



## **Associazione di Promozione Sociale Scout C.N.G.E.I. - Sezione di Zanica**

*Sede: Via Manzoni, 1 – 24050 – Zanica –*

*Codice fiscale 95101850162*

*Sito web: [www.scoutzanica.it](http://www.scoutzanica.it)*

*Iscritta all'Albo Nazionale delle Associazioni di Promozione Sociale  
al n. 121 del 18 dicembre 2008*

*Iscritta all'Albo delle Associazioni di Promozione Sociale  
della Provincia di Bergamo al n. 48 del 17 marzo 2009*

# **Bilancio Sociale**

2017/2018



**Indice** - Premessa.....pag.2

Parte prima: Il Bilancio della Sezione di Zanica

- Chi siamo.....
- La nascita della Sezione di Zanica.....
- Dove siamo. –
- Quanti siamo .....
- Cosa abbiamo fatto.....
- Risultanze economiche.....

Parte seconda: : Lo Scouting: metodo e organizzazione

- Il metodo educativo scout.....
- Glossario dei termini scout.....
- Il C.N.G.E.I .....
- La nostra struttura organizzativa.....
- Gli Interlocutori.....

Premessa

*Proseguendo nell'impegno della pubblicazione del Bilancio Sociale - questo è il settimo anno consecutivo - la Sezione di Zanica ne ribadisce le motivazioni.*

*Sentiamo il dovere e la responsabilità di comunicare a tutti i nostri soci, alle famiglie e a tutti coloro sui quali può ricadere la nostra azione o che ci hanno aiutato e sostenuto nel portarla avanti, chi siamo, quali sono gli impegni che ci siamo presi nei loro confronti e cosa stiamo facendo per rispettarli.*

*Vogliamo dar conto delle attività svolte, del cammino fatto dai giovani destinatari della nostra attività per diventare persone più autonome, più consapevoli, per avviarsi sulla strada di divenire buoni cittadini; vogliamo spiegare come gli adulti dell'Associazione svolgono il loro impegno verso i giovani e contribuiscono a sostenere l'organizzazione della Sezione; vogliamo illustrare il nostro impegno per l'ambiente e in favore di uno sviluppo sostenibile; vogliamo capire e far capire il nostro impegno su tanti terreni sociali, da quello della pace a quello della difesa dei diritti, da quello della solidarietà a quello dell'importanza del volontariato.*

*Sentiamo anche l'esigenza di un dialogo con tutti i portatori di interessi della nostra azione, in modo da comunicare i risultati ottenuti e le nostre riflessioni in merito, ma anche recepire le loro impressioni, suggerimenti e rilievi critici. Vogliamo infatti verificare l'efficienza, l'efficacia e l'economicità della nostra azione: le finalità sociali che ci proponiamo – in primo luogo l'educazione dei giovani attraverso il metodo scout, ma anche un corretto rapporto con l'ambiente e con le regole del buon vivere collettivo – sono finalità sociali e dunque non misurabili solo in termini di rendicontazione economica e numerica.*

*L'anno scout cui fa riferimento per Statuto la nostra associazione va dal 1 settembre al 31 agosto dell'anno successivo: questa decisione riflette l'iter temporale della nostra azione, che inizia con i primi contatti con i nuovi giovani che si avvicinano allo scouting a settembre, prosegue con le attività che si svolgono durante l'arco dell'anno scolastico e si conclude con le iniziative che si svolgono durante il periodo delle vacanze scolastiche. Dunque anche questo bilancio sociale avrà lo stesso ambito temporale di riferimento.*

*In questa sua elaborazione sono stati coinvolti in prima persona i soggetti che hanno la responsabilità gestionale della Sezione.*

## PRESENTAZIONE E IDENTITÀ DELL'ASSOCIAZIONE

### CHI SIAMO

La “Sezione Scout di Zanica del CNGEI – Corpo Nazionale Giovani Esploratori ed Esploratrici Italiani”, ha la propria sede legale a Zanica – Via Manzoni 1 -(<http://www.scoutzanica.it>): la sua attività si svolge nell’educazione dei giovani secondo il metodo scout.

La Sezione è affiliata al C.N.G.E.I. nazionale (<http://www.cngei.it>) e ne condivide scopi, metodi e valori di riferimento.

Costituisce dunque un movimento educativo scout che ha come finalità quella di contribuire alla costruzione di un mondo migliore attraverso l'educazione dei giovani. Il processo educativo è di tipo armonico e complesso, guidato dai principi dello scautismo e del guidismo internazionale (WOSM e WAGGGS).



*Cerimonia di apertura “campo S.Giorgio” aprile 2018*

### LE FINALITÀ

Lo scopo è quello di formare il **buon cittadino**:

- un cittadino in grado di compiere scelte autonome e responsabili, impegnato in prima persona per promuovere la solidarietà, i diritti universali, la pace, la tutela dell'ambiente;
- un cittadino che percorre un proprio cammino spirituale orientato a dare un senso alla propria vita.

