# Relazione Sociale 2020-2021



# C.N.G.E.I. – SEZIONE SCOUT ZANICA A.P.S.

Sede: Via Serio 30, frazione Capannelle – 24050 – Zanica – Codice fiscale: 9 5 1 0 1 8 5 0 1 6 2
Sito web: www.scoutzanica.it
Iscritta all'Albo delle Associazioni di Promozione Sociale della Provincia di Bergamo al n. 48 del 17 marzo 2009



# **INDICE**

Premessa	pag. 3
Parte prima – Presentazione e Identità	<b>pag.</b> 4
- Chi siamo	pag. 4
- La nostra struttura organizzativa	pag. 7
- Glossario dei termini scout	pag. 8
- La nascita della Sezione di Zanica	pag. 9
- Dove siamo	pag. 10
- Quanti siamo	pag. 10
- Cosa abbiamo fatto	pag. 11
- Risultanze economiche	pag. 17
- Valore aggiunto	pag. 18
Parte seconda - Lo Scautismo: metodo e organizzazione	pag. 19
- Il metodo educativo scout	pag. 19
- Il C.N.G.E.I	pag. 21
- Federazione e Organismi Internazionali	pag. 21
- Gli Interlocutori	nag 22

## **PREMESSA**

## $Anno\ di\ pubblicazione\ n.10$

Per effetto del Dlgs.117/2017 la nostra Associazione si inserisce nel vasto ambito degli ENTI DEL TERZO SETTORE: La nuova normativa ha stabilito criteri e requisiti in base ai quali siamo ora in fase di iscrizione al RUNTS, il Registro Unico Nazionale del Terzo Settore.

Teniamo a precisare che, attenendoci alle indicazioni vigenti, la nostra Associazione non ha l'obbligo di presentare con il Bilancio annuale il documento della" Missione ", pur tuttavia ci sentiamo in dovere e avvertiamo la responsabilità di comunicare ai nostri soci, alle loro famiglie e a tutti coloro sui quali può ricadere la nostra azione o che ci hanno aiutato e sostenuto nel portarla avanti, chi siamo, quali sono gli impegni che ci siamo presi nei loro confronti e cosa stiamo facendo per rispettarli.

Vogliamo dar conto delle attività svolte, del cammino fatto dai giovani destinatari della nostra attività per diventare persone più autonome, più consapevoli, per avviarsi sulla strada di divenire buoni cittadini; vogliamo spiegare come gli adulti dell'Associazione svolgono il loro impegno verso i giovani e contribuiscono a sostenere l'organizzazione della Sezione; vogliamo illustrare il nostro impegno per l'ambiente e in favore di uno sviluppo sostenibile; vogliamo capire e far capire il nostro impegno su tanti terreni sociali, da quello della pace a quello della difesa dei diritti, da quello della solidarietà a quello dell'importanza del volontariato.

Sentiamo anche l'esigenza di un dialogo con tutti i portatori di interessi della nostra azione, in modo da comunicare i risultati ottenuti e le nostre riflessioni in merito, ma anche recepire le loro impressioni, suggerimenti e rilievi critici. Vogliamo infatti verificare l'efficienza, l'efficacia e l'economicità della nostra azione: le finalità sociali che ci proponiamo – in primo luogo l'educazione dei giovani attraverso il metodo scout, ma anche un corretto rapporto con l'ambiente e con le regole del buon vivere collettivo – sono finalità sociali e dunque non misurabili solo in termini di rendicontazione economica e numerica.

L'anno scout cui fa riferimento per Statuto la nostra associazione va dal 1 settembre al 31 agosto dell'anno successivo: questa decisione riflette l'iter temporale della nostra azione, che inizia con i primi contatti con i nuovi giovani che si avvicinano allo scautismo a settembre, prosegue con le attività che si svolgono durante l'arco dell'anno scolastico e si conclude con le iniziative che si svolgono durante il periodo delle vacanze scolastiche. Dunque anche questo bilancio sociale avrà lo stesso ambito temporale di riferimento.

In questa sua elaborazione sono stati coinvolti in prima persona i soggetti che hanno la responsabilità gestionale della Sezione.

# PARTE PRIMA PRESENTAZIONE E IDENTITÀ

## CHI SIAMO

L'Associazione di Promozione Sociale "CNGEI Sezione Scout ZANICA A.P.S.", quale Ente del Terzo settore ai sensi del D.Lgs 117 del 3/7/2017, ha la propria sede legale in Zanica . Nel giugno 2021 ha variato la dislocazione, trasferendosi in Via Serio 30, frazione Capannelle-(http://www.scoutzanica.it)

La Sezione aderisce al C.N.G.E.I. Corpo Nazionale Giovani Esploratori ed Esploratrici Italiani APS -(http://www.cngei.it) e ne condivide scopi, metodi e valori di riferimento.

#### LE FINALITA

( dallo Statuto di Sezione del 26/06/2019)

La Sezione persegue, senza scopo di lucro, con finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in via esclusiva o principale, le attività di interesse generale ex art. 5 c. 1 del D.Lgs. 117/2017 di cui alla lettera:

- d) "educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attivitá culturali di interesse sociale con finalità educativa";
- i) "organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo".



Giornata di chiusura – giugno 2021 – nuova sede della Sezione

#### LA SEZIONE PERSEGUE I SEGUENTI SCOPI

- L'educazione dei giovani: ovvero l'educazione fisica, morale, civica e spirituale della gioventù, senza distinzione alcuna di sesso, etnia, religione, condizione sociale e fisica, con particolare riguardo allo sviluppo dello spirito d'iniziativa, dell'autodisciplina, dell'autonomia di pensiero, della dignità propria e degli altri, della capacità di assunzione di responsabilità e di impegno, dell'amore per la natura e la salvaguardia dell'ambiente, nonché della solidarietà umana verso chiunque altro;
- La sensibilizzazione degli adulti agli ideali dello scautismo, affinché collaborino, come educatori, impegnandosi attivamente allo sviluppo della Sezione e del CNGEI.

