

Bilancio Sociale

2019-2020



C.N.G.E.I. – SEZIONE SCOUT ZANICA A.P.S.

Sede: Via Manzoni, 1 – 24050 – Zanica –

Codice fiscale: 9 5 1 0 1 8 5 0 1 6 2

Sito web: www.scoutzanica.it

Iscritta all'Albo Nazionale delle Associazioni di Promozione Sociale
al n. 121 del 18 dicembre 2008

Iscritta all'Albo delle Associazioni di Promozione Sociale
della Provincia di Bergamo al n. 48 del 17 marzo 2009



INDICE

| | |
|--|----------------|
| Premessa | pag. 3 |
| Parte prima – Presentazione e Identità | pag. 4 |
| - Chi siamo..... | pag. 4 |
| - La nostra struttura organizzativa..... | pag. 7 |
| - Glossario dei termini scout..... | pag. 8 |
| - La nascita della Sezione di Zanica..... | pag. 9 |
| - Dove siamo..... | pag. 10 |
| - Quanti siamo | pag. 10 |
| - Cosa abbiamo fatto..... | pag. 11 |
| - Risultanze economiche..... | pag. 21 |
| - Valore aggiunto | pag. 22 |
| Parte seconda - Lo Scautismo: metodo e organizzazione | pag. 23 |
| - Il metodo educativo scout..... | pag. 23 |
| - Il C.N.G.E.I | pag. 25 |
| - Federazione e Organismi Internazionali..... | pag. 25 |
| - Gli Interlocutori..... | pag. 26 |

PREMESSA

Anno di pubblicazione n.9

Abbiamo il dovere e la responsabilità di comunicare a tutti i nostri soci, alle famiglie e a tutti coloro sui quali può ricadere la nostra azione o che ci hanno aiutato e sostenuto nel portarla avanti, chi siamo, quali sono gli impegni che ci siamo presi nei loro confronti e cosa stiamo facendo per rispettarli.

Vogliamo dar conto delle attività svolte, del cammino fatto dai giovani destinatari della nostra attività per diventare persone più autonome, più consapevoli, per avviarsi sulla strada di divenire buoni cittadini; vogliamo spiegare come gli adulti dell'Associazione svolgono il loro impegno verso i giovani e contribuiscono a sostenere l'organizzazione della Sezione; vogliamo illustrare il nostro impegno per l'ambiente e in favore di uno sviluppo sostenibile; vogliamo capire e far capire il nostro impegno su tanti terreni sociali, da quello della pace a quello della difesa dei diritti, da quello della solidarietà a quello dell'importanza del volontariato.

Sentiamo anche l'esigenza di un dialogo con tutti i portatori di interessi della nostra azione, in modo da comunicare i risultati ottenuti e le nostre riflessioni in merito, ma anche recepire le loro impressioni, suggerimenti e rilievi critici. Vogliamo infatti verificare l'efficienza, l'efficacia e l'economicità della nostra azione: le finalità sociali che ci proponiamo – in primo luogo l'educazione dei giovani attraverso il metodo scout, ma anche un corretto rapporto con l'ambiente e con le regole del buon vivere collettivo – sono finalità sociali e dunque non misurabili solo in termini di rendicontazione economica e numerica.

L'anno scout cui fa riferimento per Statuto la nostra associazione va dal 1 settembre al 31 agosto dell'anno successivo: questa decisione riflette l'iter temporale della nostra azione, che inizia con i primi contatti con i nuovi giovani che si avvicinano allo scautismo a settembre, prosegue con le attività che si svolgono durante l'arco dell'anno scolastico e si conclude con le iniziative che si svolgono durante il periodo delle vacanze scolastiche. Dunque anche questo bilancio sociale avrà lo stesso ambito temporale di riferimento.

In questa sua elaborazione sono stati coinvolti in prima persona i soggetti che hanno la responsabilità gestionale della Sezione.

PARTE PRIMA

PRESENTAZIONE E IDENTITÀ

CHI SIAMO

L'Associazione di Promozione sociale "CNGEI Sezione Scout ZANICA A.P.S.", quale Ente del Terzo settore ai sensi del D.Lgs 117 del 3/7/2017, ha la propria sede legale in Zanica Via Manzoni 1 -(<http://www.scoutzanica.it>)

La Sezione aderisce al C.N.G.E.I. Corpo Nazionale Giovani Esploratori ed Esploratrici Italiani APS -(<http://www.cngei.it>) e ne condivide scopi, metodi e valori di riferimento.

LE FINALITÀ

(dallo Statuto di Sezione del 26/06/2019)

La Sezione persegue, senza scopo di lucro, con finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in via esclusiva o principale, le attività di interesse generale ex art. 5 c. 1 del D.Lgs. 117/2017 di cui alla lettera:

- d) "educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa";
- i) "organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo".



"Alza bandiera" – Giornata dei Passaggi. Zanica ottobre 2019

LA SEZIONE PERSEGUE I SEGUENTI SCOPI

- L'educazione dei giovani: ovvero l'educazione fisica, morale, civica e spirituale della gioventù, senza distinzione alcuna di sesso, etnia, religione, condizione sociale e fisica, con particolare riguardo allo sviluppo dello spirito d'iniziativa, dell'autodisciplina, dell'autonomia di pensiero, della dignità propria e degli altri, della capacità di assunzione di responsabilità e di impegno, dell'amore per la natura e la salvaguardia dell'ambiente, nonché della solidarietà umana verso chiunque altro;
- La sensibilizzazione degli adulti agli ideali dello scautismo, affinché collaborino, come educatori, impegnandosi attivamente allo sviluppo della Sezione e del CNGEI.

Per raggiungere i propri scopi la Sezione può:

- Riunire, coordinare e sostenere gli adulti scout che si occupano di educazione non formale, favorendo la formazione individuale e lo scambio reciproco di informazioni e di esperienze al fine di offrire ai giovani un percorso educativo adatto, efficace e strutturato;
- Offrire occasioni di conoscenza ed approfondimento dei Valori e del Metodo Scout a terzi, non Soci interessati a conoscere il Movimento Scout;
- Riunire i giovani in occasioni di incontro e scambio di esperienze, di acquisizione di competenze tecniche e umane, in opportunità di servizio alla comunità e all'ambiente;
- Partecipare o organizzare occasioni di incontro internazionale per Soci Giovani ed Adulti al fine di scambiare esperienze scout, conoscenze tecniche, promuovere l'amicizia internazionale e la cooperazione tra i popoli;
- Collaborare e cooperare con soggetti terzi per eventi, attività, manifestazioni, progetti utili ai fini del raggiungimento degli scopi associativi.

La Sezione realizza la sua proposta educativa in favore dei propri soci, dei loro familiari o di terzi, avvalendosi in modo prevalente dell'attività di volontariato dei propri soci.

