità gestiscono direttamente l'attività educativa verso i soci giovani, i Capi Gruppo coordinano i Capi Unità ; loro referente è il Commissario di Sezione.

I soci che compongono il cosiddetto Clan , che forniscono il sostegno organizzativo, possono considerarsi educatori indiretti, alla pari dei componenti eletti nei vari organi. Infatti tutta la nostra attività mira alla educazione dei giovani secondo il metodo scout e tutti gli adulti della Sezione contribuiscono, seppure con ruoli diversi, a questo scopo istituzionale.

La Sezione si presenta dunque come luogo dove i giovani possono sperimentarsi in ruolo di responsabilità e di impegno civile, nell'ottica di un "movimento di giovani per giovani"

GLOSSARIO DEI TERMINI SCOUT

Spesso la terminologia scout risulta incomprensibile a chi non ha mai praticato scautismo. La particolarità delle parole che usiamo però ha spesso uno scopo specifico. Infatti, diversi termini sono usati con scopi educativi, per creare un ambiente fantastico di riferimento oppure per sottolineare aspetti particolari del nostro metodo.

Per fare un esempio i bambini/bambine dagli 8 ai 12 anni vengono chiamati lupi (o lupetti, cioè giovani lupi) come richiamo al Libro della giungla di Kipling, al loro vivere in una atmosfera magica in cui la Sede viene chiamata tana, per farli immedesimare con il popolo dei lupi, cioè il popolo che rispetta le regole, che vive appunto in branco, che si trova ad affrontare prove difficili in un ambiente a contatto con la natura.

Branco - Unità composta da bambini e bambine di età compresa fra gli 8 e gli 11/12 anni, detti/e **Lupetti/e**. Di solito la numerosità di un Branco non dovrebbe superare i 30 bambini.

Reparto - Unità composta da adolescenti di età compresa fra i 12 ed i 15/16 anni, detti/e **Esploratori/trici**: un Reparto ottimale è composto da 28 giovani, suddivisi il più equamente possibile tra maschi e femmine, riuniti in piccoli gruppi (7 circa) detti Pattuglie.

Compagnia - Unità composta da ragazzi/e di età compresa fra i 16 ed i 18/19 anni, detti/e **Rover**



Compagnia in attività di servizio

Gruppo

Minima entità del CNGEI dal punto di vista educativo, perché il percorso di crescita e maturazione di un giovane è unico e si compie in tutto l'arco di età che va dagli 8 ai 19 anni; dal punto di vista formativo, perché nel gruppo si cura la crescita formativa degli adulti che lavorano a contatto con i giovani;

Il Gruppo è costituito da un Branco, un Reparto ed una Compagnia, oltre che da un Consiglio di Gruppo che riunisce gli educatori responsabili delle tre Unità, detti Capi. Responsabile del Gruppo è un educatore di maggiore esperienza e capacità relazionali, chiamato Capogruppo.

Clan

Riunisce tutti gli adulti che si dedicano volontariamente a dare una mano alle attività logistiche e pratiche della Sezione, detti "Senior". Il Clan è quindi un fondamentale supporto alle esigenze della Sezione ed ha anche il compito di mantenere in efficienza le sedi dei Gruppi, di aiutare i Gruppi negli spostamenti di materiali, di supportare con servizi di cucina e logistica i campi invernali ed estivi, di partecipare con la propria esperienza all'organizzazione dell'accoglienza per convegni sul territorio di competenza. Il Clan oltre a questo, svolge anche proprie attività di confronto su varie tematiche scout e non. Il gruppo è guidato da un Coordinatore Senior.

NASCITA DELLA SEZIONE DI ZANICA



*Luglio 1992- progetto russia- scambio fra gruppi giovanili –compagnie cngei
“bergamo/zanica” con “giovani studenti di “tver”-
Campo sull’isola di ostaskof”*

La storia del Gruppo Scout di Zanica comincia nell’anno 1984/85, per iniziativa di Luciana Bonizzi, cittadina di Zanica, che dopo aver conosciuto gli scout CNGEI di Bergamo decise di far vivere ad alcuni ragazzini del paese, di età compresa fra gli 8 e gli 11 anni, una nuova avventura... “lo Scautismo”, coinvolgendo in questa anche il marito Gildo Avogadri.