#### Per raggiungere i propri scopi la Sezione può:

- Riunire, coordinare e sostenere gli adulti scout che si occupano di educazione non formale, favorendo la formazione individuale e lo scambio reciproco di informazioni e di esperienze al fine di offrire ai giovani un percorso educativo adatto, efficace e strutturato;
- Offrire occasioni di conoscenza ed approfondimento dei Valori e del Metodo Scout a terzi, non Soci interessati a conoscere il Movimento Scout:
- Riunire i giovani in occasioni di incontro e scambio di esperienze, di acquisizione di competenze tecniche e umane, in opportunità di servizio alla comunità e all'ambiente;
- Partecipare o organizzare occasioni di incontro internazionale per Soci Giovani ed Adulti al fine di scambiare esperienze scout, conoscenze tecniche, promuovere l'amicizia internazionale e la cooperazione tra i popoli;
- Collaborare e cooperare con soggetti terzi per eventi, attività, manifestazioni, progetti utili ai fini del raggiungimento degli scopi associativi.

La Sezione realizza la sua proposta educativa in favore dei propri soci, dei loro familiari o di terzi, avvalendosi in modo prevalente dell'attività di volontariato dei propri soci.

La dimensione spirituale caratterizza ogni momento dell'attività educativa ed è curata dagli educatori nel rispetto del principio di laicità, proponendosi di formare un individuo educato alla ricerca, all'approfondimento delle proprie convinzioni, alla disponibilità al confronto e all'accoglienza.



Campo estivo di Reparto- Ponte Selva- agosto 2021

La Sezione, per il conseguimento degli scopi, applica il Metodo Educativo Scout come delineato dal fondatore Robert Baden-Powell ed interpretato dal CNGEI, ispirandosi ai valori della Legge e della Promessa Scout."

Le peculiarità sono espresse nella nostra Carta di Identità associativa e si possono identificare in:

- Laicità, per poter scegliere, per stimolare il cammino personale di crescita di ciascuno, per incentivare il dialogo e l'interiorizzazione dei valori, per educare alla ricerca spirituale; la laicità nella nostra accezione comporta assunzione di responsabilità nelle scelte e accettazione delle conseguenze, consapevoli che queste ricadono anche su chi sta intorno a noi, significa la valorizzazione dell'individuo e del suo vissuto, la centralità dell'uomo e dei suoi valori positivi, la capacità di confrontarsi
- Democrazia associativa: l'opportunità data a tutti di poter partecipare attivamente alle decisioni che riguardano "la comunità" e alla costruzione delle regole attraverso momenti di partecipazione diretta o attraverso l'azione di propri rappresentanti. Il nostro metodo educativo prepara i giovani all'esercizio della democrazia tramite l'educazione al confronto, all'ascolto alla partecipazione attiva e responsabile, alla costruzione collettiva dei processi decisionali e li educa all'utilizzo efficace dei principali strumenti democratici;
- Coeducazione, che implica l'educare insieme ragazze e ragazzi diversi per nazionalità, etnia, religione, in un percorso di conoscenza, confronto, arricchimento di sé. E' una scelta per offrire pari opportunità di azione, stimolando il contributo di ciascuno nella sua unicità per il perseguimento di obiettivi comuni;



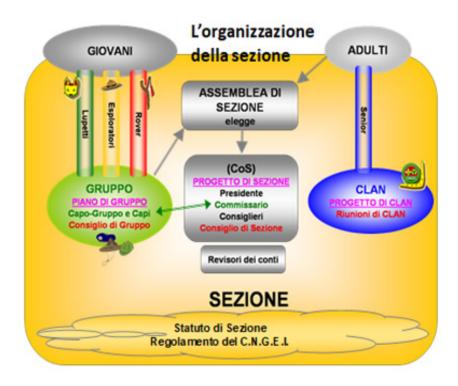
Vacanze di Branco – lupetti ad Azzone di Scalve- agosto 2021

- Scelta adulta che considera i soci adulti parte integrante dell'Associazione, anche se non sono impegnati direttamente nella attività educativa, ma ne sono al servizio consapevole. La scelta di servizio per ogni adulto è una scelta volontaria e non remunerata: per ogni ruolo è garantita un'adeguata formazione;
- Impegno civile, per assumersi responsabilità verso la comunità locale, nazionale e internazionale; ci impegniamo come adulti a operare in azioni di solidarietà, con impegno volontario, in difesa dei diritti, per la promozione della pace e per la tutela e valorizzazione sostenibile dell'ambiente e ad educare i giovani a questi valori.

# LA NOSTRA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Gli organi che ne governano la vita sono:

- L'Assemblea di Sezione, massimo organo deliberante e a cui partecipano con diritto di parola tutti i soci e con diritto di voto i soci maggiorenni.
- Il Presidente di Sezione , legale rappresentante della Sezione e ne gestisce i rapporti con Enti e realtà territoriali: attualmente il nostro Presidente è Maurizio Ubbiali
- Il Commissario di Sezione, responsabile della direzione metodologica della Sezione e della programmazione educativa, della applicazione del metodo scout nella attività di educazione dei giovani: il nostro Commissario è Nicola Avogadri
- Il Comitato di Sezione (CoS), organo che applica le decisioni assembleari e amministra e coordina tutte le attività della Sezione. Il Comitato presenta all'assemblea annuale relazione scritta sulla attività, sul bilancio consuntivo e su quello preventivo, da sottoporre all'approvazione.
- Il Collegio dei Revisori dei Conti, esercita il controllo della gestione contabile e amministrativa della Sezione, verifica che i mezzi finanziari siano erogati per gli scopi statutari, relazionando di ciò all'Assemblea.



Il Presidente, il Commissario, i componenti del Comitato e del Collegio dei revisori dei conti sono eletti dall'assemblea (ogni tre anni)

Nella vita della Sezione hanno inoltre fondamentale rilievo i soci chiamati Capi, che non sono eletti ma nominati; I Capi Unità gestiscono direttamente l'attività educativa verso i soci giovani, i Capi Gruppo coordinano i Capi Unità; loro referente è il Commissario di Sezione.

