



Associazione di Promozione Sociale – Ente Terzo Settore
C.N.G.E.I. – SEZIONE SCOUT ZANICA

Sede: Via Manzoni, 1 – 24050 – Zanica –

Codice fiscale 95101850162

Sito web: www.scoutzanica.it

*Iscritta all'Albo Nazionale delle Associazioni di Promozione Sociale
al n. 121 del 18 dicembre 2008*

*Iscritta all'Albo delle Associazioni di Promozione Sociale
della Provincia di Bergamo al n. 48 del 17 marzo 2009*

Bilancio Sociale

2018/2019



Parte prima: Il Bilancio della Sezione di Zanica

- Chi siamo.....
- La nascita della Sezione di Zanica.....
- Dove siamo. –
- Quanti siamo
- Cosa abbiamo fatto.....
- Risultanze economiche.....

Parte seconda: : Lo Scouting: metodo e organizzazione

- Il metodo educativo scout.....
- Glossario dei termini scout.....
- Il C.N.G.E.I
- La nostra struttura organizzativa.....
- Gli Interlocutori.....

Premessa

Proseguendo nell'impegno della pubblicazione del Bilancio Sociale - questo è l'ottavo anno consecutivo - la Sezione di Zanica ne ribadisce le motivazioni.

Sentiamo il dovere e la responsabilità di comunicare a tutti i nostri soci, alle famiglie e a tutti coloro sui quali può ricadere la nostra azione o che ci hanno aiutato e sostenuto nel portarla avanti, chi siamo, quali sono gli impegni che ci siamo presi nei loro confronti e cosa stiamo facendo per rispettarli.

Vogliamo dar conto delle attività svolte, del cammino fatto dai giovani destinatari della nostra attività per diventare persone più autonome, più consapevoli, per avviarsi sulla strada di divenire buoni cittadini; vogliamo spiegare come gli adulti dell'Associazione svolgono il loro impegno verso i giovani e contribuiscono a sostenere l'organizzazione della Sezione; vogliamo illustrare il nostro impegno per l'ambiente e in favore di uno sviluppo sostenibile; vogliamo capire e far capire il nostro impegno su tanti terreni sociali, da quello della pace a quello della difesa dei diritti, da quello della solidarietà a quello dell'importanza del volontariato.

Sentiamo anche l'esigenza di un dialogo con tutti i portatori di interessi della nostra azione, in modo da comunicare i risultati ottenuti e le nostre riflessioni in merito, ma anche recepire le loro impressioni, suggerimenti e rilievi critici. Vogliamo infatti verificare l'efficienza, l'efficacia e l'economicità della nostra azione: le finalità sociali che ci proponiamo – in primo luogo l'educazione dei giovani attraverso il metodo scout, ma anche un corretto rapporto con l'ambiente e con le regole del buon vivere collettivo – sono finalità sociali e dunque non misurabili solo in termini di rendicontazione economica e numerica.

L'anno scout cui fa riferimento per Statuto la nostra associazione va dal 1 settembre al 31 agosto dell'anno successivo: questa decisione riflette l'iter temporale della nostra azione, che inizia con i primi contatti con i nuovi giovani che si avvicinano allo scouting a settembre, prosegue con le attività che si svolgono durante l'arco dell'anno scolastico e si conclude con le iniziative che si svolgono durante il periodo delle vacanze scolastiche. Dunque anche questo bilancio sociale avrà lo stesso ambito temporale di riferimento.

In questa sua elaborazione sono stati coinvolti in prima persona i soggetti che hanno la responsabilità gestionale della Sezione.

PRESENTAZIONE E IDENTITÀ DELL'ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE - ENTE DEL TERZO SETTORE

CHI SIAMO

L'Associazione di Promozione sociale "CNGEI Sezione Scuot ZANICA APS", quale Ente del Terzo settore ai sensi del D.Lgs 117 del 3/7/2017, ha la propria sede legale in Zanica Via Manzoni 1 - (<http://www.scoutzanica.it>)

La Sezione aderisce al C.N.G.E.I. Corpo Nazionale Giovani Esploratori ed Esploratrici Italiani APS (<http://www.cngei.it>) e ne condivide scopi, metodi e valori di riferimento.