Le peculiarità sono espresse nella nostra Carta di Identità associativa e si possono identificare in:

- **Laicità**, per poter scegliere, per stimolare il cammino personale di crescita di ciascuno, per incentivare il dialogo e l'interiorizzazione dei valori, per educare alla ricerca spirituale; la laicità nella nostra accezione comporta assunzione di responsabilità nelle scelte e accettazione delle conseguenze, consapevoli che queste ricadono anche su chi sta intorno a noi, significa la valorizzazione dell’individuo e del suo vissuto, la centralità dell’uomo e dei suoi valori positivi, la capacità di confrontarsi
- **Democrazia associativa**: l’opportunità data a tutti di poter partecipare attivamente alle decisioni che riguardano “la comunità” e alla costruzione delle regole attraverso momenti di partecipazione

diretta o attraverso l'azione di propri rappresentanti. Il nostro metodo educativo prepara i giovani all'esercizio della democrazia tramite l'educazione al confronto, all'ascolto alla partecipazione attiva e responsabile, alla costruzione collettiva dei processi decisionali e li educa all'utilizzo efficace dei principali strumenti democratici;

- **Coeducazione**, che implica l'educare insieme ragazze e ragazzi diversi per nazionalità, etnia, religione, in un percorso di conoscenza, confronto, arricchimento di sé. E' una scelta per offrire pari opportunità di azione, stimolando il contributo di ciascuno nella sua unicità per il perseguimento di obiettivi comuni;
- **Scelta adulta** che considera i soci adulti parte integrante dell'Associazione, anche se non sono impegnati direttamente nella attività educativa, ma ne sono al servizio consapevole. La scelta di servizio per ogni adulto è una scelta volontaria e non remunerata: per ogni ruolo è garantita un'adeguata formazione;
- **Impegno civile**, per assumersi responsabilità verso la comunità locale, nazionale e internazionale; ci impegniamo come adulti a operare in azioni di solidarietà, con impegno volontario, in difesa dei diritti, per la promozione della pace e per la tutela e valorizzazione sostenibile dell'ambiente e ad educare i giovani a questi valori.



## NASCITA DELLA SEZIONE DI ZANICA

La storia del Gruppo Scout di Zanica comincia nell'anno 1984/85, per iniziativa di Luciana Bonizzi, cittadina di Zanica, che dopo aver conosciuto gli scout CNGEI di Bergamo decise di far vivere ad alcuni ragazzini del paese, di età compresa fra gli 8 e gli 11 anni, una nuova avventura... "lo Scautismo", coinvolgendo in questa anche il marito Gildo Avogadri.

Nell'**ottobre 1984** iniziò l'attività del "**Branco della Mowha**": iscritti n. 33 lupetti.

Nacque come 3° Gruppo della Sezione di Bergamo, che fornì inizialmente alcune risorse umane.

I colori del foulard erano blu/verde, per il Branco con profili di colori in contrasto.

La sede: fu concesso in comodato da parte dell'Amministrazione Comunale, che rispose affermativamente alla richiesta avanzata, un vano del vecchio edificio del comune di Piazza V. Veneto, da condividere con l'Associazione Coltivatori Diretti. Le prime risorse economiche furono costituite dai contributi in denaro e materiale che la locale "Cassa Rurale" elargì, al pari delle altre associazioni locali.



Nel **1985/86**, iniziò l'attività del "**Reparto dell'Alba**", composto da 12 Esploratori/esploratrici. Il foulard, già adottato dal branco con i colori blu/verde, fu profilato di giallo per il Reparto.

## DOVE SIAMO

La struttura sede della Sezione, concessa in comodato dal Comune di Zanica, è in Via Manzoni 1. Rispetto alla dislocazione territoriale si rileva che, anche se non confinanti, distiamo 6 Km dalla città di Bergamo, dove è attiva la Sezione Scout CNGEI, con un vissuto di cent'anni, e numerosi gruppi Scout dell'Associazione AGESCI.

Siamo l'unica Sezione CNGEI che ha sede in un paese della provincia di Bergamo.

Comuni limitrofi a quello di Zanica (Comun Nuovo, Stezzano, Azzano, Grassobbio, Urgnano) sono toccati dalla nostra azione e con alcuni di loro si sono instaurati rapporti diretti di tipo istituzionale.

## QUANTI SIAMO

La sezione di Zanica è strutturata in un unico Gruppo composto dal:

*Branco della Mowha* - n. 32 Lupetti (13 M + 19 F),

*Reparto dell'Alba* - n. 15 Esploratori (13 M + 2 F),

*Compagnia Ulfhedinn* - n. 8 Rover (6M e 2F):

Anche quest'anno i Soci adulti sono equilibrati fra i due sessi,

ISCRITTI ANNO SCOUT 2017-2018							
	GIOVANI		TOT. GIOVANI	ADULTI		TOT. ADULTI	TOTALE
	M	F		M	F		
NUOVI	11	4	<b>15</b>	0	1	1	<b>16</b>
RINNOVATI	21	19	<b>40</b>	10	8	18	<b>58</b>
ISCRITTI	32	23	<b>55</b>	10	9	19	<b>74</b>

Il numero dei soci, rispetto l'anno precedente, risulta: - 5 giovani + 1 adulto.

I residenti in Zanica sono: n.33

La Sezione si presenta dunque come luogo dove i giovani possono sperimentarsi in ruolo di responsabilità e di impegno civile, di nuovo nell'ottica dei un "*movimento di giovani per giovani*"



Giugno 2018 – attività al Parco Comunale di Zanica

**COSA ABBIAMO FATTO:** Attività di Gruppo, svolte insieme dalle tre Unità, con la collaborazione dei Senior

*Premessa:* - Quest'anno la sezione ha realizzato quanto programmato nel "Progetto di sviluppo", per il quale abbiamo ricevuto un contributo finanziario dal Consiglio Nazionale dell'Associazione CNGEI, con i seguenti obiettivi : a) "diffondere e far conoscere lo Scouting e la mission del CNGEI nel territorio/comuni posti geograficamente a sud di Zanica, b)"reclutare adulti, risorsa propedeutica allo sviluppo quantitativo dei giovani".