I soci che compongono il cosiddetto Clan , che forniscono il sostegno organizzativo, possono considerarsi educatori indiretti, alla pari dei componenti eletti nei vari organi. Infatti tutta la nostra attività mira alla educazione dei giovani secondo il metodo scout e tutti gli adulti della Sezione contribuiscono, seppure con ruoli diversi, a questo scopo istituzionale.

La Sezione si presenta dunque come luogo dove i giovani possono sperimentarsi in ruolo di responsabilità e di impegno civile, nell'ottica di un "movimento di giovani per giovani"

# GLOSSARIO DEI TERMINI SCOUT

Spesso la terminologia scout risulta incomprensibile a chi non ha mai praticato scautismo. La particolarità delle parole che usiamo però ha spesso uno scopo specifico. Infatti, diversi termini sono usati con scopi educativi, per creare un ambiente fantastico di riferimento oppure per sottolineare aspetti particolari del nostro metodo.

Per fare un esempio i bambini/bambine dagli 8 ai 12 anni vengono chiamati lupi (o lupetti, cioè giovani lupi) come richiamo al Libro della giungla di Kipling, al loro vivere in una atmosfera magica in cui la Sede viene chiamata tana, per farli immedesimare con il popolo dei lupi, cioè il popolo che rispetta le regole, che vive appunto in branco, che si trova ad affrontare prove difficili in un ambiente a contatto con la natura.

**Branco** - Unità composta da bambini e bambine di età compresa fra gli 8 e gli 11/12 anni, detti/e **Lupetti/e**. Di solito la numerosità di un Branco non dovrebbe superare i 30 bambini.

**Reparto** -Unità composta da adolescenti di età compresa fra i 12 ed i 15/16 anni, detti/e **Esploratori/trici**: un Reparto ottimale è composto da 28 giovani, suddivisi il più equamente possibile tra maschi e femmine, riuniti in piccoli gruppi (7 circa) detti Pattuglie.

**Compagnia** -Unità composta da ragazzi/e di età compresa fra i 16 ed i 18/19 anni, detti/e

Rover.

Estate Rover – Compagnia - agosto 2021



## Gruppo

Minima entità del CNGEI dal punto di vista educativo, perché il percorso di crescita e maturazione di un giovane è unico e si compie in tutto l'arco di età che va dagli 8 ai 19 anni; dal punto di vista formativo, perché nel gruppo si cura la crescita formativa degli adulti che lavorano a contatto con i giovani;

Il Gruppo è costituito da un Branco, un Reparto ed una Compagnia, oltre che da un Consiglio di Gruppo che riunisce gli educatori responsabili delle tre Unità, detti Capi. Responsabile del Gruppo è un educatore di maggiore esperienza e capacità relazionali, chiamato Capogruppo.

#### Clan

Riunisce tutti gli adulti che si dedicano volontariamente a dare una mano alle attività logistiche e pratiche della Sezione, detti "Senior". Il Clan è quindi un fondamentale supporto alle esigenze della Sezione ed ha anche il compito di mantenere in efficienza le sedi dei Gruppi, di aiutare i Gruppi negli spostamenti di materiali, di supportare con servizi di cucina e logistica i campi invernali ed estivi, di partecipare con la propria esperienza all'organizzazione dell'accoglienza per convegni sul territorio di competenza. Il Clan oltre a questo, svolge anche proprie attività di confronto su varie tematiche scout e non. Il gruppo è guidato da un Coordinatore Senior.

# NASCITA DELLA SEZIONE DI ZANICA



Luglio 1992- progetto russia- scambio fra gruppi giovanili –compagnie cngei "bergamo/zanica" con "giovani studenti di "tver"Campo sull'isola di ostaskof"

La storia del Gruppo Scout di Zanica comincia nell'anno 1984/85, per iniziativa di Luciana Bonizzi, cittadina di Zanica, che dopo aver conosciuto gli scout CNGEI di Bergamo decise di far vivere ad alcuni ragazzini del paese, di età compresa fra gli 8 e gli 11 anni, una nuova avventura... "lo Scautismo", coinvolgendo in questa anche il marito Gildo Avogadri.

Nell'ottobre 1984 iniziò l'attività del "Branco della Mowha": iscritti n. 33 lupetti. Nacque come 3° Gruppo della Sezione di Bergamo, che fornì inizialmente alcune risorse umane.

I colori del foulard erano blu/verde, per il Branco con profili di colori in contrasto.

La sede: fu concessa in comodato da parte dell'Amministrazione Comunale di Zanica che rispose affermativamente alla richiesta avanzata, un vano del vecchio edificio del comune di Piazza V. Veneto, da condividere con l'Associazione Coltivatori Diretti.

Le prime risorse economiche furono costituite dai contributi in denaro e materiale che la locale "Cassa Rurale" elargì, al pari delle altre associazioni locali.

Nel 1985/86, iniziò l'attività del "Reparto dell'Alba", composto da 12 Esploratori/esploratrici. Il foulard, già adottato dal Branco con i colori blu/verde, fu profilato di giallo per il Reparto.

Nel 1988/89 si costituì la "Compagnia Rainbow" con n.6 Rover e la Capo Compagnia.

# **DOVE SIAMO**

L'attuale sede legale della Sezione si trova in Via Serio 30 alla frazione Capannelle di Zanica, in una struttura di proprietà della Parrocchia di Zanica, dove abbiamo traslocato traferendoci dalla precedente sede di via Manzoni, di proprietà del Comune, nel mese di giugno 2021 . Il paese di Zanica ad oggi conta poco meno di 9.000 abitanti.

Rispetto alla dislocazione territoriale si rileva che, anche se non confinanti, distiamo 6 Km dalla città di Bergamo, dove è attiva la Sezione Scout CNGEI istituita cent'anni fa,

e dove si contano numerosi gruppi Scout dell'Associazione AGESCI.

Siamo l'unica Sezione CNGEI che ha sede in un paese della provincia di Bergamo. Comuni limitrofi a quello di Zanica (Comun Nuovo, Stezzano, Azzano, Grassobbio, Urgnano) sono toccati dalla nostra azione e con alcuni di loro si sono instaurati rapporti diretti di tipo istituzionale.