LE FINALITÀ (dallo Statuto di Sezione del 26/06/2019)

La Sezione persegue, senza scopo di lucro, con finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in via esclusiva o principale, le attività di interesse generale ex art. 5 c. 1 del D.Lgs. 117/2017 di cui alla lettera:

- d) *“educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa”;*
- i) *“organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo”.*



Scout CNGEI Zanica- attività di gruppo - alla “Giornata del Pensiero”. febbraio 2019

La Sezione persegue i seguenti scopi:

- L'educazione dei giovani: ovvero l'educazione fisica, morale, civica e spirituale della gioventù, senza distinzione alcuna di sesso, etnia, religione, condizione sociale e fisica, con particolare riguardo allo sviluppo dello spirito d'iniziativa, dell'autodisciplina, dell'autonomia di pensiero, della dignità propria e degli altri, della capacità di assunzione di responsabilità e di impegno, dell'amore per la natura e la salvaguardia dell'ambiente, nonché della solidarietà umana verso chiunque altro;
- La sensibilizzazione degli adulti agli ideali dello scautismo, affinché collaborino, come educatori, impegnandosi attivamente allo sviluppo della Sezione e del CNGEI.

Per raggiungere i propri scopi la Sezione può:

- Riunire, coordinare e sostenere gli adulti scout che si occupano di educazione non formale, favorendo la formazione individuale e lo scambio reciproco di informazioni e di esperienze al fine di offrire ai giovani un percorso educativo adatto, efficace e strutturato;
- Offrire occasioni di conoscenza ed approfondimento dei Valori e del Metodo Scout a terzi, non Soci interessati a conoscere il Movimento Scout;
- Riunire i giovani in occasioni di incontro e scambio di esperienze, di acquisizione di competenze tecniche e umane, in opportunità di servizio alla comunità e all'ambiente;
- Partecipare o organizzare occasioni di incontro internazionale per Soci Giovani ed Adulti al fine di scambiare esperienze scout, conoscenze tecniche, promuovere l'amicizia internazionale e la cooperazione tra i popoli;
- Collaborare e cooperare con soggetti terzi per eventi, attività, manifestazioni, progetti utili ai fini del raggiungimento degli scopi associativi.

La Sezione realizza la sua proposta educativa in favore dei propri soci, dei loro familiari o di terzi, avvalendosi in modo prevalente dell'attività di volontariato dei propri soci.

La dimensione spirituale caratterizza ogni momento dell'attività educativa ed è curata dagli educatori nel rispetto del principio di laicità, proponendosi di formare un individuo educato alla ricerca, all'approfondimento delle proprie convinzioni, alla disponibilità al confronto e all'accoglienza.

La Sezione, per il conseguimento degli scopi, applica il Metodo Educativo Scout come delineato dal fondatore Robert Baden-Powell ed interpretato dal CNGEI, ispirandosi ai valori della Legge e della Promessa Scout. “



Le peculiarità sono espresse nella nostra Carta di Identità associativa e si possono identificare in:

- **Laicità**, per poter scegliere, per stimolare il cammino personale di crescita di ciascuno, per incentivare il dialogo e l'interiorizzazione dei valori, per educare alla ricerca spirituale; la laicità nella nostra accezione comporta assunzione di responsabilità nelle scelte e accettazione delle conseguenze, consapevoli che queste ricadono anche su chi sta intorno a noi, significa la valorizzazione dell'individuo e del suo vissuto, la centralità dell'uomo e dei suoi valori positivi, la capacità di confrontarsi
- **Democrazia associativa**: l'opportunità data a tutti di poter partecipare attivamente alle decisioni che riguardano "la comunità" e alla costruzione delle regole attraverso momenti di partecipazione diretta o attraverso l'azione di propri rappresentanti. Il nostro metodo educativo prepara i giovani all'esercizio della democrazia tramite l'educazione al confronto, all'ascolto alla partecipazione attiva e responsabile, alla costruzione collettiva dei processi decisionali e li educa all'utilizzo efficace dei principali strumenti democratici;
- **Coeducazione**, che implica l'educare insieme ragazze e ragazzi diversi per nazionalità, etnia, religione, in un percorso di conoscenza, confronto, arricchimento di sé. E' una scelta per offrire pari opportunità di azione, stimolando il contributo di ciascuno nella sua unicità per il perseguimento di obiettivi comuni;
- **Scelta adulta** che considera i soci adulti parte integrante dell'Associazione, anche se non sono impegnati direttamente nella attività educativa, ma ne sono al servizio consapevole. La scelta di servizio per ogni adulto è una scelta volontaria e non remunerata: per ogni ruolo è garantita un'adeguata formazione;
- **Impegno civile**, per assumersi responsabilità verso la comunità locale, nazionale e internazionale; ci impegniamo come adulti a operare in azioni di solidarietà, con impegno volontario, in difesa dei diritti, per la promozione della pace e per la tutela e valorizzazione sostenibile dell'ambiente e ad educare i giovani a questi valori.



"PULIAMO ZANICA" GLI SCOUT AL PARCO BADEN POWELL – ZANICA NORD-NOVEMBRE 2018

NASCITA DELLA SEZIONE DI ZANICA

La storia del Gruppo Scout di Zanica comincia nell'anno 1984/85, per iniziativa di Luciana Bonizzi, cittadina di Zanica, che dopo aver conosciuto gli scout CNGEI di Bergamo decise di far vivere ad alcuni ragazzini del paese, di età compresa fra gli 8 e gli 11 anni, una nuova avventura... "lo Scautismo", coinvolgendo in questa anche il marito Gildo Avogadri.

Nell'**ottobre 1984** iniziò l'attività del "**Branco della Mowha**": iscritti n. 33 lupetti.

Nacque come 3° Gruppo della Sezione di Bergamo, che fornì inizialmente alcune risorse umane.

I colori del foulard erano blu/verde, per il Branco con profili di colori in contrasto.

La sede: fu concesso in comodato da parte dell'Amministrazione Comunale, che rispose affermativamente alla richiesta avanzata, un vano del vecchio edificio del comune di Piazza V. Veneto, da condividere con l'Associazione Coltivatori Diretti. Le prime risorse economiche furono costituite dai contributi in denaro e materiale che la locale "Cassa Rurale" elargì, al pari delle altre associazioni locali. Nel **1985/86**, iniziò l'attività del "**Reparto dell'Alba**", composto da 12 Esploratori/esploratrici. Il foulard, già adottato dal branco con i colori blu/verde, fu profilato di giallo per il Reparto



Esploratrici-Reparto 1986

DOVE SIAMO

La struttura sede della Sezione, concessa in comodato dal Comune di Zanica, è in Via Manzoni 1. Rispetto alla dislocazione territoriale si rileva che, anche se non confinanti, distiamo 6 Km dalla città di Bergamo, dove è attiva la Sezione Scout CNGEI, con un vissuto di cent'anni, e numerosi gruppi Scout dell'Associazione AGESCI.

Siamo l'unica Sezione CNGEI che ha sede in un paese della provincia di Bergamo.

Comuni limitrofi a quello di Zanica (Comun Nuovo, Stezzano, Azzano, Grassobbio, Urgnano) sono toccati dalla nostra azione e con alcuni di loro si sono instaurati rapporti diretti di tipo istituzionale.