-Passaggi: a Morengo i giorni 7 e 8 ottobre 2017, presso il centro polifunzionale del comune.

-Puliamo Zanica" :11novembre iniziativa promossa dal Comune di Zanica, con l'obiettivo di attenzione, rispetto e cura dell'ambiente , dedicandosi alla pulizia del Parco Baden Powell.

-“Festa per tutti” il 3 dicembre 2017, iniziativa promossa dal Comune di Zanica presso il PalaZanica, a cui hanno aderito le associazioni del paese in occasione delle festività natalizie. Obiettivo la visibilità sul territorio e l'attività di autofinanziamento delle Unità.

-Festa di Natale il sabato 16 dicembre c/o l'auditorium scuole: tradizionale scambio di auguri con genitori, amici e simpatizzanti della Sezione e Autorità locali, occasione anche per far vedere attraverso filmati, le attività dei campi estivi dell'anno precedente.

-Giornata del Pensiero: 24/25 febbraio a Pagazzano, con il coinvolgimento dei genitori, invitati a partecipare ad un'attività appositamente programmata per loro; obiettivo lo "sviluppo della sezione".

-San Giorgio, 21/22 aprile, a Gaverina- Trade, Valle delle Sorgenti. Tema "il superamento dei limiti causati dalle nostre paure" che ha visto coinvolte le tre unità insieme nel gioco serale. Ciascuna unità ha inoltre affrontato un percorso di avvicinamento ai campi estivi. Anche al S. Giorgio sono stati invitati i Genitori, con un'attività specifica per loro (l'hike), quale seconda tappa programmata nel "progetto di sviluppo".



Reparto al campo S.Giorgio aprile 2018

Progetto Versus-Scuola (11° anno di collaborazione con l'istituto comprensivo di Zanica).Obiettivi della Sezione: la visibilità, la collaborazione fra enti /associazioni del territorio - Realizzazione del "Tour del mistero", con il Comitato Genitori della scuola, la sera del 26 maggio

Giornata di Chiusura: sabato 9 giugno a Zanica presso il parco comunale: giochi e stand realizzati dai ragazzi, aperti a tutti i partecipanti esterni. Buona la presenza delle famiglie dei nostri soci; l'attività si è conclusa con una apericena, offerta dai genitori.

### **Attività Programmate e realizzate dalle singole Unità:**

Per raggiungere gli obiettivi posti nella Programmazione delle singole Unità( *Branco, Reparto, Compagnia*) sulla base del “Progetto educativo globale associativo”, sono stati utilizzati gli strumenti specifici propri di ciascuna Branchia.

Di seguito, dalle relazioni dei Capi Unità

#### **“Branco della Mowha”**



#### Attività:

Settimanalmente il sabato pomeriggio in tana e, per i giochi all'aperto, ai centri sportivi comunali o al parchetto vicino allo stadio del ghiaccio; entrambe distano 10 minuti circa dalla sede ed hanno requisiti atti a soddisfare le esigenze dei giochi proposti.

Il Branco nel corso dell'anno ha svolto diverse “uscite con pernottamento” oltre a una attività di autofinanziamento , il Campo Invernale e le Vacanze di Branco.

- 04/05 novembre a Spirano (BG)
- 04 febbraio a Zanica (BG)
- 10/11 marzo a Stezzano (BG)
- 15 aprile a Zanica (BG)
- 05/06 maggio Zanica (BG)

Il Campo Invernale di Branco: ad Azzone di Scalve (BG) dal 28 al 30 dicembre 2017.

Le Vacanze di Branco a Cupra Marittima (AP), dal 22 al 29 luglio 2018





## “Reparto dell’Alba”



### Attività:

Settimanalmente il sabato pomeriggio in sede

Effettuate le attività con pernottamento:

- 18/19 ottobre 2017 – Uscita di Reparto – Comun nuovo (BG)
- 28/29 ottobre 2017 - Corso Capi Pattuglia
- 11/12 novembre 2017 - Uscita di Pattuglia
- 27/28 gennaio 2018 - Uscita di Pattuglia
- 17/18 marzo 2018 - Uscita di Pattuglia
- 05 maggio 2018 – Missione di pattuglia
- 12/13 maggio 2018 – Uscita di Reparto

Il campo invernale a Catremerio – Val Brembilla (BG) dal 27 al 30 dicembre 2017

Il Campo Estivo, organizzato dal CNGEI Nazionale, a Vialfrè - Piemonte dal 1 al 12 agosto 2018; un evento che ha permesso ai nostri Esploratori di condividere “l’avventura” con altri 4000 scout,



un’occasione che ha dato la possibilità ai ragazzi di ampliare i propri orizzonti.

## Compagnia “Ulfhedinn”



*La Compagnia a Londra, agosto 2018*

### ATTIVITA': Area servizio:

Attività “Stelle di Natale” x Associazione Paolo Belli, 8 dicembre 2017

Attività “Uova di Pasqua” x Associazione Paolo Belli, 18 marzo 2018

Partecipazione al “Tour del Mistero” nel “Progetto Versus”, 26 maggio 2018

### Area Aria Aperta:

Campo Invernale : a Vicenza Verona – dal 26 al 30 dicembre 2017

**Estate Rover: a Londra-Inghilterra - dal 6 al 12 agosto 2018 –**

**Roverway 2018: in Olanda-dal 24 luglio al 4 agosto–Andrea Vitali ha partecipato, quale Rover rappresentante la propria Compagnia, a questo raduno degli scout europei, partecipanti 2.000 rover**

### Area Sociale:

Convivenza dal 5 al 11 febbraio 2018 a Comun Nuovo; attività di servizio, campi invernale/estivo

Area Culturale:serie di attività durante i campi e i bivacchi ;

Area Spirituale:Discussioni, confronto, riflessioni su temi di attualità, ai bivacchi, ai campi e uscite.