# **QUANTI SIAMO**

La sezione di Zanica è strutturata in un unico Gruppo composto dal:

-Branco "della Mowha": iscritti n.26 Lupetti (12 M +14 F),

staff Capi: Capo Branco, n.4 Vice Capo Branco, n.1 Senior in servizio

-Reparto "dell'Alba": iscritti n. 22 Esploratori (11M+11F) 1 pattuglia maschile, 2 pattuglie femminili

Staff Capi: Capo Reparto, n.4 Vice Capo Reparto, n.1 Senior in servizio

-Compagnia "Ulfhedinn": iscritti n. 8 Rover (6 M e 2 F):

staff: Capo Compagnia

-Senior: n. 11, compresi Presidente, Commissario, n.3 Consiglieri, n.3 Revisori dei Conti.

		ISC	RITTI ANNO SC	OUT	2020	-2021	-	
	GIOV	/ANI	TOT. GIOVANI	ADU	ADULTI TOT. ADUL		TOTALE	
	М	F		М	F			
NUOVI	3	4	7	0	0	0	7	
RINNOVATI	26	23	49	14	10	24	73	
ISCRITTI	29	27	56	14	10	24	80	

l numero dei soci iscritti, rispetto l'anno precedente, è diminuito di 7 unità, Questo decremento è dato dal contesto della situazione di pandemia che non ha permesso una continuità nello svolgimento delle attività in presenza. I soci oltre ai residenti in Zanica provengono anche da un circondario largo, principalmente dalla zona sud.est della città di Bergamo. (Montello, Brusaporto, Sarnico, Gorlago, Palosco, Grassobbio, Urgnano, Morengo, Pozzo D'Adda, Osio Sotto, Comun Nuovo, Stezzano,)



# **COSA ABBIAMO FATTO:**

#### PREMESSA:

Anche quest'anno a causa della situazione COVID e conseguenti disposizioni dettate dal Governo e Regione, l'attività ha subito dei limiti.

Rispettando le norme in vigore la Sezione all'atto dell'iscrizione ha richiesto ai soci la sottoscrizione di un "patto di sicurezza"

All'inizio di ogni attività ai presenti è stato effettuato il triage, è stata fatta la registrazione sul registro delle presenze e la suddivisione in sottogruppi,.

La nostra Sezione ha effettuato attività, con i ragazzi "in presenza " nei seguenti periodi: dal 12 settembre al 31 ottobre 2020, dal 6 al 27 febbraio 2021, dal 17 aprile al 26 giugno 2021, e i campi estivi dal 31 luglio al 7 agosto.

Nei periodo intermedi il contatto con i ragazzi si è mantenuto in modalità "a distanza", on line, ogni settimana.

Per effettuare l'attività "in presenza" con la suddivisione delle Unità in piccoli gruppi, si è reso necessario l'utilizzo di più strutture, causa la limitatezza dello spazio disponibile nella sede di via Manzoni; le strutture concesseci dall'Amm.ne Comunale sono state il PalaZanica utilizzato dal Reparto e dalla Compagnia, la tendostruttura degli Impianti sportivi comunali e due vani del centro sociale, utilizzati dal Branco.

La Sezione ha operato in linea col "Progetto triennale 2018/19-2020/21", che ha stabilito gli obiettivi negli ambiti Educativo-Formativo—Gestionale e di Sviluppo della Sezione, e della "Programmazione annuale di Gruppo"::

Tema dell'anno "Risorse sostenibili per una migliore qualità della vita ed il rispetto della natura."

Indichiamo qui di seguito le: Attività di Gruppo, svolte dalle tre Unità, Lupetti, Esploratori, Rover, con i Senior:

- in presenza, ma in strutture diverse, i "Passaggi di Branca", cerimonia che riveste un importante messaggio educativo ,che si tiene all'inizio anno e dà il via ufficiale alla ricostituzione dei nuovi gruppi Unità: svoltasi in Zanica i giorni 10 e 11 ottobre 2020, divisi per Unità: il Reparto e la Compagnia c/o il Palazanica, il Branco c/o la Tendostruttura degli Impianti Sportivi.



Branco – "Passaggi "c/o impianti sportivi di Zanica – ottobre 2020

- in presenza,tutti insieme, la **Giornata di Chiusura** c/o nuova sede di Capannelle, il 26 giugno 2021.

# Attività Programmate e realizzate dalle singole Unità:

Per raggiungere gli obiettivi posti nella Programmazione predisposta dai Capi/Educatori sulla base del "Progetto educativo globale associativo" e del "Progetto triennale di Sezione" sono stati utilizzati gli strumenti specifici propri di ciascuna Branca.

Di seguito, dalle relazioni dei Capi Unità:

#### "Branco della Mowha"

#### \*ATTIVITA' in presenza svolte durante l'anno:

- Sabato 3 Ottobre: Attività di CdA Zanica - Sabato 10 — Domenica 11 Ottobre: Attività dei passaggi Zanica - Sabato 13 Febbraio: Festa di Carnevale Zanica - Sabato 20 Febbraio: Giornata del pensiero Zanica - Sabato 1 Maggio: Campo San Giorgio Zanica - Sabato 5 Giugno: Attività di CdA, Parco delle Cornelle - Sabato 26 — Domenica 27 Giugno: Caccia di Branco Capannelle e Giornata di Chiusura —

<u>Vacanze di Branco</u> Azzone di Scalve Sabato 31 Luglio – Sabato 7 Agosto:

#### \*ATTIVITA' a distanza durante il periodo Coronavirus:

Attività manuali e fisiche a tema ambiente: per mantenere un contatto con i lupi e proseguire le attività dell'anno abbiamo svolto una serie di attività con l'obiettivo di sensibilizzare i bambini sul tema dell'anno, "il riciclo e l'ambiente". Ogni sabato abbiamo affrontato un materiale differente, attraverso lavoretti, presentazioni Power Point e video. —

- -Progressione verticale: abbiamo proseguito la progressione verticale cercando di far toccare tutti i punti della stessa nelle attività svolte. -
- -Progressione orizzontale: i lupetti hanno proseguito la progressione orizzontale mandando i punti delle capacità tramite e-mail ai vecchi lupi. –
- -Campo invernale: il campo invernale è stato svolto online , con tema Super Mario , nei giorni 27 Dicembre e 29 Dicembre. Ogni lupetto aveva un compito da svolgere per aiutare il nostro amico.