QUANTI SIAMO

La sezione di Zanica è strutturata in un unico Gruppo composto dal:

Branco della Mowha - n. 35 Lupetti (16 M + 19 F),

Reparto dell'Alba - n. 10 Esploratori (10 M + 0 F),

Compagnia Ulfhedinn - n. 10 Rover (8M e 2F):

ISCRITTI ANNO SCOUT 2018-2019

| | GIOVANI | | TOT. GIOVANI | ADULTI | | TOT. ADULTI | TOTALE |
|-----------|---------|----|--------------|--------|----|-------------|-----------|
| | M | F | | M | F | | |
| NUOVI | 8 | 4 | 12 | 0 | 1 | 1 | 13 |
| RINNOVATI | 26 | 17 | 43 | 9 | 9 | 18 | 61 |
| ISCRITTI | 34 | 21 | 55 | 9 | 10 | 19 | 74 |

Il numero dei soci, rispetto l'anno precedente, risulta lo stesso

La Sezione si presenta dunque come luogo dove i giovani possono sperimentarsi in ruolo di responsabilità e di impegno civile, nell'ottica dei un "*movimento di giovani per giovani*"



QUADRATO DI CHIUSURA ALLA GIORNATA DEL PENSIERO – FEBBRAIO 2019 - ZANICA

COSA ABBIAMO FATTO:

*Premessa: - In linea con il “ Progetto triennale di Sezione” che stabilisce gli obiettivi negli ambiti Educativo-Formativo-Gestionale e di Sviluppo della Sezione, e con la “Programmazione annuale di Gruppo”, indichiamo qui di seguito le **Attività di Gruppo**, svolte insieme dalle tre Unità, con la collaborazione dei Senior*

- Passaggi: a Rota Imagna i giorni 6 e 7 ottobre 2018, presso il centro Stella Mattutina
 - ∞ Puliamo Zanica” iniziativa promossa dal Comune di Zanica, con l’obiettivo di attenzione, rispetto e cura dell’ambiente, sabato 20 ottobre 2018., dedicandoci alla pulizia del Parco Baden Powell.
 - ∞ Festa per tutti” domenica 2 dicembre 2018, iniziativa promossa dal Comune di Zanica presso il PalaZanica, a cui hanno aderito le associazioni del paese in occasione delle festività natalizie. Obiettivo della sezione: visibilità sul territorio e condivisione con le associazioni e gruppi locali.
 - ∞ Festa di Natale domenica 16 dicembre c/o l’auditorium scuole: tradizionale scambio di auguri con genitori, amici , simpatizzanti della Sezione e Autorità locali, occasione anche per far vedere attraverso filmati, le attività dei campi estivi dell’anno precedente.
 - ∞ Giornata del Pensiero: 23 e 24 febbraio a Zanica.
 - ∞ San Giorgio, 27 e 28 aprile a Ponte Selva-Val Seriana . Tema “Le scelte lungo il cammino” coinvolte le tre Unità insieme nell’attività serale. Ciascuna unità ha inoltre affrontato un percorso di avvicinamento ai campi estivi.
 - ∞ Al S. Giorgio sono stati invitati la domenica anche i Genitori, con un’attività specifica per loro (l’hike), come programmato nel “progetto di sviluppo”.
 - ∞ Giornata di Chiusura: sabato 8 giugno a Zanica presso il parco comunale: giochi e stand realizzati dai ragazzi. Buona la presenza delle famiglie dei nostri soci; l’attività si è conclusa con una apericena, offerta dai genitori.



S.Giorgio, aprile 2019 . Ponte Selva – attività serale

Attività Programmate e realizzate dalle singole Unità:

Per raggiungere gli obiettivi posti nella Programmazione delle singole Unità(*Branco, Reparto, Compagnia*), sulla base del “Progetto Educativo Globale Associativo”, sono stati utilizzati gli strumenti specifici propri di ciascuna Branchia.