*“Roverway” Olanda- ...Si ritorna a casa con un profumo diverso, con uno zaino pieno di ricordi, personalmente è stata una esperienza di crescita e di conoscenza, che porterò sempre con me. Andrea*

## **I Senior**

### ***Dirigenti:***

Il Comitato di Sezione, composto da 5 membri, Presidente e Commissario, ha tenuto n.7 consigli come risulta dai verbali agli atti, per i compiti di gestione della sezione, secondo quanto stabilito da Statuto e Regolamento.

### ***Soci Adulti:***

Si sono attivati, a seconda delle disponibilità di tempo di ciascun componente, per supportare le attività logistiche del Gruppo e delle Unità, per la manutenzione della struttura sede della sezione e collaborando ad iniziative sia dell'associazione nazionale che con gruppi e/o associazioni sul territorio, come relazionato di seguito:

### **Visibilità sul Territorio**

Abbiamo collaborato, effettuando alcune attività di servizio, con

- Comune di Zanica:” pulizia del territorio” e “Festa per tutti” svolte di Sezione.
- Associazione P. Belli di Bergamo - Lotta leucemia: iniziativa “Stelle di Natale “e “Uova di Pasqua” svolte dalla Compagnia
- Comitato Genitori scuola di Zanica: attività “Tour del mistero”, inserita nel Progetto Versus svolto da CG alcuni Senior e Compagnia.

### **Contatti con gli Enti**

#### *Banca della Bergamasca di Zanica*

Ha elargito un contributo di € 250, su nostra richiesta, per le attività del Campo Nazionale Esploratori

Nella rivista “Sportello” sono state pubblicate foto con una breve sintesi del nostro Bilancio Sociale.

#### *Amministrazione Comunale*

-Sede: È stato rinnovato il “Comodato d’uso “della sede della nostra Sezione di Via Manzoni, prorogato per un anno, pertanto sino al 31.12.2018.

-Per l’attività del Reparto che si sono svolte al chiuso l’Amministrazione Comunale ha concesso l’utilizzo del vano sottotetto del Centro Socioculturale di Piazza Repubblica, dal mese di ottobre 2017 ad aprile 2018.

-Per l’Incontro Regionale Adulti l’Amministrazione Comunale ha concesso l’utilizzo della struttura Scuole Elementari di Zanica, per il pernottamento del sabato 10 e le attività della domenica 11 febbraio 2018.

-Prosegue l’uso della nostra sede da parte della locale Associazione di Aeromodellismo, per un giorno la settimana (il venerdì sera); l’Associazione ospitata contribuisce alle spese per le utenze della sede.



*Festa per tutti – PalaZanica – dicembre 2017*

## Partecipazione Associativa

### Eventi per ragazzi:

- Campo Nazionale Esploratori a Vialfrè, Piemonte da parte del Reparto e di n.3 senior .
- Incontro Internazionale Europeo” Roverway” in Olanda, da parte di un Rover.



### Eventi per adulti

#### *Incontri associativi nazionali:*

- Interbanca a settembre a Roma: (CB), (VCB), (VCR).
- Assemblea Nazionale ordinaria a novembre, Presidente, VCB delegata da Commissario, ST delegata di sezione.
- Assemblea Nazionale straordinaria a febbraio: ST delegata di Sezione, Tesoriera e Revisore dei conti, delegate da Presidente e Commissario.
- Occasioni di Branca ad aprile: VCB, CR.
- Campo Nazionale Esploratori: VCB, VCB, ST.
- Incontro Adulti Regione Lombardia, 10 e 11 febbraio, organizzato e realizzato a Bergamo e Zanica. In questo contesto hanno partecipato tutti i soci senior della Sezione, che hanno altresì prestato servizio per la logistica (accoglienza, colazione, pulizia/riordino vani utilizzati)

### Servizio

- Negli staff del Settore Formazione Nazionale: n.1 senior
  - Al corso moduli autunnale e primaverile, al campo scuola primavera: n.1 senior
- #### Formazione al ruolo
- N. 3 Vice Capo Branco e il Capo Reparto hanno partecipato con esito positivo ai corsi Mo.Ra..
  - Una senior in servizio in Reparto, ha partecipato con esito positivo al modulo Base.

### La Consulta Regionale:

- n. 4 incontri fra dirigenti di Sezione, il Commissario Regionale e gli Incaricati regionali di branca; agli incontri hanno preso parte il Presidente e il Commissario.

- **RISULTANZE ECONOMICHE**

Si riportano, in sintesi, le principali voci che compongono il bilancio: **01/09/2017 – 31/08/2018**

STATO PATRIMONIALE

ATTIVITA'	Importo in Euro
Disponibilità finanziarie (cassa / banca)	€ 11.128,66
Magazzino (arredi/attrezzature/tende/ vestiario )	€ 5.342,00
<b>Totale Attività</b>	<b>€ 16.470,66</b>
<b>PASSIVITA' E PATRIMONIO NETTO</b>	
Fondo ammortamento magazzino (arredi, attrezzature, tende, vestiario )	€ 5.342,00
Patrimonio netto (fondi: riserva, attività, formazione, sostegno, Jamboree)	€ 11.128,66
<b>Totale Passività e Netto</b>	<b>€ 16.470,66</b>