Nell’ottobre 1984 iniziò l’attività del “Branco della Mowha”: iscritti n. 33 lupetti. Nacque come 3° Gruppo della Sezione di Bergamo, che fornì inizialmente alcune risorse umane.

I colori del foulard erano blu/verde, per il Branco con profili di colori in contrasto.

La sede: fu concessa in comodato da parte dell’Amministrazione Comunale di Zanica che rispose affermativamente alla richiesta avanzata, un vano del vecchio edificio del comune di Piazza V. Veneto, da condividere con l’Associazione Coltivatori Diretti.

Le prime risorse economiche furono costituite dai contributi in denaro e materiale che la locale “Cassa Rurale” elargì, al pari delle altre associazioni locali.

Nel 1985/86, iniziò l’attività del “Reparto dell’Alba”, composto da 12 Esploratori/esploratrici. Il foulard, già adottato dal Branco con i colori blu/verde, fu profilato di giallo per il Reparto.

Nel 1988/89 si costituì la “Compagnia Rainbow” con n.6 Rover e la Capo Compagnia.

QUANTI SIAMO

La sezione di Zanica è strutturata in un unico Gruppo composto dal:

- Branco “della Mowha”: iscritti n.34 Lupetti (12 M +22 F),
staff Capi: Capo Branco, n.4 Vice Capo Branco.
- Reparto “dell’Alba”: iscritti n. 26 Esploratori (14M+12F) 2 pattuglie maschili, 2 pattuglie femminili
Staff Capi: Capo Reparto, n.4 Vice Capo Reparto.
- Compagnia “Ulfhedinn”: iscritti n. 5 Rover (5 M):
staff: Capo Compagnia

TOTALE SOCI : N. 65 RAGAZZI + N.25 ADULTI = N.90

I soci oltre ai residenti in Zanica provengono anche da un circondario largo, principalmente dalla zona sud.est della città di Bergamo. (Montello, Brusaporto, Sarnico, Gorlago, Palosco, Grassobbio, Urgnano, Morengo, Osio Sotto , Comun Nuovo, Stezzano,)



Branco in attività

COSA ABBIAMO FATTO:

NB. Tutte le attività realizzate hanno impegnato i Dirigenti e i Capi delle Unità in incontri di programmazione, realizzazione e verifiche, sia di Staff che di interazione con i referenti degli Enti

PREMESSA:

Anche quest'anno a causa della situazione COVID rispettando le norme in vigore la Sezione all'atto dell'iscrizione ha richiesto ai soci la sottoscrizione di un "patto di sicurezza"

L'attività in presenza è stata interrotta dopo i campi invernali, sino alla fine di gennaio 2022.

Indichiamo qui di seguito le:

Attività di Gruppo, svolte dalle tre Unità, Lupetti, Esploratori, Rover, con i Senior:

- i **"Passaggi di Branca"**, il 16/17 ottobre 2021 c/o il complesso dell'Istituto Comprensivo di Ugnano – cerimonia che riveste un importante messaggio educativo, che si tiene all'inizio anno e dà il via ufficiale alla ricostituzione dei nuovi gruppi Unità.
- **Inaugurazione della nuova sede**, il 14 novembre 2021, con la partecipazione delle autorità locali.
- **Festa di Natale**, il 18 dicembre 2021 c/o auditorium scuole Zanica tradizionale – scambio di auguri con famiglie e amici.
- **Giornata del Pensiero**, il 26/27 febbraio 2022 c/o sede di Sezione a Capannelle.
- **S. Giorgio Regionale**, il 23,24,25 aprile a Cesano Maderno, evento a cui hanno partecipato oltre 2000 scout C.N.G.E.I. da tutta la Lombardia. Occasione per conoscersi, confrontarsi, star bene insieme, rinnovando la promessa scout che contiene i valori rappresentati da S. Giorgio, protettore degli scout. Tema l'ambiente.
- la **Giornata di Chiusura** attività dell'anno, l'11 giugno 2022, in sede di sezione a Capannelle.