La dimensione spirituale caratterizza ogni momento dell'attività educativa ed è curata dagli educatori nel rispetto del principio di laicità, proponendosi di formare un individuo educato alla ricerca, all'approfondimento delle proprie convinzioni, alla disponibilità al confronto e all'accoglienza.



“Montaggio tende Esploratori” – Giornata dei Passaggi. Zanica ottobre 2019

La Sezione, per il conseguimento degli scopi, applica il Metodo Educativo Scout come delineato dal fondatore Robert Baden-Powell ed interpretato dal CNGEI, ispirandosi ai valori della Legge e della Promessa Scout. “

Le peculiarità sono espresse nella nostra Carta di Identità associativa e si possono identificare in:

- **Laicità**, per poter scegliere, per stimolare il cammino personale di crescita di ciascuno, per incentivare il dialogo e l'interiorizzazione dei valori, per educare alla ricerca spirituale; la laicità nella nostra accezione comporta assunzione di responsabilità nelle scelte e accettazione delle conseguenze, consapevoli che queste ricadono anche su chi sta intorno a noi, significa la valorizzazione dell'individuo e del suo vissuto, la centralità dell'uomo e dei suoi valori positivi, la capacità di confrontarsi
- **Democrazia associativa**: l'opportunità data a tutti di poter partecipare attivamente alle decisioni che riguardano “la comunità” e alla costruzione delle regole attraverso momenti di partecipazione diretta o attraverso l'azione di propri rappresentanti. Il nostro metodo educativo prepara i giovani all'esercizio della democrazia tramite l'educazione al confronto, all'ascolto alla partecipazione attiva e responsabile, alla costruzione collettiva dei processi decisionali e li educa all'utilizzo efficace dei principali strumenti democratici;
- **Coeducazione**, che implica l'educare insieme ragazze e ragazzi diversi per nazionalità, etnia, religione, in un percorso di conoscenza, confronto, arricchimento di sé. E' una scelta per offrire pari opportunità di azione, stimolando il contributo di ciascuno nella sua unicità per il perseguimento di obiettivi comuni;



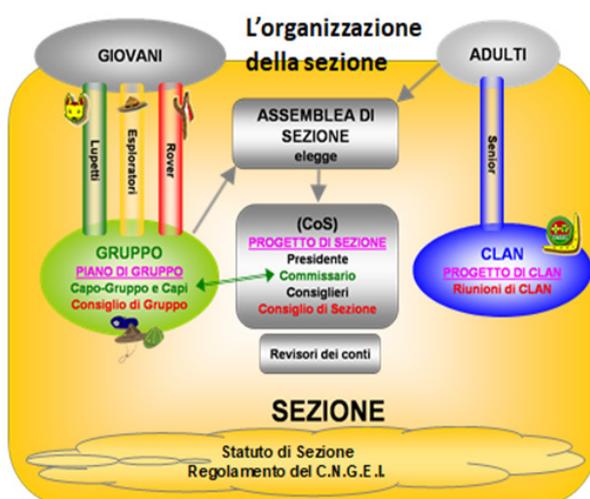
Iniziativa “Uova di Pasqua” donati dagli Scout di Zanica ai bambini della Pediatria Ospedale di Bergamo , in collaborazione con l’Associazione Alpini di Comun Nuovo.

- **Scelta adulta** che considera i soci adulti parte integrante dell'Associazione, anche se non sono impegnati direttamente nella attività educativa, ma ne sono al servizio consapevole. La scelta di servizio per ogni adulto è una scelta volontaria e non remunerata: per ogni ruolo è garantita un'adeguata formazione;
- **Impegno civile**, per assumersi responsabilità verso la comunità locale, nazionale e internazionale; ci impegniamo come adulti a operare in azioni di solidarietà, con impegno volontario, in difesa dei diritti, per la promozione della pace e per la tutela e valorizzazione sostenibile dell'ambiente e ad educare i giovani a questi valori.

LA NOSTRA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Gli organi che ne governano la vita sono:

- **L'Assemblea di Sezione**, massimo organo deliberante e a cui partecipano con diritto di parola tutti i soci e con diritto di voto i soci maggiorenni.
- **Il Presidente di Sezione**, legale rappresentante della Sezione e ne gestisce i rapporti con Enti e realtà territoriali: attualmente il nostro Presidente è Maurizio Ubbiali
- **Il Commissario di Sezione**, responsabile della direzione metodologica della Sezione e della programmazione educativa, della applicazione del metodo scout nella attività di educazione dei giovani: il nostro Commissario è Nicola Avogadri
- **Il Comitato di Sezione (CoS)**, organo che applica le decisioni assembleari e amministra e coordina tutte le attività della Sezione. Il Comitato presenta all'assemblea annuale relazione scritta sulla attività, sul bilancio consuntivo e su quello preventivo, da sottoporre all' approvazione .
- **Il Collegio dei Revisori dei Conti**, esercita il controllo della gestione contabile e amministrativa della Sezione, verifica che i mezzi finanziari siano erogati per gli scopi statutari, relazionando di ciò all'Assemblea.



Il Presidente, il Commissario, i componenti del Comitato e del Collegio dei revisori dei conti sono eletti dall'assemblea (ogni tre anni) .

Nella vita della Sezione hanno inoltre fondamentale rilievo i soci chiamati Capi, che non sono eletti ma nominati; I **Capi Unità** gestiscono direttamente l'attività educativa verso i soci giovani, i **Capi Gruppo** coordinano i Capi Unità ; loro referente è il Commissario di Sezione.

I soci che compongono il cosiddetto Clan , che forniscono il sostegno organizzativo, possono considerarsi educatori indiretti, alla pari dei componenti eletti nei vari organi. Infatti tutta la nostra attività mira alla educazione dei giovani secondo il metodo scout e tutti gli adulti della Sezione contribuiscono, seppure con ruoli diversi, a questo scopo istituzionale.

La Sezione si presenta dunque come luogo dove i giovani possono sperimentarsi in ruolo di responsabilità e di impegno civile, nell'ottica di un "movimento di giovani per giovani"

GLOSSARIO DEI TERMINI SCOUT

Spesso la terminologia scout risulta incomprensibile a chi non ha mai praticato scautismo. La particolarità delle parole che usiamo però ha spesso uno scopo specifico. Infatti, diversi termini sono usati con scopi educativi, per creare un ambiente fantastico di riferimento oppure per sottolineare aspetti particolari del nostro metodo.

Per fare un esempio i bambini/bambine dagli 8 ai 12 anni vengono chiamati lupi (o lupetti, cioè giovani lupi) come richiamo al Libro della giungla di Kipling, al loro vivere in una atmosfera magica in cui la Sede viene chiamata tana, per farli immedesimare con il popolo dei lupi, cioè il popolo che rispetta le regole, che vive appunto in branco, che si trova ad affrontare prove difficili in un ambiente a contatto con la natura.

Branco - Unità composta da bambini e bambine di età compresa fra gli 8 e gli 11/12 anni, detti/e **Lupetti/e**. Di solito la numerosità di un Branco non dovrebbe superare i 30 bambini.