CONTO ECONOMICO

ENTRATE	Importo in Euro
Tesseramento soci	€ 5.435,00
Erogazioni liberali e Contributi da soci	€ 26.197,45
5 x mille (2014 + 2015)	€ 1.475,16
Vestiario: uniformi	€ 1.313,00
Partire di giro (coll.Assoc.P:Belli)	€ 1.695,00
Contributi da privati / enti /associazioni	€ 656,69
Manifestazioni e Iniziative	€ -----
<b>Utilizzo Fondi Riserva</b>	<b>€ 1.282,00</b>
<b>TOTALE ENTRATE</b>	<b>€ 38.054,30</b>

USCITE	Importo in Euro
Affiliazione e tesseramento alla Sede Centrale	€ 3.545,00
Partecipazione associativa: x soci adulti (assemblee, meeting, formazione)	€ 2.584,29
Attività : x soci giovani (di sezione, regionali, nazionali, internazionali)	€ 26.526,96
Spese per struttura/sede (luce, gas, acqua, assicurazione ...)	€ 1.379,35
Vestiario: uniformi	€ 2.033,02
Attrezzature (TENDE)	€ - -----
Manifestazioni e Iniziative – Residuo passivo 2016	€ -----
Spese di funzionamento (libri, riviste, sito, cancelleria, stampe, bancarie)	€ 290,68
Partite di giro (coll.Ass.P.Belli)	€ 1.695,00
<b>Fondo Attività di Gruppo</b>	<b>€ -----</b>
<b>TOTALE USCITE - pareggio</b>	<b>€ 38.054,30</b>

## A) IL METODO EDUCATIVO SCOUT

Il nostro metodo educativo è un sistema di autoeducazione progressiva e si sviluppa utilizzando alcuni strumenti cardine:

### • Legge e Promessa–

La Legge è un insieme di indicazioni di comportamento, espresse sempre in termini positivi, in essa è sintetizzato un sistema valoriale; la Promessa è un impegno preso da un giovane di realizzare, al meglio delle proprie capacità, i comportamenti espressi nella Legge e Promessa sono gli strumenti di base per la formulazione dei principi dello scautismo, hanno un forte valore educativo.

• Imparare facendo- è il concetto di educazione attiva (“learning by doing”): nello scautismo ogni ragazzo/a apprende attraverso un coinvolgimento diretto che passa attraverso l’osservazione, la creatività, la sperimentazione e l’attività personale.



- Appartenenza a piccoli gruppi- il piccolo gruppo è l’ambiente ideale per l’integrazione del/della giovane nella vita sociale. In esso si può facilmente ottenere la completa conoscenza degli altri e la mutua considerazione all’interno del gruppo. Il piccolo gruppo permette a ognuno di comunicare, di conquistare uno spazio personale di espressione e fornisce la possibilità di esercitare una partecipazione diretta alla vita comunitaria.



- Questi strumenti di base del metodo scout sono realizzati concretamente attraverso

**Programmi progressivi e stimolanti**

- **Programmi** perché le attività praticate dai/dalle giovani nello scautismo non sono ognuna fine a se stessa, ma inserite in quadro programmatico che si basa su obiettivi educativi.
- **Progressivi** perché il programma deve essere ideato in modo da soddisfare le necessità di un graduale ed armonioso sviluppo del/della giovane, che deve essere stimolato/a alla crescita. Ogni ragazzo/a è protagonista della propria crescita, si pone degli obiettivi per migliorare e segue le proprie personali tappe.



**Stimolanti** perché per poter coinvolgere il/la giovane, il programma deve proporre attività varie, coinvolgenti, basate sugli interessi dei ragazzi (a questo proposito Baden Powel ha lanciato il motto “ask the boy”) e deve anche offrire emozione ed avventura.

- Gli scenari ideali per l’attività scout sono **la natura e la vita all’aria aperta**, che offrono contemporanea-mente opportunità per attivare lo sviluppo fisico, lo sviluppo intellettuale, lo sviluppo sociale e quello spirituale.

La vita a contatto con la natura favorisce anche lo sviluppo di una maturità comportamentale ambientale indispensabile per un futuro cittadino che dovrà affrontare la realtà di uno sviluppo sostenibile.



*Compagnia – Campo S.Giorgio – aprile 2018*

## B) Glossario dei termini scout

Spesso la terminologia scout risulta incomprensibile a chi non ha mai praticato scautismo. La particolarità delle parole che usiamo però ha spesso uno scopo specifico. Infatti, diversi termini sono usati con scopi educativi, per creare un ambiente fantastico di riferimento oppure per sottolineare aspetti particolari del nostro metodo. Per fare un esempio i bambini/bambine dagli 8 ai 12 anni vengono chiamati lupi (o lupetti, cioè giovani lupi) come richiamo al Libro della giungla di Kipling, al loro vivere in una atmosfera magica in cui la Sede viene chiamata tana, il maglione pelliccia, per farli immedesimare con il popolo dei lupi, cioè il popolo che rispetta le regole, che vive appunto in branco, che si trova ad affrontare prove difficili in un ambiente a contatto con la natura.

Cercheremo, nella esposizione del Bilancio Sociale, di “tradurre” quanto più possibile i termini gergali, ma capiterà talvolta di usarli: da qui la premessa di questo glossario.

### Branco

Unità composta da bambini e bambine di età compresa fra gli 8 e gli 11/12 anni, detti/e Lupetti/e. Di solito la numerosità di un Branco non dovrebbe superare i 30 bambini.

### Reparto

Unità composta da adolescenti di età compresa fra i 12 ed i 15/16 anni, detti/e Esploratori/trici: un Reparto ottimale è composto da 28 giovani, suddivisi il più equamente possibile tra maschi e femmine, riuniti in piccoli gruppi (7 circa) detti Pattuglie.