Striscioni fatti dai lupetti durante l'attività.

Attività Programmate e realizzate dalle singole Unità:

Per raggiungere gli obiettivi posti nella Programmazione predisposta dai Capi/Educatori sulla base del “Progetto educativo globale associativo” e del “Progetto triennale di Sezione” sono stati utilizzati gli strumenti specifici propri di ciascuna Branchia.

Ciascuna Unità ha presentato la Relazione Finale con la verifica e le valutazione finale dell'anno.

“Branco della Mowha”

ATTIVITA' SVOLTE IN PRESENZA :

- Settimanali in sede il sabato pomeriggio
- di Gruppo (già indicate nella presente relazione)
- CdA : 23 Ottobre , 12 Marzo, 21 Maggio
- Caccia di Branco: 20/21 Novembre; 26/27 Marzo; 3 aprile con Branco di Milano; 14/15 Maggio
- Campo Invernale: 27/30 dicembre ad Azzone di Scalve, Val di Scalve (bg.)
- Festa di Carnevale: 1 Marzo
- Giornata Genitori : 5 Giugno - Vacanze di Branco 31 Luglio /7 Agosto a Mezzoldo



Campo estivo del Branco 2022

“Reparto dell’Alba”

ATTIVITA’ SVOLTE IN PRESENZA:

- Settimanali in sede il sabato pomeriggio
- Attività di Gruppo: (già indicate nella presente relazione)

Bivacchi :

- * uscita di reparto 2021 13-14 novembre;
- * uscita di reparto 28-29 maggio 2022;
- *uscita di Pattuglia 12-13 marzo 2022
- Campo Invernale a Mezzoldo dal 2 al 5 gennaio 2022
- Campo Estivo ad Alino, Monte Molinasco dal 29 luglio al 7 agosto 2022.



Reparto dell’ Alba – Campo estivo – agosto 2022

Compagnia “Ulfhedinn”

ATTIVITA' SVOLTE IN PRESENZA:

- Attività di Gruppo: (già indicate nella presente relazione)
- Servizio Stelle di Natale Uova di Pasqua all'Ass.P.Belli
- Incontri di attività culturale, Escursioni
- Settimana di Conviivenza c/o la sede
- Servizio in Sezione
- Campo Invernale a Firenze dal 27 AL 30/12/2021
- Campo Estivo a Innsbruck e dintorni dal 30/07/22 al 05/08/2022



COMPAGNIA – S. Giorgio regionale 2022

SENIOR

Senior-Soci Adulti

Dirigenti:

Il Comitato di Sezione, composto da 3 membri, Presidente e Commissario, ha tenuto n.10 riunioni, (alcune in teleconferenza) come risulta dai verbali agli atti, per i compiti di gestione della sezione, secondo quanto stabilito da Statuto e Regolamento.

Quale organo esecutivo del programma approvato dall'Assemblea, oltre alla gestione ordinaria per la realizzazione delle attività, il CoS si è attivato per specifici interventi qui di seguito elencati.

Il proseguimento del problema Coronavirus anche quest'anno è stato causa di una maggiore

attenzione riguardo la sicurezza durante le attività in presenza.

La gestione della nuova sede di Capannelle ha richiesto un impegno continuo per le operazioni di manutenzione ordinaria e straordinaria della struttura. I rapporti con gli Enti locali, Comune di Zanica, Scuola di Zanica, Scuola di Urgnano, si sono intensificati per la programmazione di attività realizzate sul territorio.

Le norme di trasferimento delle Associazioni nel Registro Unico Nazionale del Terzo Settore hanno richiesto l'applicazione di nuovi sistemi di gestione amministrativa, la partecipazione ad incontri di aggiornamento, i contatti con gli uffici Provinciali RUNTS e nazionali dell'Associazione.

L'organizzazione del S. Giorgio Regionale ha coinvolto la dirigenza nella realizzazione della logistica e nella partecipazione alle attività del campo.

Sono state attivate anche operazioni di fund-raising per l'incremento delle risorse economiche, due delle quali sono andate a buon fine.