Reparto - Unità composta da adolescenti di età compresa fra i 12 ed i 15/16 anni, detti/e **Esploratori/trici**: un Reparto ottimale è composto da 28 giovani, suddivisi il più equamente possibile tra maschi e femmine, riuniti in piccoli gruppi (7 circa) detti Pattuglie.

Compagnia - Unità composta da ragazzi/e di età compresa fra i 16 ed i 18/19 anni, detti/e **Rover**.

*La Compagnia.
Campo
Invernale
Torino-dicembre
2020*



Gruppo

Minima entità del CNGEI dal punto di vista educativo, perché il percorso di crescita e maturazione di un giovane è unico e si compie in tutto l'arco di età che va dagli 8 ai 19 anni; dal punto di vista formativo, perché nel gruppo si cura la crescita formativa degli adulti che lavorano a contatto con i giovani;

Il Gruppo è costituito da un Branco, un Reparto ed una Compagnia, oltre che da un Consiglio di Gruppo che riunisce gli educatori responsabili delle tre Unità, detti Capi. Responsabile del Gruppo è un educatore di maggiore esperienza e capacità relazionali, chiamato Capogruppo.

Clan

Riunisce tutti gli adulti che si dedicano volontariamente a dare una mano alle attività logistiche e pratiche della Sezione, detti "Senior". Il Clan è quindi un fondamentale supporto alle esigenze della Sezione ed ha anche il compito di mantenere in efficienza le sedi dei Gruppi, di aiutare i Gruppi negli spostamenti di materiali, di supportare con servizi di cucina e logistica i campi invernali ed estivi, di partecipare con la propria esperienza all'organizzazione dell'accoglienza per convegni sul territorio di competenza. Il Clan oltre a questo, svolge anche proprie attività di confronto su varie tematiche scout e non. Il gruppo è guidato da un Coordinatore Senior.

NASCITA DELLA SEZIONE DI ZANICA



Compagnia "Rainbow" all' Eurofolk – Campo internazionale rover in Veneto - Agosto 1989.

La storia del Gruppo Scout di Zanica comincia nell'anno 1984/85, per iniziativa di Luciana Bonizzi, cittadina di Zanica, che dopo aver conosciuto gli scout CNGEI di Bergamo decise di far vivere ad alcuni ragazzini del paese, di età compresa fra gli 8 e gli 11 anni, una nuova avventura... "lo Scautismo", coinvolgendo in questa anche il marito Gildo Avogadri.

Nell'ottobre 1984 iniziò l'attività del "Branco della Mowha": iscritti n. 33 lupetti. Nacque come 3° Gruppo della Sezione di Bergamo, che fornì inizialmente alcune risorse umane.

I colori del foulard erano blu/verde, per il Branco con profili di colori in contrasto.

La sede: fu concessa in comodato da parte dell'Amministrazione Comunale di Zanica che rispose affermativamente alla richiesta avanzata, un vano del vecchio edificio del comune di Piazza V. Veneto, da condividere con l'Associazione Coltivatori Diretti.

Le prime risorse economiche furono costituite dai contributi in denaro e materiale che la locale "Cassa Rurale" elargì, al pari delle altre associazioni locali.

Nel 1985/86, iniziò l'attività del "Reparto dell'Alba", composto da 12 Esploratori/esploratrici. Il foulard, già adottato dal Branco con i colori blu/verde, fu profilato di giallo per il Reparto.

Nel 1988/89 si costituì la "Compagnia Rainbow" con n.6 Rover e la Capo Compagnia.

DOVE SIAMO

L'attuale sede legale della Sezione si trova in Via Manzoni,1 a Zanica, in una struttura di proprietà del Comune di Zanica, paese che conta poco meno di 9.000 abitanti. Rispetto alla dislocazione territoriale si rileva che, anche se non confinanti, distiamo 6 Km dalla città di Bergamo, dove è attiva la Sezione Scout CNGEI istituita cent'anni fa, e dove si contano numerosi gruppi Scout dell'Associazione AGESCI. Siamo l'unica Sezione CNGEI che ha sede in un paese della provincia di Bergamo. Comuni limitrofi a quello di Zanica (Comun Nuovo, Stezzano, Azzano, Grassobbio, Urganò) sono toccati dalla nostra azione e con alcuni di loro si sono instaurati rapporti diretti di tipo istituzionale.

QUANTI SIAMO

La sezione di Zanica è strutturata in un unico Gruppo composto dal:

- Branco "della Mowha"**: iscritti n. 36 Lupetti (21 M +15 F),
staff Capi: Capo Branco, n.2 Vice Capo Branco, n.1 Senior in servizio
- Reparto "dell'Alba"**: iscritti n. 19 Esploratori (8 M+11 F) 1 pattuglia maschile, 2 pattuglie femminili
Staff Capi: Capo Reparto, n.2 Vice Capo Reparto, n.1 Senior in servizio
- Compagnia "Ulfhedinn"**: iscritti n. 9 Rover (7 M e 2 F):
staff: Capo Compagnia
- Senior**: n. 13 , compresi Presidente, Commissario, n.3 Consiglieri, n.3 Revisori dei Conti.

| ISCRITTI ANNO SCOUT 2019-2020 | | | | | | | |
|-------------------------------|-----------|-----------|--------------|-----------|-----------|-------------|-----------|
| | GIOVANI | | TOT. GIOVANI | ADULTI | | TOT. ADULTI | TOTALE |
| | M | F | | M | F | | |
| NUOVI | 9 | 10 | 19 | 0 | 1 | 1 | 20 |
| RINNOVATI | 27 | 19 | 46 | 12 | 9 | 21 | 67 |
| ISCRITTI | 36 | 29 | 65 | 12 | 10 | 22 | 87 |

Il numero dei soci iscritti, rispetto l'anno precedente, è aumentato di n. 13 unità, di cui 12 soci giovani. Questo incremento positivo riteniamo sia frutto dell'azione effettuata con l'obiettivo dello sviluppo della sezione.



COSA ABBIAMO FATTO:

PREMESSA:

L'anno scout 2019/2020 è stato contrassegnato da un evento complesso e destabilizzante che ha toccato la nostra società e che ha costretto per un certo periodo al blocco delle attività di qualsiasi genere : l'epidemia di Coronavirus.

Le disposizioni di Governo , Regione e Comune ci hanno obbligato a sospendere ogni incontro di persona con i soci per due mesi (marzo e aprile 2020) .

Posteriormente a questo periodo la scelta di non riprendere comunque le attività in presenza, compresi i campi estivi, con i “soci giovani”- i ragazzi - sino all'inizio del nuovo anno , è stata dettata dalle restrittive norme legislative riguardanti la sicurezza sanitaria, disposizioni che hanno indotto il CoS a deliberare il proseguimento della sospensione degli incontri.