Lupetti - Vacanze di Branco - Azzone di Scalve agosto 2021

VALUTAZIONE FINALE: Le attività anche quest'anno sono state scandite dal problema Covid, fortunatamente siamo riusciti a svolgere diverse attività in presenza. Alcuni obiettivi non sono stati raggiunti perché necessitiamo di più tempo per sviluppare alcune abilità e conoscenze nei lupetti, la gran parte al primo anno effettivo di attività. Proseguiremo su questa strada anche il prossimo anno.

#### "Reparto dell'Alba"

#### \*ATTIVITA' in presenza:

Settimanali in sede

- Giornata del pensiero di unità 20 febbraio

<u>Uscite</u>: uscita di reparto 26-27 giugno

Attività di gruppo: Passaggi 10-11 ottobre - San Giorgio 24 aprile - Chiusura 27 giugno Campo Estivo 2021 a Ponte Selva, presso la Casa dell'Orfano, dal 31 luglio al 7 agosto

#### \*ATTIVITA' a distanza:

Attività di Reparto bisettimanali

Attività di Ptg bisettimanali (intervallate alle attività di reparto)

Redazione del giornalino on line "il Picchetto" (n. 13 pubblicazioni).



Reparto dell' Alba – Campo estivo a Ponte Selva – agosto 20221

VALUTAZIONE FINALE - Il Reparto si è dimostrato in buona parte partecipativo durante tutte le attività a distanza, dimostrando interesse alle varie attività proposte ad eccezione di alcuni ragazzi Gli Esploratori sono riuscite ad autogestirsi nelle attività di Ptg.; ha avuto più difficoltà la Ptg maschile a causa della minor partecipazione di alcuni componenti e della mancanza di cellulari propri, senza i quali era difficile la coordinazione e l'organizzazione. Per quanto riguarda le attività in presenza c'è sempre stata una buona partecipazione da parte di tutto il Reparto, con alcune assenze date anche dalla situazione COVID. Il Reparto risulta coeso e unito, anche fra le Ptg femminili e maschili.

Riguardo le tecniche i ragazzi sono sicuramente migliorati, tenendo conto che gran parte del reparto si trova al primo o secondo anno hanno comunque raggiunto un buon livello, sicuramente comunque da migliorar

#### Compagnia "Ulfhedinn"

-Sono state svolte, come da calendario la quasi totalità delle attività programmate, nelle aree :ambiente, cultura, sociale, spiritualità, servizio.

La compagnia si è impegnata a cercare di lavorare in modo omogeneo su tutte le aree

- -C'è stata una partecipazione attiva di tutti i ragazzi durante i consigli,
- si è dimostrato un gruppo pieno di voglia di fare, di mettersi in gioco
- -Ottima coesione durante l'anno tra tutti i ragazzi della compagnia, pur avendo personalità parecchio differenti sono riusciti a creare un'ottima intesa tra di loro (essenziale poi durante il campo estivo).

Non sono avvenute in alcun modo situazioni di discussione o incomprensioni durante l'anno.

- -Essenziali come punto di riferimento durante l'anno le 2 Rover all'ultimo anno, che hanno saputo gestire e coordinare la Compagnia anche nei momenti di assenza del CC.
- -È stato svolto un buon lavoro su 2/3 degli obiettivi generali della programmazione dell'anno.



COMPAGNIA – Estate Rover – Ponte Selva – agosto 2021

- \*Raramente si è riusciti a fare attività con la Compagnia al completo, Tra le motivazioni di assenza c'è stato per qualcuno il lavoro o impegni familiari per altri sono rimasti ingiustificati.
- \*Causa covid, si è reso necessario organizzare un "consiglio "ogni 1-2mesi.
- \*È stato tuttavia quasi impossibile, causa pandemia, inserire attività concrete per l'area
- "Sociale". Ciò ha significato "perdere" parecchie occasioni utili per la formazione dei Rover".

#### **SENIOR**

#### Senior-Soci Adulti

#### Dirigenti:

Il Comitato di Sezione, composto da 3 membri, Presidente e Commissario, ha tenuto n.7 riunioni, (parte in teleconferenza) come risulta dai verbali agli atti, per i compiti di gestione della sezione, secondo quanto stabilito da Statuto e Regolamento.

Il proseguimento del problema Coronavirus anche quest'anno è stato causa di una maggiore attenzione alle responsabilità di gestione per la dirigenza, considerate le realtà del contesto sul nostro territorio e i conseguenti dettami legislativi. Parziale supporto è pervenuto dalle indicazioni del Consiglio Nazionale CNGEI.

#### Soci senior:

Si sono attivati, a seconda delle disponibilità di tempo di ciascun, per supportare le attività logistiche del Gruppo e delle Unità, per la manutenzione della struttura sede della sezione.

#### Senior in servizio nelle unità:

Due neo senior provenienti dalla Compagnia della nostra sezione ,hanno prestato servizio rispettivamente in Branco.



Branco in attività – al Parco Comunale di Zanica –marzo 2021

#### Visibilità sul Territorio

Purtroppo , sempre per le ragioni di sicurezza , non si è potuto essere attivi in ambito sociale sul territorio .

#### Contatti con gli Enti

#### Banca della Bergamasca di Zanica

Ha elargito un contributo di € 250,00 su nostra richiesta, per le attività delle Unità, per le spese dovute alla manutenzione della nuova sede.

#### **Amministrazione Comunale**

L'Amm.ne ha messo a disposizione dall'inizio anno , per permetterci lo svolgimento delle attività in presenza, il PalaZanica e la Tendostruttura.

Nei mesi invernali anche due aule del Centro sociale.

Nel mese di marzo Sindaco e Assessore ci hanno comunicato che si doveva lasciare la sede di Via Manzoni, per diversa destinazione d'uso deliberata dall'Amm.ne Comunale.