### Compagnia

Unità composta da ragazzi e ragazze di età compresa fra i 16 ed i 18/19 anni, detti/e Rover.



### Gruppo

Minima entità del CNGEI dal punto di vista educativo, perché il percorso di crescita e maturazione di un giovane è unico e si compie in tutto l'arco di età che va dagli 8 ai 19 anni; dal punto di vista normativo, perché nel gruppo cura la crescita formativa degli adulti che lavorano a contatto con i giovani; dal punto di vista gestionale, in quanto ogni Gruppo ha la responsabilità della gestione sia delle risorse umane che di quelle economiche; dal punto di vista del rapporto con il territorio, perché il Gruppo ha come punto di riferimento il quartiere, la circoscrizione o la comunità locale in cui opera e stabilisce funzionalmente relazioni di collaborazione con essi e con le altre realtà esistenti sul territorio; dal punto di vista dello sviluppo, in quanto programma al proprio interno lo sviluppo quantitativo e qualitativo delle Unità come dei Capi ed agisce come livello di base per la diffusione dello scautismo. Il Gruppo è costituito da un Branco, un Reparto ed una Compagnia, oltre che da un Consiglio di Gruppo che riunisce gli educatori responsabili delle tre Unità, detti Capi. Responsabile del Gruppo è un educatore di maggiore



esperienza e capacità relazionali, chiamato Capogruppo. Ogni Gruppo ha una propria Sede dove le Unità si ritrovano per svolgere le proprie attività.

### Clan

Riunisce tutti gli adulti che si dedicano volontariamente a dare una mano alle attività logistiche e pratiche della Sezione, detti “Senior”. Il Clan è quindi un fondamentale supporto alle esigenze della Sezione ed ha anche il compito di mantenere in efficienza le sedi dei Gruppi, di aiutare i Gruppi negli spostamenti di materiali, di supportare con servizi di cucina e logistica i campi invernali ed estivi, di partecipare con la propria esperienza all’organizzazione dell’accoglienza per convegni sul territorio di competenza. Il Clan oltre a questo, svolge anche proprie attività di confronto su varie tematiche scout e non. Il gruppo è guidato da un Coordinatore Senior.

Rendiamo anche conto di tre sigle importanti per comprendere le relazioni nazionali ed internazionali della Sezione.

### FIS (Federazione Italiana dello Scouting)

il Cngei, insieme ad Agesci –la maggiore associazione italiana di scouting cattolico –sono federati nella FIS, con rappresentanze paritetiche e la Federazione è l’unico organo riconosciuto dagli Organismi internazionale come referente per lo scouting italiano.

Tali organismi internazionali si chiamano

### W.O.S.M. / O.M.M.S.

(World Organization of the Scout Movement / Organization Mondiale du Mouvement Scout)

Organizzazione che raggruppa 28 milioni di scout in 216 paesi del mondo attraverso le singole associazioni nazionali aderenti.

W.A.G.G.G.S. / A.M.G.E. (World Association of Girl Guides and Girl Scout / Association Mondiale des Guides et des Éclaireuses) La più grande associazione di volontariato per ragazze e giovani donne nel mondo, oggi i 10 milioni di Guide ed Esploratrici in 144 paesi appartengono ad una comunità globale.



*Roverway - Olanda 2018*

### **C) IL C.N.G.E.I. \_CORPO NAZIONALE GIOVANI ESPLORATORI/ESPLORATRICI ITALIANI**

Il CNGEI costituitosi in Italia nel 1912 come organizzazione nazionale per l’educazione fisica e morale della gioventù, per la volontà del prof. Carlo Colombo, è una delle prime associazioni scout riconosciute da Baden Powell, il fondatore del movimento.

Il CNGEI, già Ente Morale sotto l'alto patronato del Presidente della Repubblica, è ora Associazione di Promozione Sociale, diffusa in tutta Italia. Ha vissuto in clandestinità durante il periodo fascista e, nel corso degli anni, ha adeguato la sua organizzazione per tener conto dell'evoluzione della nostra società in continua trasformazione, mantenendo piena fedeltà ai principi del Movimento Scout.

Principi in cui si riconoscono primariamente le due Organizzazioni Mondiali WOSM (World Organization of the Scout Movement – Organizzazione Mondiale del Movimento Scout) e WAGGGS (World Organization of Girl Guides and Girl Scouts – Associazione Mondiale delle Guide e delle Esploratrici) e la Federazione Italiana dello Scouting (FIS), di cui il CNGEI è membro fondatore.



*CNGEI – CAMPO NAZIONALE ESPLORATORI – AGOSTO 2018*

## **VOLONTARI**

Terminato il percorso educativo oppure provenendo dall'esterno per condivisione del metodo utilizzato, si può contribuire alle attività dei soci giovani e a mantenere vivo l'ideale scout svolgendo varie mansioni a servizio dell'associazione come ADULTI.

Le attività proposte dal CNGEI sono guidate da capi adulti, che volontariamente e gratuitamente svolgono i loro compiti, preparati ai rispettivi ruoli mediante una formazione specifica e continua erogata dal Settore Formazione dell'Associazione e supportata dagli Organi Centrali associativi, in costante collegamento con gli organismi internazionali delle organizzazioni mondiali WAGGGS e WOSM.

Il CNGEI è membro fondatore del Forum Nazionale dei Giovani ed ha in corso partnership e protocolli di intesa con Libera, Lega Ambiente, UISP e CAI, oltre a varie collaborazioni con altri enti di rilevanza nazionale.