I Programmi dell'anno 2019/2020 pertanto sono stati interrotti a fine febbraio 2020, sia quelli di Sezione che quelli del CNGEI Regionale (campo S. Giorgio programmato per maggio) e Nazionale (O.d.p, Formazione, Campi Internazionali).

I Capi Unità , a fronte di questa situazione, hanno però proseguito a mantenere i contatti con Lupetti, Esploratori e Rover, in modalità on line con proposte diversificate per Unità.

La Sezione è dotata del “Progetto triennale 2018/19-2020/21”, che stabilisce gli obiettivi negli ambiti Educativo-Formativo-Gestionale e di Sviluppo della Sezione, e della “Programmazione annuale di Gruppo”,

Indichiamo qui di seguito le Attività di Gruppo, svolte insieme dalle tre Unità, con la collaborazione dei Senior.

- “**Passaggi di Branca**”, cerimonia che riveste un importante messaggio educativo, che si tiene all'inizio anno e dà il via ufficiale alla ricostituzione dei nuovi gruppi Unità : svoltasi in Zanica il 12/13 ottobre 2019, c/o il parco BP e il parco Comunale, utilizzando anche vani della parrocchia.

- “**Puliamo Zanica**” iniziativa promossa dal Comune di Zanica in collaborazione con le Associazioni del paese, con l'obiettivo di attenzione, rispetto e cura dell'ambiente: sabato 27 ottobre 2019 ; la nostra sezione si è fatta cura della pulizia del Parco Baden Powell, quartiere Zanica Nord.

*Attività degli esploratori ai
passaggi- ottobre 2019*



- “Festa di Natale “domenica 22 dicembre c/o l’auditorium scuole: tradizionale scambio di auguri con genitori, amici , simpatizzanti della Sezione e Autorità locali, occasione anche per rivedere, attraverso i filmati, le attività dei campi estivi 2019.

- “Giornata del Pensiero” iniziativa sostenuta dall’Organizzazione Mondiale dello Scautismo, nella giornata che ricorda il fondatore Baden Powell: svolta il 16 febbraio 2020 in Zanica.

Attività Programmate e realizzate dalle singole Unità:

Per raggiungere gli obiettivi posti nella Programmazione delle singole Unità(Branco, Reparto, Compagnia), sulla base del “Progetto Educativo Globale Associativo”, sono stati utilizzati gli strumenti specifici propri di ciascuna Branchia.

Di seguito, dalle relazioni dei Capi Unità:

“Branco della Mowha”

Obiettivi Generali : 1. *Impegno Civile* : Conoscere quali sono i comportamenti rispettosi e dannosi all’interno dell’ambiente in cui si vive. - 2. *Corporeità* : Avere rispetto per gli altri e il loro corpo, mostrandosi attenti, sensibili e compiendo azioni concrete. - 3. *Creatività*: Sapere tenere in ordine e in efficienza le proprie cose (il proprio materiale scolastico, i propri giochi, il materiale del branco). - 4. *Carattere*: Comprendere i valori. - 5. *Dimensione Spirituale*: Porsi domande su di sé, sugli altri, sulle situazioni, sulla natura con un atteggiamento di curiosità.

“La Vita Interiore” : Il mio comportamento: come e perché

Obiettivi Specifici - Conoscere il testo della Legge - Capire il significato dei due punti della Legge - Assumere comportamenti nel rispetto della Legge

Attività in presenza svolte durante l’anno:

da settembre 2019 a fine febbraio 2020, settimanalmente il sabato pomeriggio in sede sezione(tana) 0 allo spazio del Centro Sociale, e, per i giochi all’aperto, ai centri sportivi comunali o al parco accanto al PalaZanica; entrambe distano 10 minuti circa dalla sede ed hanno requisiti atti a soddisfare le esigenze dei giochi proposti.

Uscite con pernottamento:

-Sabato 23 / domenica 24 novembre: caccia di Branco a Morengo (attività proposta dal nazionale)

-Venerdì 27 / Lunedì 30 dicembre: Campo Invernale ad Azzone in Val di Scalve (Bg.)



Attività “a distanza” durante il periodo Coronavirus:

-Attività manuali e fisiche a tema “la scienza”. Per mantenere un contatto con i Lupetti e proseguire il percorso dell’anno abbiamo proposto una serie di attività “ per salvare un gruppo di scienziati rapiti e portati su un pianeta diverso del sistema solare” . Quanto svolto dai ragazzi doveva permettere agli scienziati il ritorno sulla terra, grazie alla loro collaborazione.

-Progressione verticale: abbiamo continuato la “progressione verticale” seguendo le indicazioni pervenute dalla Muta Nazionale. Ad ogni Lupetto sono stati assegnati due obiettivi da portare avanti tramite attività apposite , con cadenza settimanale.

-Progressione orizzontale: i lupetti hanno proseguito la progressione orizzontale inviando quanto svolto per conseguire la capacità scelta, tramite e-mail ai vecchi lupi.

Valutazione

Il problema Covid-19 ha influito pesantemente sugli obiettivi che ci eravamo prefissati ad inizio anno, che, pertanto sono stati parzialmente raggiunti .

Inoltre molte delle attività solitamente svolte dal branco non si sono tenute a causa dell’impossibilità di vederci spesso (tramite videochiamata) per via dell’elevato numero di lupetti.

“Reparto dell’Alba”

Obiettivi Generali: 1-Essere in grado di cercare e trovare le risorse che servono per realizzare ciò che progettiamo.. 2-Essere d’esempio nell’assumersi e portare a termine gli impegni presi, con senso di responsabilità. 3-Saper aver cura che i propri comportamenti mettano a proprio agio chi abbiamo intorno.

Obiettivi Specifici : 1- Comprendere le tecniche di costruzione Scout, nodi e legature - Sperimentare differenti aspetti e tecniche tipiche del campismo (fuochismo, cucina da campo, orienteering, ec..)- Riuscire a utilizzare le tecniche apprese per realizzare costruzioni utili per la Pattuglia e affrontare efficacemente le sfide del campo estivo. – 2- Mostrare e far comprendere il ruolo che ciascun ragazzo ha all’interno della Ptg e del reparto; -Comprendere l’importanza delle responsabilità legate al proprio ruolo sapendo progettare e portare a termine gli impegni annessi; - Sviluppare la leadership dei futuri membri dell’alta Ptg affiancandoli a quelli attuali in modo tale che ne siano d’esempio.



Attività in presenza

Da settembre 2019 a febbraio 2020: Settimanalmente il sabato pomeriggio in sede o all'aperto nelle aree verdi comunali, da settembre 2019 a febbraio 2020.

- Uscite: con pernottamento: Di Reparto 16-17 novembre -Di Ptg Cavalli 25-26 gennaio
- Missione di Pattuglia :per le ptg Tigri e Linci per la settimana dal 25 al 31 gennaio, "attività: allenamento di basket con ragazzi disabili a Treviglio"
- CAMPO INVERNALE 27- 30 dicembre, in Val Canale (Bg.), c/o Casa dello Sci Club di Zanica.