## Partecipazione Associativa Eventi per adulti

#### Eventi per adulti:

- -Incontri associativi nazionali e partecipanti:
- -Assemblea Nazionale Ordinaria a novembre, Straordinaria a Febbraio : il Presidente, in streeming. Conferenza Programmatica a maggio, in streeming: Presidente, Marialba e Giulia.

#### Formazione al ruolo

Ai Corsi Base, in streeming: n. 4 Vice Capi,

In presenza ai Corsi MoRa, tenuti a Padova in agosto: n. 2 Capi Unità.

Tutti i partecipanti hanno conseguito risultati positivi.

#### La Consulta Regionale:

- -n. 3 incontri fra dirigenti di Sezione, il Commissario Regionale e gli Incaricati regionali di branca; agli incontri hanno preso parte il Presidente
- Il "S. Giorgio regionale " che si sarebbe dovuto tenere i primi tre giorni di maggio 2020 è rimandato al 2023 .

# RISULTANZE ECONOMICHE

Vengono qui riportate le principali voci che compongono il bilancio: 01/09/2020 - 31/08/2021. Si evidenzia altresì che anche quest'anno la gestione delle attività si è interrotta più volte, come già evidenziato nella relazione; questa situazione ha avuto pertanto ripercussioni anche sulla gestione economica della Sezione, dando i risultati che ora andiamo ad analizzare.

Disponibilità finanziarie (cassa / banca)		19.547,87

#### CONTO ECONOMICO

ENTRATE		Importo in Euro
Quote Associative	€	5.125,00
Erogazioni liberali e Contributi da Soci	€	8.285,00
5 x mille (2019)	€	1.461,48
Contributi da privati / enti /associazioni	€	586,00
Vestiario: uniformi	€	735,50
Interessi su c/c bancario	€.	3,35
Utilizzo Fondi Riserva	€	0
TOTALE ENTRATE	€	16.196,33

USCITE		Importo in Euro
Affiliazione e tesseramento alla Sede Centrale	$\epsilon$	3.510,00
Partecipazione associativa: x soci adulti (assemblee, meeting,	$\epsilon$	527.00
formazione)		327,00
Attività : x soci giovani (di sezione, regionali, nazionali, internazionali)	$\epsilon$	7.978,51
Spese per struttura/sede (luce, gas, acqua, assicurazione)	$\epsilon$	1.992,31
Vestiario: uniformi	$\epsilon$	735,50
Attrezzature -	$\epsilon$	0
Spese tenuta conto corrente-	$\epsilon$	41,75
Spese di funzionamento ( sito, cancelleria, stampe,)	€	624,93
Partite di giro (collaborazione con Ass.P.Belli-AIL Bergamo)	$\epsilon$	0
TOTALE USCITE -	€	15.410,00
Avanzo di Amm.ne – a fondo attività Gruppo	€	786,33

# IL VALORE AGGIUNTO

#### Costi e proventi figurativi:

"componenti economici di competenza dell'esercizio che non rilevano ai fini della tenuta della contabilità, pur originando egualmente dalla gestione dell'ente e il DM 5 marzo 2020 ne consente, in via facoltativa, l'inserimento negli schemi di bilancio in un prospetto in calce. Essi attengono a tutte quelle attività gratuite (cessioni di beni o prestazioni di servizi) che gli enti rendono alla collettività (sia soci sia terzi) nel perseguimento di quel fine ideale (mission) che li caratterizza. "
Così la nuova normativa degli ETS definisce e permette di quantificate il **VALORE** 

#### AGGIUNTO del rendiconto economico dell'Associazione.

#### Premessa - <u>I SOCI ADULTI : VOLONTARI</u> .-

Terminato il percorso educativo oppure provenendo dall'esterno per condivisione del metodo utilizzato, si può contribuire alle attività dei soci giovani e a mantenere vivo l'ideale scout svolgendo varie mansioni a SERVIZIO dell'associazione come ADULTI.

Le attività proposte dal CNGEI sono guidate da capi adulti, che Volontariamente e Gratuitamente svolgono i loro compiti, preparati ai rispettivi ruoli mediante una formazione specifica e continua erogata dal Settore Formazione dell'Associazione e supportata dagli Organi Centrali associativi, in costante collegamento con gli organismi internazionali delle organizzazioni mondiali WAGGGS e WOSM.

Il VALORE AGGIUNTO è la misura dell'incremento del valore che si verifica in seguito al contributo di tutti i Soci Adulti dell'Associazione, che hanno prestato Volontariamente la loro energia nel corso dell'anno per svolgere le attività a favore dei Soci Giovani, i ragazzi. Questo valore qualifica il bilancio sociale, quale anello di congiunzione tra i dati del rendiconto puramente economico, sopra illustrato e la rendicontazione sociale.

Quest'anno il tempo dedicato nell'arco dell'anno dai Capi e Vice, gli educatori rispettivamente di Lupetti, Esploratori, Rover, alla programmazione del percorso educativo, alla realizzazione delle attività, alle verifiche di quanto svolto, agli incontri mensili di coordinamento gruppo , alla personale formazione, in aggiunta al tempo dedicato dai Dirigenti e dai Senior per la gestione della Sezione è stato quantificato per un totale complessivo di circa **5.000 ore.** 



I Rover della Compagnia

Non si intende qui stimare il valore economico del volontariato spontaneo, ma evidenziare quanto il Valore aggiunto rappresenti l'elemento qualificante del Rendiconto annuale dell'Associazione; non si tratta di freddi numeri o di sterili elenchi di attività svolte, ma di vita vera vissuta insieme sul territorio con costanza ed impegno, investendo energie e risorse con la passione e l'entusiasmo per i Ragazzi, i protagonisti della società di domani.

# PARTE SECONDA LO SCAUTISMO

Lo scoutismo è un MOVIMENTO EDUCATIVO

Finalità: contribuire alla costruzione di un mondo migliore Attraverso l'EDUCAZIONE dei giovani, Con un processo armonico e complesso (METODO Scout), Guidato da PRINCIPI dello scoutismo e del guidismo internazionale (WOSM – WAGGGS)

Lo scopo è quello di formare il BUON CITTADINO

# **METODO EDUCATIVO SCOUT**

Il nostro metodo educativo è un sistema di autoeducazione progressiva e si sviluppa utilizzando alcuni strumenti cardine:

#### • Legge e Promessa

La Legge è un insieme di indicazioni di comportamento, espresse sempre in termini positivi, in essa è sintetizzato un sistema valoriale; la Promessa è un impegno preso da un giovane di realizzare, al meglio delle proprie capacità, i comportamenti espressi nella Legge . Legge e Promessa sono gli strumenti di base per la formulazione dei principi dello scautismo ed hanno un forte valore educativo.