Soci senior:

Si sono attivati, a seconda delle disponibilità di tempo di ciascun, per supportare le attività logistiche del Gruppo e delle Unità, per la manutenzione della struttura sede della sezione.

Senior in servizio nelle unità :

Erica, proveniente dalla Compagnia, e Giada nuova iscritta, hanno prestato servizio in Branco, Valentin ha proseguito il servizio in Reparto.



Reparto- S. Giorgio regionale

Visibilità sul Territorio e rapporti di collaborazione con enti

- Partecipazione della Sezione alle attività estive “Tutto col gioco, ma niente per gioco!”, Progetto PON dell’istituto Comprensivo Scuola Urgnano estati 2021 e 2022.
- Estate 2021: Intervento dello staff di Branco per n.30 ore i giorni 17 luglio e 11/12 settembre 2021 e dello Staff di Reparto dei giorni 10 luglio e 4/5 settembre 2021.
- Estate 2022: Intervento dello staff di Branco per n.30 ore i giorni 25 e 26 giugno 2022 e dello Staff di Reparto i giorni 2 luglio e 16/17 luglio 2022.
Obiettivo: Conoscenza dello Scautismo
- Realizzazione con alunni della scuola elementare e della scuola media attività ricreative con strumenti della metodologia scout , rispettivamente per i Lupetti e per gli Esploratori.
- Partecipazione della Sezione alla “Festa per tutti” organizzata per gruppi ed Associazioni dal Comune di Zanica il giorno 5 dicembre 2021: Obiettivo: visibilità, con esposizione (bancarella) di materiale e documenti scout, presenza alternata degli Esploratori .
- Progetto “Versus” interazione con l’Istituto Comprensivo Scuola di Zanica.
Intervento dello staff di Branco nelle classi Prime elementari di Zanica i giorni : 20 maggio a scuola e il 27 maggio 2022 c/o la nostra sede di sezione.
Obiettivo: Conoscenza dello scautismo.
- Progetto “Laboratorio di Comunità”, interazione con il Comune di Zanica , attività realizzata il giorno 8 maggio nel parco comunale di Zanica ; coinvolgimento dei ragazzi di Zanica , età scuola elementari e scuola media, con giochi e strumenti della metodologia scout..
Obiettivo: Socializzazione e conoscenza dello scautismo.
- Giornata ecologica del verde , collaborazione con il Comune di Zanica effettuata dalla Compagnia il giorno 8 maggio.
- Bollettino Parrocchiale , collaborazione con la Parrocchia di Zanica che ha concesso alla Sezione due pagine del bollettino “La Voce” edizione trimestrale, per pubblicare informazioni delle nostre attività scout ,a decorrere dal mese di dicembre 2021. Gli articoli sono sempre stati redatti da Branco, Reparto e Compagnia.
Obiettivo: visibilità e immagine della Sezione nel paese d ove è stabilita la sede.
- La Banca della Bergamasca di Zanica Ha elargito un contributo di € 250,00 su nostra richiesta, per le spese dovute alla manutenzione della nuova sede.
- Il Comune di Zanica ha elargito contributi per campi estivi ai soci residenti in Zanica.

Partecipazione Associ

Eventi per adulti:

- Incontri associativi nazionali e partecipanti -Assemblee Nazionali Ordinaria e Straordinaria
-Interbranca a settembre 2021-O.di Primavera marzo 2022 -Incontri regionali di Branca per Capi.

Eventi per ragazzi

- Tecnicamp:: n. 12 Esploratori hanno partecipato, suddivisi fra le tra basi della Lombardia, Toscana ed Emilia Romagna, i primi giorni di settembre.

Evento straordinario inter-associativo: CNGEI –AGESCI

Marcia per la Pace nella città di Bergamo. :

“IN CAMMINO PER LA PACE ” manifestazione organizzata per la sera del 2 marzo 2022 dagli SCOUT CNGEI E AGESCI di Bergamo, contro la guerra in Ucraina. Hanno partecipato Dirigenti, Senior, Capi, Rover, alcuni Esploratori e Lupetti accompagnati dai genitori.