Attività a distanza:

-Attività a tappe singola:

Durante tutto il periodo della quarantena e dopo, fino a luglio, è stata continuata la storia dell'anno con un'attività in 4 tappe che ogni esploratore poteva compiere singolarmente. In ogni tappa c'erano delle attività da fare, una volta compiuta l'attività e mandata allo staff l'esploratore riceveva la tappa successiva con il proseguimento della storia. - La quasi totalità del reparto ha partecipato al 50% dell'attività anche se con tempi diversi. 7/20 hanno terminato il percorso

-**Videochiamate** di ptg con lo staff: durante la quarantena sono state fatte videochiamate di ptg, perché di reparto risultavano troppo caotiche, in cui si sono fatte attività di vario tipo, fra cui quiz, pictionary e gare di cucina adattate all'occasione

-**Attività di ptg:**-Verso aprile, maggio sono state date man mano alcune attività da compiere di ptg attraverso videochiamate

-Scrittura di un articolo del picchetto: una ptg a settimana aveva il compito di scrivere un articolo per il Picchetto.

-**Picchetto:** Giornalino settimanale scritto dallo staff che col tempo si è evoluto e ha lasciato spazio anche a articoli scritti dalle ptg e da scout internazionali.

-**Link badge:** Attività organizzata con i lupetti passanti attraverso una videochiamata con lo staff di reparto. Mancavano solo pochi passanti.

-PV, PO: Buoni progressi fino a marzo, progressi ridotti con lo stop della attività in presenza.

Valutazione -

In generale c'è stata una buona partecipazione da parte di tutto il Reparto sia nelle attività in presenza che in quelle digitali, le pattuglie femminile hanno dimostrato sempre grande entusiasmo, e anche quella maschile nonostante qualche perenne assente si è dimostrata partecipe. Le pattuglie femminili sono riuscite a inserirsi bene nel contesto del Reparto e anche se con alcune difficoltà stanno capendo i vari ruoli e le loro funzioni.

Buona parte del Reparto ha risposto bene alle attività a tappe anche se lentamente e c'è stata la quasi totale presenza alle varie videochiamate. Per quanto riguarda le tecniche (campismo, pionierismo), il blocco delle attività ha impedito ai ragazzi al primo anno di sviluppare adeguatamente le varie tecniche, sono comunque arrivati ad un livello base di pionierismo.

Compagnia "Ulfhedinn"

Obiettivi Generali dell'anno : -1. IMPEGNO CIVILE: Saper riconoscere consapevolmente le diversità presenti nei propri contesti di appartenenza - 2. CORPOREITÀ:

Essere consapevoli dell'effetto che il corpo, come strumento di comunicazione, ha sugli altri e su se stessi - 4. CARATTERE: Saper verificare il percorso svolto e il proprio impegno e responsabilità all'interno dei contesti di appartenenza. Traccia

PFS: "la mia identità: come e perché?" - Imparo ad "ascoltarmi" e ad ascoltare?

Obiettivi specifici: 1 - Saper essere d'aiuto da parte dei Rover all'ultimo anno nei confronti dei passanti. 2 - Superare i possibili conflitti e lavorare di comune accordo tra le diverse fasce d'età. 3 - raggiungere autonomia da parte dei Rover al primo anno ed un corretto passaggio di consegne da parte degli uscenti.

Attività in presenza :

Domenica 24 Novembre: uscita di Compagnia (Consiglio d'autunno-programmazione)

Domenica 8 dicembre: Servizio Giornata Stelle di Natale AIL

Venerdì 27 a Domenica 29 Dicembre: Campo a Torino (Attività culturali /sociali e hike)

Cineforum - Servizio in Sezione.



Attività a distanza durante il periodo Coronavirus:

- Discussione a tema e Attività progettate dai Rover , - via telematica;
- Progressione verticale: con i ragazzi dell'ultimo anno "il mio futuro/le mie scelte" ;
- Link badge

Valutazione Finale:

Causa sospensione incontri per le norme di sicurezza Covid, la Compagnia non è stato possibile completare il programma e raggiungere tutti gli obiettivi prefissati



SENIOR

Senior-Soci Adulti

Dirigenti:

Il Comitato di Sezione, composto da 3 membri, Presidente e Commissario, ha tenuto n.9 riunioni, (parte in teleconferenza) come risulta dai verbali agli atti, per i compiti di gestione della sezione, secondo quanto stabilito da Statuto e Regolamento.

In particolare si fa notare che Il problema Coronavirus ha aggiunto ulteriori e nuove responsabilità di gestione per la dirigenza, considerate le realtà del contesto sul nostro territorio e i conseguenti dettami legislativi. Parziale supporto è pervenuto dalle indicazioni del Consiglio Nazionale CNGEI.

Capi Unità:

Il Gruppo, composto dagli staff di Unità e coordinato dal Capo Gruppo ha tenuto n.8 riunioni per programmare e verificare il percorso educativo dell'Unità e organizzare le attività di Gruppo

Senior :

Si sono attivati, a seconda delle disponibilità di tempo di ciascun, per supportare le attività logistiche del Gruppo e delle Unità, per la manutenzione della struttura sede della sezione .

Senior in servizio delle Unità:

Andrea neo senior provenienti dalla Compagnia della nostra sezione ,ha prestato servizio in Reparto.

Attività fatte dai Lupetti durante la quarantena a marzo/aprile/maggio



Attività svolta da una Lupetta del Branco nella fase di lockdown., per conseguire la "CAPACITA' di ARTISTA"



6 luglio 2020

IL P\CCHETTO

**Tranquilla mamma,
la crema solare non mi serve!**

A luglio 'Il Picchetto' diventa bisettimanale!!!
Prossimo numero: 20 luglio

Secondo voi...

Ci piacerebbe che tutti voi possiate contribuire al Picchetto, dandoci suggerimenti su film, libri e canzoni !
(che ora sono all'ultima pagina)

Date un occhio al link qua sotto:

<https://forms.gle/8ewpRPrNQ1aPU1uF8>



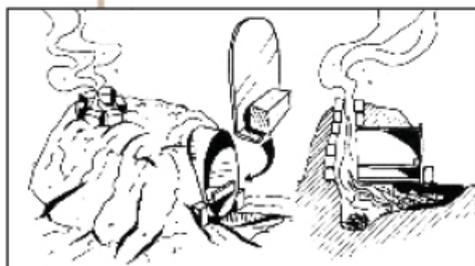
LEGGERE ATTENTAMENTE L'ULTIMA PAGINA



TECNICAMENTE

FORNO da CAMPO

Questo è un progetto per un forno da campo molto semplice e facilmente realizzabile che abbiamo testato l'anno scorso!



Pochi materiali:
una tatta tagliata in cima e forata per l'inserimento degli alari (che saranno i ripiani del forno) e un badile o pala; il resto è tutto olio di gomito!