Il CNGEI collabora attivamente con la Protezione Civile a livello nazionale e, inserita nella sua organizzazione, i propri adulti prestano servizio nelle situazioni di emergenza che colpiscono il nostro territorio e le popolazioni civili.

## D) LA NOSTRA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Così come l'Associazione nazionale a cui è affiliata, anche la Sezione di Zanica ha struttura democratica.

Gli organi che ne governano la vita sono:

- *L'Assemblea di Sezione*, che è il massimo organo deliberante e a cui partecipano con diritto di parola tutti i soci e con diritto di voto i soci maggiorenni.
- *Il Presidente di Sezione* che è il legale rappresentante della Sezione e ne gestisce i rapporti con Enti e realtà territoriali: attualmente il nostro Presidente è Maurizio Ubbiali
- *Il Commissario di Sezione*, che ha la direzione metodologica della Sezione, essendo il responsabile primo della applicazione del metodo scout nella attività di educazione dei giovani: il nostro Commissario è Nicola Avogadri



*Il Capo Gruppo, il Presidente, Il Commissario della Sezione di Zanica*

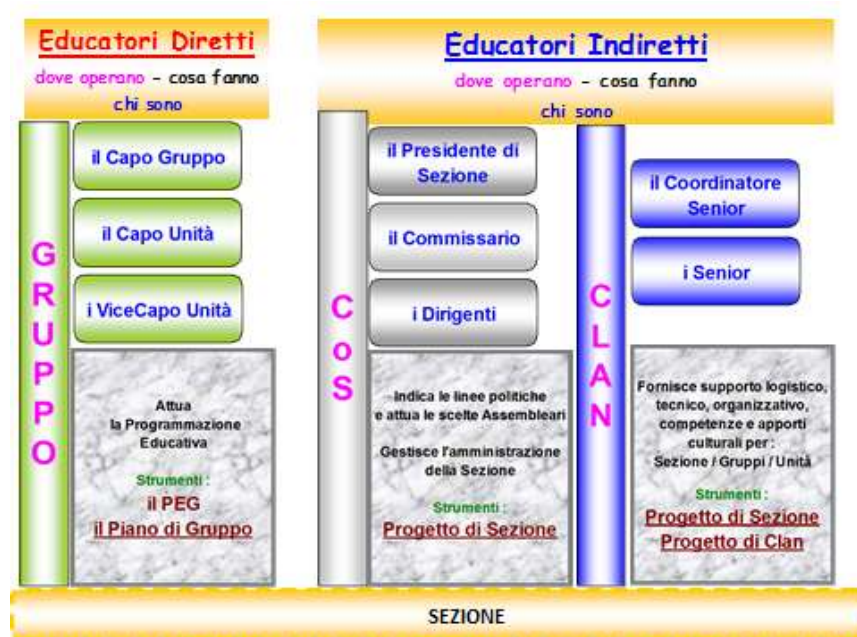
- *Il Comitato di Sezione (CoS)* che è l'organo che applica le decisioni assembleari e amministra e coordina tutte le attività della Sezione. Il Comitato presenta all'assemblea annuale relazione scritta sulla attività, sul bilancio consuntivo e su quello presentivo da sottoporre alla approvazione della assemblea.
- *Il Collegio dei Revisori dei Conti* che esercita il controllo della gestione contabile e amministrativa della Sezione. Esso, in particolare, controlla se i mezzi finanziari sono stati erogati per gli scopi statutari, relazionando di ciò all'Assemblea.

Il Presidente, il Commissario, i componenti del Comitato e del Collegio dei revisori dei conti sono eletti dall'assemblea (ogni tre anni) : tuttavia nella vita della Sezione hanno grande rilievo anche soci che non sono eletti, ma nominati. Essi gestiscono direttamente l'attività educativa – i soci che vengono chiamati *Capi* - o ne coordinano i vari aspetti – i soci detti *Capi Gruppo* - oppure forniscono il sostegno organizzativo ad essa – i soci che compongono il cosiddetto *Clan* – che possono considerarsi educatori indiretti, alla pari dei componenti eletti nei vari organi.

Infatti tutta la nostra attività mira alla educazione dei giovani secondo il metodo scout e tutti gli adulti della Sezione contribuiscono, seppure con ruoli diversi, a questo scopo istituzionale.

Il processo di nomina dei soci a specifici compiti ha sempre natura collettiva: esamina proposte, ne discute la opportunità e ne delibera l'adozione, prima di arrivare alla nomina formale.

Questo metodo garantisce la democraticità del nostro essere, anche in caso di nomina e non di elettività.



## E) Gli INTERLOCUTORI

Proviamo a fornire un'elencazione dei nostri principali interlocutori con una descrizione del tipo di interesse di cui sono portatori nei nostri confronti. Speriamo nei prossimi anni di riuscire ad ampliare questa sezione del nostro bilancio sociale, soprattutto riuscendo a prevedere un loro coinvolgimento più diretto nella sua costruzione.

### Soci

- **Soci giovani:**

Questi soggetti cercano nella nostra associazione un luogo dove svolgere attività coinvolgenti e diverse da quella che possono offrirgli agenzie educative formali (scuola), informali (gruppo di amici) o non-formali (sport). Sono inoltre interessati a vivere un'avventura in autonomia dalla famiglia, che sia però d'altra parte rassicurante. Cercano un gruppo di amici con cui condividere valori, interessi ed esperienze emotivamente intense e significative.

Cercano un luogo che permetta loro di sperimentare la leadership in modo graduale ed adatto a ciascuna età e di realizzare insieme agli altri progetti pratici e fattivi. Cercano adulti con cui confrontarsi e relazionarsi, alternativi alla figura genitoriale e più vicini per età alle loro esperienze ed al loro linguaggio.