Di seguito, dalle relazioni dei Capi Unità

“Branco della Mowha”



I Lupetti a FIRENZE – vacanze di Branco 2019

Obiettivi Specifici

- 1.** Conoscere quali sono i comportamenti che possono generare un conflitto
- 2.** Far notare agli altri quando un loro comportamento può portare ad un conflitto
- 3.** Intervenire, durante un conflitto, per la risoluzione di esso

Attività

Settimanalmente il sabato pomeriggio in tana e, per i giochi all'aperto, ai centri sportivi comunali o al parchetto vicino allo stadio del ghiaccio; entrambe distano 10 minuti circa dalla sede ed hanno requisiti atti a soddisfare le esigenze dei giochi proposti.

Il Branco nel corso dell'anno ha svolto diverse uscite con pernottamento oltre a una attività di autofinanziamento , il campo invernale e le vacanze di Branco.

- 17/18 novembre a Stezzano (BG)
- 16/17 febbraio CdA a Zanica (BG)
- 16/17 marzo a Urgnano (BG)
- Domenica 31 marzo: attività Uova di Pasqua
- 13/14 aprile a Zanica (BG)
- 18/19 maggio a Grassobbio (BG)

Il campo invernale di Branco: ad Azzone di Scalve (BG) dal 27 al 31 dicembre 2018.

Le Vacanze di Branco a Bagno a Ripoli (Fi) dal 27 luglio al 2 agosto 2018

“Reparto dell’Alba”



Reparto al campo estivo 2019

Obiettivi specifici

Impegnarsi nel costruire un clima rispettoso, accogliente e pacifico nel proprio gruppo d'appartenenza. Riflettere sul proprio ruolo in relazione a conflitti che non mi coinvolgono direttamente.

1. Saper riconoscere quali sono gli atteggiamenti propri e altrui che, in quanto sbagliati o eccessivi, possono destabilizzare il clima della pattuglia
2. Riconoscere e valorizzare le competenze e le opinioni di ciascuno, comprendendole come risorse da mettere a disposizione della pattuglia;

3. Riuscire a portare a termine i progetti di pattuglia superando eventuali conflitti o ostacoli che si presentano attraverso una cooperazione efficace

Attività:

Settimanalmente il sabato pomeriggio in sede

Effettuate le attività con pernottamento il;

- 17/18 novembre – Uscita di Reparto – Comun Nuovo (BG)
- 26/27 gennaio 2019 - Uscita di Pattuglia
- 23/24 marzo 2019 - Uscita di Pattuglia
- 11/12 maggio 2019 – Uscita di Reparto
- 18 maggio 2018 – Missione di pattuglia

Il campo invernale a Desenzano del Garda dal 27 al 30 dicembre 2018

Il campo estivo a Ronco di Alino. Val Brembana, dal 29 luglio al 9 agosto 2019

II JAMBOREE – Incontro internazionale di scout provenienti da tutti i paesi del mondo, che si è tenuto negli Stai Uniti d’America dal 24 luglio al 03 agosto 2019, a cui ha avuto il merito di partecipare LORENZO, scout del Reparto della nostra Sezione, un’occasione speciale che ha dato la possibilità ai ragazzi di ampliare i propri orizzonti.



COMMENTO DI LORENZO

“Per descrivere cosa è stata per me questa esperienza non basta un discorso , né una serie di immagini. Perché Jamboree è vita, è il campo, è non saper parlare la lingua del tuo vicino nel sottocampo o fare attività con qualcuno che , si ,ti è stato simpatico, ma sai che non lo rivedrà mai più. Dal jamboree ho imparato cosa è la vera amicizia, lo strimpellare una canzone ogni volta che potevamo, la voglia, lo spirito di provare e riprovare anche se fallendo.

Tutto questo per dire che non posso far provare a voi cosa è stato per me questa esperienza perché sarebbe impossibile ma anche solo partendo dalle piccole cose

“COMPAGNIA Ulfhedinn”



Estate Rover 2019 - Campo mobile lungo la "Via Mercatorum" Valli bergamasche

Obiettivi specifici

-Saper essere d'esempio da parte dei rover all'ultimo anno nei confronti dei passanti. - Superare i possibili conflitti e lavorare di comune accordo tra le diverse fasce d'età. - Raggiungere autonomia da parte dei Rover al primo anno ed un corretto passaggio di consegne da parte degli uscenti.