Ecco alcune foto del forno fatto al campo estivo dell'anno scorso e la pizza che hanno cucinato i ragazzi!!!



Reparto dell'Alba
Zanica



Visibilità sul Territorio

Abbiamo collaborato, effettuando alcune attività di servizio, con

-Comune di Zanica:” pulizia del territorio” e “Festa per tutti” svolte da Branco, Reparto, Compagnia

-Ass.ne”P. Belli” AIL Bergamo : iniziativa “Stelle di Natale “a dicembre, servizio svolto dai Rover .



Contatti con gli Enti

Banca della Bergamasca di Zanica

Ha elargito un contributo di € 250,00 su nostra richiesta, per le attività delle Unità.

Nella rivista “Sportello della BCC” sono state pubblicate alcune foto delle attività svolte dalle Unità , con una breve sintesi del nostro Bilancio Sociale.

Amministrazione Comunale

-I rapporti con l’Amministrazione Comunale sono sempre stati improntati sulla collaborazione.

-Strutture: la sede è concessa in comodato.

-Per l’attività al chiuso del Branco , particolarmente numeroso, l’Amministrazione Comunale ha concesso l’utilizzo del vano sottotetto del Centro Socioculturale di Piazza Repubblica, dal mese di ottobre 2019 , se ne è usufruito sino a fine febbraio.

- Prima della fine di agosto 2020 abbiamo iniziato i contatti con l’Assessore preposto ,in merito all’individuazione di spazi disponibili in alternativa a quelli già in uso ,che non hanno la capienza sufficiente ad ospitare le unità secondo le norme vigenti, per permettere l’inizio delle attività del nuovo anno scout.

*Attività Lupetti a
Carnevale - Centro
Socioculturale Zanica
Piazza Repubblica –
febbraio 2020 - N.B.
ultimo giorno di
attività in presenza
dell'anno 2019/2020.*



Partecipazione Associativa Eventi per adulti

Incontri associativi nazionali e partecipanti:

- Interbanca a settembre a Roma: Capo Reparto e Vice CR
- Assemblea Nazionale ordinaria a novembre: il Presidente,

Formazione al ruolo

Iscritti per prosecuzione del percorso formativo il CR e Vice CR; non hanno partecipato per sospensione dei corsi , che si sarebbero dovuti tenere ad inizio aprile, causa normativa Covid.

La Consulta Regionale:

- n. 4 incontri fra dirigenti di Sezione, il Commissario Regionale e gli Incaricati regionali di branca; agli incontri hanno preso parte il Presidente e il Commissario.
- A marzo il Commissario Regionale ha comunicato la sospensione dell'iniziativa : incontro di tutti i soci CNGEI delle Sezioni della Lombardia "S.Giorgio regionale " che si sarebbe dovuto tenere i primi tre giorni di maggio 2020



Lupetti: campo invernale. Azzone , dicembre 2019

RISULTANZE ECONOMICHE

Vengono qui riportate le principali voci che compongono il bilancio: 01/09/2019 – 31/08/2020. Si evidenzia altresì che quest'anno la gestione delle attività si è interrotta a fine febbraio 2020 per cause di forza maggiore, "epidemia covid-19", e non è più stata ripresa; questa situazione ha avuto pertanto ripercussioni anche sulla gestione economica della Sezione, dando i risultati che ora andiamo ad analizzare.

STATO PATRIMONIALE

| ATTIVITA' | Importo in Euro |
|---|--------------------|
| Disponibilità finanziarie (cassa / banca) | €. 18.761,54 |
| Magazzino (arredi/attrezzature/tende/ vestiario) | € 4.857,00 |
| Totale Attività | € 23.618,54 |
| | |
| PASSIVITA' E PATRIMONIO NETTO | Importo in Euro |
| Fondo ammortamento magazzino (arredi, attrezzature, tende, vestiario) | € 4.857,00 |
| Patrimonio netto (fondi: riserva, attività, formazione, sostegno, Jamboree) | € 18.761,54 |
| Totale Passività e Netto | € 23.618,54 |

CONTO ECONOMICO

| ENTRATE | Importo in Euro |
|---|--------------------|
| Tesseramento soci | € 6.960,00 |
| Erogazioni liberali e Contributi da Soci | € 8.846,11 |
| 5 x mille (2018) | € 1.072,80 |
| Contributi da privati / enti /associazioni | € 658,49 |
| Vestiario: uniformi | € 1.746,00 |
| Manifestazioni e Iniziative | € 0,00 |
| Partire di giro (collaborazione con <u>.Assoc.P:Belli-AIL Bergamo</u>) | € 806,00 |
| Utilizzo Fondi Riserva | € ----- |
| TOTALE ENTRATE | € 20.089,40 |

| USCITE | Importo in Euro |
|--|--------------------|
| Affiliazione e tesseramento alla Sede Centrale | € 4.239,00 |
| Partecipazione associativa: x soci adulti (assemblee, meeting, formazione) | € 825,00 |
| Attività : x soci giovani (di sezione, regionali, nazionali, internazionali) | € 6.307,52 |
| Spese per struttura/sede (luce, gas, acqua, assicurazione ...) | € 1.342,62 |
| Vestiario: uniformi | € 1.746,00 |
| Attrezzature - Distintivi | € 367,60 |
| Manifestazioni e Iniziative – | € 0,00 |
| Spese di funzionamento (sito, cancelleria, stampe, bancarie) | € 160,95 |
| Partite di giro (collaborazione con <u>Ass.P.Belli-AIL Bergamo</u>) | € 806,00 |
| A Fondo Attività di Gruppo | € 4.294,71 |
| TOTALE USCITE - pareggio | € 20.089,40 |

IL CONTO DEL VALORE AGGIUNTO

Premessa - I SOCI ADULTI : VOLONTARI

Terminato il percorso educativo oppure provenendo dall'esterno per condivisione del metodo utilizzato, si può contribuire alle attività dei soci giovani e a mantenere vivo l'ideale scout svolgendo varie mansioni a SERVIZIO dell'associazione come ADULTI.

Le attività proposte dal CNGEI sono guidate da capi adulti, che Volontariamente e Gratuitamente svolgono i loro compiti, preparati ai rispettivi ruoli mediante una formazione specifica e continua erogata dal Settore Formazione dell'Associazione e supportata dagli Organi Centrali associativi, in costante collegamento con gli organismi internazionali delle organizzazioni mondiali WAGGGS e WOSM.

Il VALORE AGGIUNTO è la misura dell'incremento del valore che si verifica in seguito al contributo di tutti i Soci Adulti dell'Associazione, che hanno prestato Volontariamente la loro energia nel corso dell'anno per svolgere le attività a favore dei Soci Giovani, i ragazzi.

Questo valore qualifica il bilancio sociale, quale anello di congiunzione tra i dati del rendiconto puramente economico, sopra illustrato e la rendicontazione sociale.