#### •Imparare facendo

è il concetto di educazione attiva ("learning by doing"): nello scautismo ogni ragazzo/a apprende attraverso un coinvolgimento diretto che passa attraverso l'osservazione, la creatività, la sperimentazione e l'attività personale.

#### ·Appartenenza a piccoli gruppi

Il piccolo gruppo è l'ambiente ideale per l'integrazione del/della giovane nella vita sociale. In esso si può facilmente ottenere la completa conoscenza degli altri e la mutua considerazione all'interno del gruppo. Il piccolo gruppo permette a ognuno di comunicare, di conquistare uno spazio personale di espressione e fornisce la possibilità di esercitare una partecipazione diretta alla vita comunitaria.



Pattuglia del Reparto dell'Alba – Campo estivo agosto 2021 – Ponte Selva



Questi strumenti di base del metodo scout sono realizzati concretamente attraverso

#### Programmi progressivi e stimolanti

- •Programmi perché le attività praticate dai/dalle giovani nello scautismo non sono ognuna fine a se stessa, ma inserite in quadro programmatico che si basa su obiettivi educativi.
- •Progressivi perché il programma deve essere ideato in modo da soddisfare le necessità di un graduale ed armonioso sviluppo del/della giovane, che deve essere stimolato/a alla crescita. Ogni ragazzo/a è protagonista della propria crescita, si pone degli obiettivi per migliorare e segue le proprie personali tappe.
- Stimolanti perché per poter coinvolgere il/la giovane, il programma deve proporre attività varie, coinvolgenti, basate sugli interessi dei ragazzi (a questo proposito Baden Powel ha lanciato il motto "ask the boy") e deve anche offrire emozione ed avventura.

Gli scenari ideali per l'attività scout sono la natura e la vita all'aria aperta, che offrono contemporanea-mente opportunità per attivare lo sviluppo fisico, lo sviluppo intellettuale, lo sviluppo sociale e quello spirituale.

La vita a contatto con la natura favorisce anche lo sviluppo di una maturità comportamentale ambientale indispensabile per un futuro cittadino che dovrà affrontare la realtà di uno sviluppo sostenibile.

# IL C.N.G.E.I.

#### CORPO NAZIONALE GIOVANI ESPLORATORI/ESPLORATRICI ITALIANI

Il CNGEI costituitosi in Italia nel 1912 come organizzazione nazionale per l'educazione fisica e morale della gioventù, per la volontà del prof. Carlo Colombo, è una delle prime associazioni scout riconosciute da Baden Powell, il fondatore del movimento.

Il CNGEI, Ente Morale sotto l'alto patronato del Presidente della Repubblica, Associazione di Promozione Sociale-Ente del Terzo Settore, è diffuso in tutta Italia. Ha vissuto in clandestinità durante il periodo fascista e, nel corso degli anni, ha adeguato la sua organizzazione per tener conto dell'evoluzione della nostra società in continua trasformazione, mantenendo piena fedeltà ai principi del Movimento Scout.

Principi in cui si riconoscono primariamente le due Organizzazioni Mondiali WOSM (World Organization of the Scout Movement – Organizzazione Mondiale del Movimento Scout) e WAGGGS (World Organization of Girl Guides and Girl Scouts – Associazione Mondiale delle Guide e delle Esploratrici) e la Federazione Italiana dello Scautismo (FIS), di cui il CNGEI è membro fondatore.

.Il CNGEI è membro fondatore del Forum Nazionale dei Giovani ed ha in corso partnership e protocolli di intesa con Libera, Lega Ambiente, UISP e CAI, oltre a varie collaborazioni con altri enti di rilevanza nazionale.

Il CNGEI collabora attivamente con la Protezione Civile a livello nazionale e, inserita nella sua organizzazione, i propri adulti prestano servizio nelle situazioni di emergenza che colpiscono il nostro territorio e le popolazioni civili.

# FEDERAZIONE E ORGANISMI INTERNAZIONALI

Rendiamo anche conto di tre sigle importanti per comprendere le relazioni nazionali ed internazionali .

#### FIS (Federazione Italiana dello Scautismo)

il Cngei, insieme ad Agesci –la maggiore associazione italiana di scautismo cattolico –sono federati nella FIS, con rappresentanze paritetiche e la Federazione è l'unico organo riconosciuto

#### W.O.S.M. / O.M.M.S.

# (World Organization of the Scout Movement / Organization Mondiale du Mouvement Scout)

Organizzazione che raggruppa 28 milioni di scout in 216 paesi del mondo attraverso le singole associazioni nazionali aderenti.





#### **W.A.G.G.G.S** ./ **A.M.G.E**.

# (World Association of Girl Guides and Girl Scout / Association Mondiale des Guides et des Éclaireuses)

La più grande associazione di volontariato per ragazze e giovani donne nel mondo, oggi i 10 milioni di Guide ed Esploratrici in 144 paesi appartengono ad una comunità globale.

# GLI INTERLOCUTORI DELLA SEZIONE

Proviamo a fornire un'elencazione dei nostri principali interlocutori con una descrizione del tipo di interesse di cui sono portatori nei nostri confronti. Auspichiamo di riuscire ad ampliare questa sezione del nostro bilancio sociale, soprattutto riuscendo a prevedere un loro coinvolgimento più diretto nella sua costruzione.

#### **SOCI:**

## Soci giovani:

Questi soggetti cercano nella nostra associazione un luogo dove svolgere attività coinvolgenti e diverse da quella che possono offrirgli agenzie educative formali (scuola), informali (gruppo di amici) o non-formali (sport).