In particolare sono qui compresi i nostri **Lupetti e Lupette**, i nostri **Esploratori ed Esploratrici** ed i nostri e le nostre **Rover**.

- **Soci adulti**

Proponiamo a questi soggetti occasioni di impegno civile che essi possano offrire in modo gratuito e disinteressato, di socializzazione, democrazia partecipativa, crescita e formazione personale, vita attiva ed un mezzo di sperimentazione di assunzione di responsabilità e di ruoli alternativi a quelli esplicitati in ambito lavorativo.

In particolare sono qui compresi i Capi e dirigenti della Sezione ed i Senior del Clan.

## **Famiglie**

Nei confronti di questi soggetti ci configuriamo come agenzia educativa non-formale offrendo ai loro figli un percorso educativo integrato nel percorso di crescita di un/una ragazzo/a, strutturato sulle esigenze dei singoli e certificato dalle organizzazioni internazionali dello scautismo e guidismo. Offriamo loro anche tempo libero da dedicare ad altre necessità, potendo temporaneamente liberarsi della incombenza della cura della prole. Offriamo loro infine momenti di conoscenza dei valori dello scautismo e degli strumenti educativi da noi utilizzati al fine di renderli più consapevoli.



*Genitori in attività : hike al campo S.Giorgio - aprile 2018*

## **Finanziatori**

Nei confronti di questi soggetti ci configuriamo come partner per la realizzazione degli obiettivi che essi desiderano raggiungere senza avere una struttura adeguata a farlo ed al fine del raggiungimento dei quali ci affidano parte del loro patrimonio vincolandolo a tale fine.

In particolare ci riferiamo ai Soci adulti che ci dedicano il loro tempo e le loro energie a titolo gratuito e volontario ed alle famiglie dei Soci giovani ed adulti che permettono lo svolgimento delle nostre numerose attività contribuendo economicamente ad esse. Senza scordare tutti coloro che prendono parte agli eventi di autofinanziamento da noi organizzati ed ai Sostenitori che ci garantiscono entrate destinate al sostegno economico per poter realizzare nostre attività. Ci riferiamo però anche a coloro che contribuiscono alle nostre attività destinando a noi il loro 5x1000 e ai finanziatori pubblici e privati come l'Amministrazione Comunale, la Banca della Bergamasca.

## **Enti Locali**

Rispetto a questi soggetti ci configuriamo come partner agenti sul loro territorio e capaci di mettere in campo azioni concrete al fine del raggiungimento di obiettivi complementari a quelli perseguiti dalla struttura amministrativa, in particolare riguardanti l'educazione e la formazione, la cittadinanza attiva e consapevole, la promozione e tutela del territorio, la tutela e promozione dei diritti, la promozione e l'educazione alla salute. Ci configuriamo dunque come soggetto produttore di beni pubblici ed externalità positive, capace di coordinare in modo continuativo e strutturato risorse umane a tali fini.

Nei loro confronti ci configuriamo anche come agenzia educativa non-formale in un'ottica di educazione permanente dei nostri Soci adulti, ai quali forniamo occasioni per imparare a lavorare in

gruppo, collaborare con altri in un progetto comune, sperimentare la leadership, programmare gli interventi educativi secondo schemi di un'efficace ed efficiente gestione dei progetti aziendali. Questi interventi concorrono alla qualificazione o alla riqualificazione della forza lavoro.

Pensiamo in particolare al Comune con cui abbiamo rapporti istituzionali (Zanica )ma anche a Comuni con cui, non abbiamo rapporti istituzionali (Stezzano, Azzano, Grassobbio, Urgnano,ComunnNuovo). Pensiamo anche alla Provincia di Bergamo ed alla Regione Lombardia.

**Agenzie educative formali**

Rispetto a questi soggetti ci configuriamo come agenzia educativa non-formale che persegue dunque obiettivi complementari ed esse.

Ci riferiamo alla Scuola nel senso più generale del termine

**Associazionismo (ONLUS, associazioni di volontariato, APS)**

Rispetto a questi soggetti ci configuriamo come partner capaci di collaborare al fine di realizzare obiettivi comuni e perseguire valori condivisi, sia usufruendo di attività offerte dei partner che il contrario. In primo luogo ci riferiamo ovviamente alle associazioni scout operanti nel nostro territorio ed in particolare alla Sezione CNGEI di Bergamo, all' AGESCI di Bergamo e Provincia.

Inoltre pensiamo ad associazioni ambientaliste come Legambiente e ad associazioni del territorio (associazione Anziani, Sportive, Oratorio parrocchiale ecc).

**Gruppi di interesse locali**

Rispetto a questi soggetti ci configuriamo come partner con cui collaborare per il raggiungimento di obiettivi condivisi e concordati.

Tentando di fornire una classificazione in termini di rilevanza delle relazioni intessute con queste entità possiamo suddividerli come in tabella.

Interlocutori primari	Interlocutori secondari
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Soci giovani</li> <li>• Soci adulti</li> <li>• Finanziatori</li> <li>• Comuni con cui abbiamo rapporti istituzionali</li> <li>*Sezioni. CNGEI</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Famiglie (di Soci e di bambini/e)</li> <li>• Enti Locali.</li> <li>• Associazionismo (ONLUS, volontariato, APS)</li> <li>• Agenzie educative formali</li> <li>*AGESCI</li> </ul>

Zanica, ottobre 2018

IL PRESIDENTE  
*Maurizio Ubbiali*