Quest'anno il tempo dedicato nell'arco dell'anno dai Capi e Vice, gli educatori rispettivamente di Lupetti, Esploratori, Rover, alla programmazione del percorso educativo, alla realizzazione delle attività, alle verifiche di quanto svolto, agli incontri mensili di coordinamento gruppo, alla personale formazione, risulta ridotto rispetto gli anni scorsi, per effetto della sospensione della attività in presenza nel secondo quadrimestre; è possibile comunque quantificare il loro Impegno per un totale complessivo di circa 3.000 ore.

Da aggiungersi inoltre il tempo prestato dai Dirigenti per la gestione dell'Associazione, che implica anche la partecipazione ad incontri con realtà locali, a convegni regionali e nazionali, e del tempo prestato dai Senior per il servizio logistico in sede e ai campi.



Non si intende qui stimare il valore economico del volontariato spontaneo, ma evidenziare quanto il Valore aggiunto rappresenti l'elemento qualificante del Bilancio Sociale dell'Associazione; non si tratta di freddi numeri o di sterili elenchi di attività svolte, ma di vita vera vissuta insieme sul territorio con costanza ed impegno, investendo energie e risorse con la passione e l'entusiasmo per i Ragazzi, i protagonisti della società di domani.

PARTE SECONDA

LO SCAUTISMO

Lo scoutismo è un MOVIMENTO EDUCATIVO

Finalità: contribuire alla costruzione di un mondo migliore

Attraverso l'EDUCAZIONE dei giovani, Con un processo armonico e complesso (METODO Scout), Guidato da PRINCIPI dello scoutismo e del guidismo internazionale (WOSM – WAGGGS)

Lo scopo è quello di formare il BUON CITTADINO

METODO EDUCATIVO SCOUT

Il nostro metodo educativo è un sistema di autoeducazione progressiva e si sviluppa utilizzando alcuni strumenti cardine:

• Legge e Promessa

La Legge è un insieme di indicazioni di comportamento, espresse sempre in termini positivi, in essa è sintetizzato un sistema valoriale; la Promessa è un impegno preso da un giovane di realizzare, al meglio delle proprie capacità, i comportamenti espressi nella Legge .

Legge e Promessa sono gli strumenti di base per la formulazione dei principi dello scoutismo ed hanno un forte valore educativo.



•Imparare facendo

è il concetto di educazione attiva ("learning by doing"): nello scoutismo ogni ragazzo/a apprende attraverso un coinvolgimento diretto che passa attraverso l'osservazione, la creatività, la sperimentazione e l'attività personale.

•Appartenenza a piccoli gruppi

Il piccolo gruppo è l'ambiente ideale per l'integrazione del/della giovane nella vita sociale. In esso si può facilmente ottenere la completa conoscenza degli altri e la mutua considerazione all'interno del gruppo. Il piccolo gruppo permette a ognuno di comunicare, di conquistare uno spazio personale di espressione e fornisce la possibilità di esercitare una partecipazione diretta alla vita comunitaria.



Questi strumenti di base del metodo scout sono realizzati concretamente attraverso

Programmi progressivi e stimolanti

- Programmi perché le attività praticate dai/dalle giovani nello scautismo non sono ognuna fine a se stessa, ma inserite in quadro programmatico che si basa su obiettivi educativi.
 - Progressivi perché il programma deve essere ideato in modo da soddisfare le necessità di un graduale ed armonioso sviluppo del/della giovane, che deve essere stimolato/a alla crescita. Ogni ragazzo/a è protagonista della propria crescita, si pone degli obiettivi per migliorare e segue le proprie personali tappe.
 - Stimolanti perché per poter coinvolgere il/la giovane, il programma deve proporre attività varie, coinvolgenti, basate sugli interessi dei ragazzi (a questo proposito Baden Powell ha lanciato il motto “ask the boy”) e deve anche offrire emozione ed avventura.
 - Gli scenari ideali per l’attività scout sono la natura e la vita all’aria aperta, che offrono contemporanea-mente opportunità per attivare lo sviluppo fisico, lo sviluppo intellettuale, lo sviluppo sociale e quello spirituale.
- La vita a contatto con la natura favorisce anche lo sviluppo di una maturità comportamentale ambientale indispensabile per un futuro cittadino che dovrà affrontare la realtà di uno sviluppo sostenibile.

IL C.N.G.E.I.

CORPO NAZIONALE GIOVANI ESPLORATORI/ESPLORATRICI ITALIANI

Il CNGEI costituitosi in Italia nel 1912 come organizzazione nazionale per l'educazione fisica e morale della gioventù, per la volontà del prof. Carlo Colombo, è una delle prime associazioni scout riconosciute da Baden Powell, il fondatore del movimento.

Il CNGEI, Ente Morale sotto l'alto patronato del Presidente della Repubblica, Associazione di Promozione Sociale-Ente del Terzo Settore, è diffuso in tutta Italia. Ha vissuto in clandestinità durante il periodo fascista e, nel corso degli anni, ha adeguato la sua organizzazione per tener conto dell'evoluzione della nostra società in continua trasformazione, mantenendo piena fedeltà ai principi del Movimento Scout.

Principi in cui si riconoscono primariamente le due Organizzazioni Mondiali WOSM (World Organization of the Scout Movement – Organizzazione Mondiale del Movimento Scout) e WAGGGS (World Organization of Girl Guides and Girl Scouts – Associazione Mondiale delle Guide e delle Esploratrici) e la Federazione Italiana dello Scautismo (FIS), di cui il CNGEI è membro fondatore.

Il CNGEI è membro fondatore del Forum Nazionale dei Giovani ed ha in corso partnership e protocolli di intesa con Libera, Lega Ambiente, UISP e CAI, oltre a varie collaborazioni con altri enti di rilevanza nazionale.

Il CNGEI collabora attivamente con la Protezione Civile a livello nazionale e, inserita nella sua organizzazione, i propri adulti prestano servizio nelle situazioni di emergenza che colpiscono il nostro territorio e le popolazioni civili.

FEDERAZIONE E ORGANISMI INTERNAZIONALI

Rendiamo anche conto di tre sigle importanti per comprendere le relazioni nazionali ed internazionali .

FIS (Federazione Italiana dello Scautismo)

il Cngei, insieme ad Agesci –la maggiore associazione italiana di scautismo cattolico –sono federati nella FIS, con rappresentanze paritetiche e la Federazione è l'unico organo riconosciuto

W.O.S.M. / O.M.M.S.

(World Organization of the Scout Movement / Organization Mondiale du Mouvement Scout)

Organizzazione che raggruppa 28 milioni di scout in 216 paesi del mondo attraverso le singole associazioni nazionali aderenti.



W.A.G.G.G.S. / A.M.G.E.

(World Association of Girl Guides and Girl Scout / Association Mondiale des Guides et des Éclaireuses)

La più grande associazione di volontariato per ragazze e giovani donne nel mondo, oggi i 10 milioni di Guide ed Esploratrici in 144 paesi appartengono ad una comunità globale.