Rover in hike- Agosto 2021

Sono inoltre interessati a vivere un'avventura in autonomia dalla famiglia, che sia però d'altra parte rassicurante. Cercano un gruppo di amici con cui condividere valori, interessi ed esperienze emotivamente intense e significative.

Cercano un luogo che permetta loro di sperimentare la leadership in modo graduale ed adatto a ciascuna età e di realizzare insieme agli altri progetti pratici e fattivi. Cercano adulti con cui confrontarsi e relazionarsi, alternativi alla figura genitoriale e più vicini per età alle loro esperienze ed al loro linguaggio. In particolare sono qui compresi i nostri Lupetti e Lupette, i nostri Esploratori ed Esploratrici ed i nostri e le nostre Rover.

#### Soci adulti

Proponiamo a questi soggetti occasioni di impegno civile che essi possano offrire in modo gratuito e disinteressato, di socializzazione, democrazia partecipativa, crescita e formazione personale, vita attiva ed un mezzo di sperimentazione di assunzione di responsabilità e di ruoli alternativi a quelli esplicati in ambito lavorativo. In particolare sono qui compresi i Capi e dirigenti della Sezione ed i Senior del Clan.

#### **Famiglie**

Nei confronti di questi soggetti ci configuriamo come agenzia educativa non-formale offrendo ai loro figli un percorso educativo integrato nel percorso di crescita di un/una ragazzo/a, strutturato sulle esigenze dei singoli e certificato dalle organizzazioni internazionali dello scautismo e guidismo. Offriamo loro infine momenti di conoscenza dei valori dello scoutismo e degli strumenti educativi da noi utilizzati al fine di renderli più consapevoli.



Reparto dell'Alba - allestimento del campo estivo - Ponte Selva - agosto 2021

#### Finanziatori

Nei confronti di questi soggetti ci configuriamo come partner per la realizzazioni degli obiettivi che essi desiderano raggiungere senza avere una struttura adeguata a farlo ed al fine del raggiungimento dei quali ci affidano parte del loro patrimonio vincolandolo a tale fine. In particolare ci riferiamo ai Soci adulti che ci dedicano il loro tempo e le loro energie a titolo gratuito e volontario ed alle famiglie dei Soci giovani ed adulti che permettono lo svolgimento delle nostre numerose attività contribuendo economicamente ad esse. Senza scordare tutti coloro che prendono parte agli eventi di autofinanziamento da noi organizzati ed ai Sostenitori che ci garantiscono entrate destinate al sostegno economico per poter realizzare nostre attività. Ci riferiamo però anche a coloro che contribuiscono alle nostre attività destinando a noi il loro  $5 \times 1000$  e ai finanziatori pubblici e privati come l'Amministrazione Comunale, la Banca della Bergamasca e la Parrocchia di Zanicha che ha messo a disposizione gli spazi necessari alla sezione.

#### Enti Locali

Rispetto a questi soggetti ci configuriamo come partner agenti sul loro territorio e capaci dimettere in campo azioni concrete al fine del raggiungimento di obiettivi complementari a quelli perseguiti dalla struttura amministrativa, in particolare riguardanti l'educazione e la formazione, la cittadinanza attiva e consapevole, la promozione e tutela del territorio, la tutela e promozione dei diritti, la promozione e l'educazione alla salute. Ci configuriamo dunque come soggetto produttore di beni pubblici ed esternalità positive, capace di coordinare in modo continuativo e strutturato risorse umane a tali fini.

Nei loro confronti ci configuriamo anche come agenzia educativa non-formale in un ottica di educazione permanente dei nostri Soci adulti, ai quali forniamo occasioni per imparare a lavorare in gruppo, collaborare con altri in un progetto comune, sperimentare la leadership, programmare gli interventi educativi secondo schemi di un'efficace ed efficiente gestione dei progetti aziendali. Questi interventi concorrono alla qualificazione o alla riqualificazione della forza lavoro.

Pensiamo in particolare al Comune con cui abbiamo rapporti istituzionali (Zanica) ma anche a Comuni con cui, non abbiamo rapporti istituzionali (Stezzano, Azzano, Grassobbio, Urgnano, Comun Nuovo). Pensiamo anche alla Provincia di Bergamo ed alla Regione Lombardia.

#### Agenzie educative formali

Rispetto a questi soggetti ci configuriamo come agenzia educativa non-formale che persegue dunque obiettivi complementari ed esse.

Ci riferiamo alla Scuola nel senso più generale del termine.



Branco della Mowha – Vacanze ad Azzone di Scalve- agosto 2021

# Associazionismo (ONLUS, associazioni di volontariato, APS)

Rispetto a questi soggetti ci configuriamo come partner capaci di collaborare al fine di realizzare obiettivi comuni e perseguire valori condivisi, sia usufruendo di attività offerte dei partner che il contrario. In primo luogo ci riferiamo ovviamente alle associazioni scout operanti nel nostro territorio ed in particolare alla Sezione CNGEI di Bergamo, all' AGESCI di Bergamo e Provincia.

Inoltre pensiamo ad associazioni ambientaliste come Legambiente e ad associazioni del territorio (associazione Anziani, Sportive, Oratorio parrocchiale ecc).

#### Gruppi di interesse locali

Rispetto a questi soggetti ci configuriamo come partner con cui collaborare per il raggiungimento di obiettivi condivisi.

# **CONCLUSIONE**

"...ecco, allora, lo scopo più importante dell'istruzione del Boy Scout: educare, non istruire, ricordate bene, il che significa portare il ragazzo ad imparare per se stesso, di propria spontanea volontà, quelle cose che lo aiutano a rafforzare il carattere..."

#### l. Baden Powell

A tutti gli Amici , ai Genitori, ai Nostri volontari, alla Parrocchia e all'Amministrazione Comunale, che ci supportano nella realizzazione delle nostre attività e ci consentono di concretizzare i progetti Educativi rivolti ai ragazzi, va un ringraziamento speciale.

A tutti un GRAZIE di cuore per il Vostro contributo, a volte invisibile e difficile da qualificare, ma sempre importante e fondamentale per la CRESCITA della nostra Sezione .

Zanica, dicembre 2021

CNGEI SCOUT Sez. ZANICA APS
Il Presidente

Maurizio Ubliali