Formazione al ruolo:

Corso “Avanzato”; Corso “Capo Reparto”; corso Mo.Ra; Corso CapoGruppo:
Tutti i partecipanti hanno conseguito risultati positivi.

La Consulta Regionale:

-n. 4 incontri fra dirigenti di Sezione, il Commissario Regionale e gli Incaricati regionali di branca;
- Il “S.Giorgio regionale “ Ha notevolmente impegnato per l’organizzazione e la realizzazione.

Associazione di Promozione Sociale – Registro Unico Nazionale Terzo Settore

- Per il trasferimento nel Runtis si è attualmente in fase di revisione dello Statuto con le operazioni conseguenti , Assemblea per l’approvazione e visto dell’Agenzia Entrate.
- Applicazione delle nuove norme che riguardano la gestione Bilancio degli Enti del terzo Settore, come indicato anche nella relazione Bilancio Consuntivo dal Tesoriere di Sezione, che ha seguito gli aggiornamenti sul tema, proposti sia dal CNGEI Nazionale che dal CSV provinciale.
-Il rendiconto economico dell’esercizio 2021/22 è stato redatto in conformità alla linee guida degli Enti No profit, secondo criteri “di cassa.”
-E’ stato predisposto Il “Bilancio Sociale” dell’anno 2020/21 , pubblicato sul nostro sito e fatto pervenire al Comune, Enti e Associazioni del territorio.
-Per l’ammissione al beneficio del “5 x mille“ anno 2022 , beneficio di cui già godiamo, la nostra Sezione è stata inserita automaticamente dall’Agenzia delle Entrate negli elenchi nazionali.

Sito web della Sezione

Rinnovato l’abbonamento al sito della Sezione. Il sito, che ci permette la visibilità all’esterno, quest’anno non è stato aggiornato a dovere. Sicuramente un punto debole, da migliorare. Le foto di tutte le attività sono inserite nell’apposita sezione “album”, accessibile a tutti.

RISULTANZE ECONOMICHE

Vengono qui riportate le principali voci che compongono il bilancio: **01/09/2021 – 31/08/2022**.
Si evidenzia altresì che anche quest'anno la gestione delle attività si è interrotta più volte, come già evidenziato nella relazione; questa situazione ha avuto pertanto ripercussioni anche sulla gestione economica della Sezione, dando i risultati che ora andiamo ad analizzare.

Disponibilità finanziarie (cassa / banca)	€.	13.189,94

CONTO ECONOMICO

ENTRATE	Importo in Euro
Quote associative	€ 7.705,00
Contributi da Soci	€ 23.837,00
5 x mille (2019)	€ 1.687,99
Contributi da privati / enti /associazioni	€ 5.488,34
Vestiario: uniformi	€ 1.165,00
Interessi su c/c bancari	€ 2,11
Partite giro - collaborazione Ass.ne <u>P.Belli AIL Bergamo-</u>	€ 2.030,00
TOTALE ENTRATE	€ 41.715,44

USCITE	Importo in Euro
Affiliazione e tesseramento alla Sede Centrale	€ 3.492,00
Partecipazione associativa: x soci adulti (assemblee, meeting, formazione)	€ 1.987,23
Attività : x soci giovani (di sezione, regionali, nazionali, internazionali)	€ 23.927,40
Spese per struttura/sede (<u>manutenz straordinaria</u> , assicurazione, utenze)	€ 9.885,97
Vestiario: uniformi	€ 1.318,00
Attrezzature – (tende, paleria, casse pattuglia)	€ 5.056,00
Spese tenuta conto corrente–	€ 81,00
Spese di funzionamento (sito, cancelleria, stampe,)	€ 295,71
Partite di giro - collaborazione <u>Ass.P.Belli-AIL Bergamo)</u>	€ 2.030,00
TOTALE USCITE -	€ 48.073,37
Disavanzo di Amm.ne –	€ - 6.357,93

Costi e proventi figurativi:

“componenti economici di competenza dell’esercizio che non rilevano ai fini della tenuta della contabilità, pur originando egualmente dalla gestione dell’ente e il DM 5 marzo 2020 ne consente, in via facoltativa, l’inserimento negli schemi di bilancio in un prospetto in calce. Essi attengono a tutte quelle attività gratuite (cessioni di beni o prestazioni di servizi) che gli enti rendono alla collettività (sia soci sia terzi) nel perseguimento di quel fine ideale (mission) che li caratterizza. “
Così la nuova normativa degli ETS definisce e permette di quantificare il **VALORE AGGIUNTO del rendiconto economico dell’Associazione.**

IL VALORE AGGIUNTO

Premessa - I SOCI ADULTI : VOLONTARI .-

Terminato il percorso educativo oppure provenendo dall'esterno per condivisione del metodo utilizzato, si può contribuire alle attività dei soci giovani e a mantenere vivo l'ideale scout svolgendo varie mansioni a SERVIZIO dell'associazione come ADULTI.

Le attività proposte dal CNGEI sono guidate da capi adulti, che Volontariamente e Gratuitamente svolgono i loro compiti, preparati ai rispettivi ruoli mediante una formazione specifica e continua erogata dal Settore Formazione dell'Associazione e supportata dagli Organi Centrali associativi, in costante collegamento con gli organismi internazionali delle organizzazioni mondiali WAGGGS e WOSM.

IL VALORE AGGIUNTO è la misura dell'incremento del valore che si verifica in seguito al contributo di tutti i Soci Adulti dell'Associazione, che hanno prestato Volontariamente la loro energia nel corso dell'anno per svolgere le attività a favore dei Soci Giovani, i ragazzi. Questo valore qualifica il bilancio sociale, quale anello di congiunzione tra i dati del rendiconto puramente economico, sopra illustrato e la rendicontazione sociale.

Quest'anno il tempo dedicato nell'arco dell'anno dai Capi e Vice, gli educatori rispettivamente di Lupetti, Esploratori, Rover, alla programmazione del percorso educativo, alla realizzazione delle attività, alle verifiche di quanto svolto, agli incontri mensili di coordinamento gruppo, alla personale formazione, in aggiunta al tempo dedicato dai Dirigenti e dai Senior per la gestione della Sezione è stato quantificato per un totale complessivo di circa **7.000 ore**.



Gli staff

Non si intende qui stimare il valore economico del volontariato spontaneo, ma evidenziare quanto il Valore aggiunto rappresenti l'elemento qualificante del Rendiconto annuale dell'Associazione; non si tratta di freddi numeri o di sterili elenchi di attività svolte, ma di vita vera vissuta insieme sul territorio con costanza ed impegno, investendo energie e risorse con la passione e l'entusiasmo per i Ragazzi, i protagonisti della società di domani.

CONCLUSIONE

Valutazione dell'anno.

Relativamente all'attività in presenza dovuta al Covid quest'anno la situazione è andata man mano migliorando , permettendo lo svolgimento dell'intero programma. Si sono intensificate le attività sul territorio , in collaborazione con enti e associazioni; ciò ha richiesto un maggiore impegno da parte dei Capi e staff delle Unità. E' stato anche un anno proficuo rispetto al loro percorso formativo . Si è notata altresì una frequenza costante e partecipata da parte dei soci giovani, indice di aver saputo utilizzare l' "esca giusta" offrendo una proposta educativa che li ha attratti .

E' doveroso quindi un elogio ai Capi Educatori della nostra sezione.

Non di meno i Senior nei diversi ruoli di dirigenti e collaboratori si sono attivati sia per i maggiori impegni riguardo la manutenzione della nuova sede , che per i rapporti con gli Enti esterni e l'Associazione , le problematiche per l'ingresso della Sezione nel RUNTS .

Complessivamente la valutazione dell'anno è più che positiva.

Il Bilancio Consuntivo , risultato della gestione delle risorse economiche, è consono a quanto illustrato nella presente relazione, compreso il ' valore aggiunto' dato dalle prestazioni di tutti noi soci adulti, che operiamo in associazione quali "volontari" per il perseguimento degli obiettivi statutari e le finalità dello Scouting.

Buona Caccia e Buon Cammino,

Zanica, ottobre2022

IL PRESIDENTE
della Sezione Scout CNGEI Zanica

Maurizio Ubbiali