GLI INTERLOCUTORI DELLA SEZIONE

Proviamo a fornire un'elencazione dei nostri principali interlocutori con una descrizione del tipo di interesse di cui sono portatori nei nostri confronti. Auspichiamo di riuscire ad ampliare questa sezione del nostro bilancio sociale, soprattutto riuscendo a prevedere un loro coinvolgimento più diretto nella sua costruzione.

SOCI:



Soci giovani:

Questi soggetti cercano nella nostra associazione un luogo dove svolgere attività coinvolgenti e diverse da quella che possono offrirgli agenzie educative formali (scuola), informali (gruppo di amici) o non-formali (sport). Sono inoltre interessati a vivere un'avventura in autonomia dalla famiglia, che sia però d'altra parte rassicurante. Cercano un gruppo di amici con cui condividere valori, interessi ed esperienze emotivamente intense e significative. Cercano un luogo che permetta loro di sperimentare la leadership in modo graduale ed adatto a ciascuna età e di realizzare insieme agli altri progetti pratici e fattivi. Cercano adulti con cui confrontarsi e relazionarsi, alternativi alla figura genitoriale e più vicini per età alle loro esperienze ed al loro linguaggio. In particolare sono qui compresi i nostri Lupetti e Lupette, i nostri Esploratori ed Esploratrici ed i nostri e le nostre Rover.

Soci adulti

Proponiamo a questi soggetti occasioni di impegno civile che essi possano offrire in modo gratuito e disinteressato, di socializzazione, democrazia partecipativa, crescita e formazione personale, vita attiva ed un mezzo di sperimentazione di assunzione di responsabilità e di ruoli alternativi a quelli esplicitati in ambito lavorativo. In particolare sono qui compresi i Capi e dirigenti della Sezione ed i Senior del Clan.

Famiglie

Nei confronti di questi soggetti ci configuriamo come agenzia educativa non-formale offrendo ai loro figli un percorso educativo integrato nel percorso di crescita di un/una ragazzo/a, strutturato sulle esigenze dei singoli e certificato dalle organizzazioni internazionali dello scautismo e guidismo. Offriamo loro anche tempo libero da dedicare ad altre necessità, potendo temporaneamente liberarsi della incombenza della cura della prole. Offriamo loro infine momenti di conoscenza dei valori dello scoutismo e degli strumenti educativi da noi utilizzati al fine di renderli più consapevoli.



Festa di Natale con le Famiglie ed Amici. Auditorium scuole . dicembre 2019

Finanziatori

Nei confronti di questi soggetti ci configuriamo come partner per la realizzazioni degli obiettivi che essi desiderano raggiungere senza avere una struttura adeguata a farlo ed al fine del raggiungimento dei quali ci affidano parte del loro patrimonio vincolandolo a tale fine. In particolare ci riferiamo ai Soci adulti che ci dedicano il loro tempo e le loro energie a titolo gratuito e volontario ed alle famiglie dei Soci giovani ed adulti che permettono lo svolgimento delle nostre numerose attività contribuendo economicamente ad esse. Senza scordare tutti coloro che prendono parte agli eventi di autofinanziamento da noi organizzati ed ai Sostenitori che ci garantiscono entrate destinate al sostegno economico per poter realizzare nostre attività. Ci riferiamo però anche a coloro che contribuiscono alle nostre attività destinando a noi il loro 5x1000 e ai finanziatori pubblici e privati come l'Amministrazione Comunale, la Banca della Bergamasca.

Enti Locali

Rispetto a questi soggetti ci configuriamo come partner agenti sul loro territorio e capaci di mettere in campo azioni concrete al fine del raggiungimento di obiettivi complementari a quelli perseguiti dalla struttura amministrativa, in particolare riguardanti l'educazione e la formazione, la cittadinanza attiva e consapevole, la promozione e tutela del territorio, la tutela e promozione dei diritti, la promozione e l'educazione alla salute. Ci configuriamo dunque come soggetto produttore di beni pubblici ed esternalità positive, capace di coordinare in modo continuativo e strutturato risorse umane a tali fini.

Nei loro confronti ci configuriamo anche come agenzia educativa non-formale in un'ottica di educazione permanente dei nostri Soci adulti, ai quali forniamo occasioni per imparare a lavorare in gruppo, collaborare con altri in un progetto comune, sperimentare la leadership, programmare gli interventi educativi secondo schemi di un'efficace ed efficiente gestione dei progetti aziendali. Questi interventi concorrono alla qualificazione o alla riqualificazione della forza lavoro.

Pensiamo in particolare al Comune con cui abbiamo rapporti istituzionali (Zanica) ma anche a Comuni con cui, non abbiamo rapporti istituzionali (Stezzano, Azzano, Grassobbio, Urgnano, Comun Nuovo). Pensiamo anche alla Provincia di Bergamo ed alla Regione Lombardia.

Agenzie educative formali

Rispetto a questi soggetti ci configuriamo come agenzia educativa non-formale che persegue dunque obiettivi complementari ed esse.

Ci riferiamo alla Scuola nel senso più generale del termine.

Associazionismo (ONLUS, associazioni di volontariato, APS)

Rispetto a questi soggetti ci configuriamo come partner capaci di collaborare al fine di realizzare obiettivi comuni e perseguire valori condivisi, sia usufruendo di attività offerte dai partner che il contrario. In primo luogo ci riferiamo ovviamente alle associazioni scout operanti nel nostro territorio ed in particolare alla Sezione CNGEI di Bergamo, all'AGESCI di Bergamo e Provincia.

Inoltre pensiamo ad associazioni ambientaliste come Legambiente e ad associazioni del territorio (associazione Anziani, Sportive, Oratorio parrocchiale ecc).

Gruppi di interesse locali

Rispetto a questi soggetti ci configuriamo come partner con cui collaborare per il raggiungimento di obiettivi condivisi.



CONCLUSIONE

L'auspicio per il futuro è che si possa proseguire nello svolgimento dell'impegno che come adulti abbiamo intrapreso verso i ragazzi e le ragazze della nostra associazione. Essere un esempio verso i giovani ed insieme sforzarsi di superare gli ostacoli che probabilmente incontreremo nel prossimo futuro, cercando di rimanere "sereni anche nelle difficoltà", attraverso anche l'ascolto e il dialogo di chi ci è intorno ed utilizzando la saggezza che come scout ci contraddistingue.

Buona caccia, e buon cammino.!

(dalla Relazione del CN- Assemblea Nazionale CNGEI)
il Capo Scout del CNGEI

A tutti gli amici, volontari e all'Amministrazione Comunale, che ci supportano nella realizzazione di tutte le nostre attività e che consentono di concretizzare i nostri progetti educativi rivolti ai ragazzi, va un ringraziamento speciale. Grazie di cuore per il vostro contributo a volte invisibile ma sempre fondamentale.

Zanica, 15 novembre 2020

IL PRESIDENTE
della Sezione Scout CNGEI Zanica

Maurizio Ubbiali