Attività

Area servizio: - Attività “Stelle di Natale” x Associazione Paolo Belli, 8 dicembre 2018 - Attività “Uova di Pasqua” x Associazione Paolo Belli, 07 aprile 2019 - Collaborazione al “Tour del Mistero” nel “Progetto Versus-comitato Genitori scuola Zanica”, maggio 2019 - Collaborazione con i Senior della Sezione per la manutenzione e pulizia della sede .

Area Aria Aperta:

Campo Invernale, ad Azzone di Scalve dal 27 al 31 dicembre 2018

Pasqua Rover 11/12 maggio al Canto Alto da Sorisole (bg.)

Estate Rover, Campo mobile dal 27 luglio al 3 agosto lungo la Via Mercatorum (itinerario a scavalco che mette in comunicazione la media Val Seriana con la media Val Brembana)

Area Sociale:

Consiglio di Compagnia: c/o Cascina Buona Speranza 20/21 ottobre 2018

Attività con i ragazzi della Cooperativa FA, di Brignano –

Area Culturale: aspetti storico/artistici dei borghi lungo la Via Mercatorum

Area Spirituale: Discussioni, confronto, riflessioni sul tema “Fare strada - Gli emigranti”
. ”.

I Senior

Dirigenti:

Il Comitato di Sezione, composto da 3 membri, Presidente e Commissario, ha tenuto n.9 riunioni, come risulta dai verbali agli atti, per i compiti di gestione della sezione, secondo quanto stabilito da Statuto e Regolamento.

Soci Adulti:

Si sono attivati, a seconda delle disponibilità di tempo di ciascun componente, per supportare le attività logistiche del Gruppo e delle Unità, per la manutenzione della struttura sede della sezione .

Senior in servizio delle Unità:

Alessia e Hilary, neo senior provenienti dalla compagnia della nostra sezione ,hanno prestato servizio in Reparto con impegno , iniziando il percorso di formazione associativa

Francesca , neofita allo scautismo, iscrittasi quest’anno per la prima volta in sezione, ha collaborato con interesse ed è stata propositiva nello staff di Branco.

Nello staff di Branco si è inserita a metà anno ed ha partecipato alle vacanze di Branco, una socia della sezione Cngei di Genova, a Bergamo per motivi di lavoro.

Visibilità sul Territorio

Abbiamo collaborato, effettuando alcune attività di servizio, con

- Comune di Zanica:” pulizia del territorio” e “Festa per tutti” svolte di Sezione.
- Associazione P. Belli di Bergamo - Lotta leucemia: iniziativa “Stelle di Natale “e “Uova di Pasqua”



I Rover in servizio : iniziativa Stelle di Natale per l’AIL di Bergamo

- Comitato Genitori scuola di Zanica: attività “Tour del mistero”, inserita nel Progetto Versus svolto da CG alcuni Senior e Compagnia, attività progettata e preparata ma non realizzata, causa avverse condizioni metereologiche.

Contatti con gli Enti

Banca della Bergamasca di Zanica

Ha elargito un contributo di € 250,00 su nostra richiesta, per le attività delle Unità.

Nella rivista “Sportello della BCC” sono state pubblicate alcune foto delle attività svolte dalle Unità con una breve sintesi del nostro Bilancio Sociale.

Amministrazione Comunale

- Sede: È stato rinnovato il “Comodato d’uso “della sede della nostra Sezione di Via Manzoni, prorogato per un anno, pertanto sino al 31.12.2019.
- Per l’attività del Branco che si sono svolte al chiuso l’Amministrazione Comunale ha concesso l’utilizzo del vano sottotetto del Centro Socioculturale di Piazza Repubblica, dal mese di ottobre 2018 ad aprile 2019.
- Prosegue l’uso della nostra sede da parte della locale Associazione di Aeromodellismo, per un giorno la settimana (il venerdì sera); l’Associazione ospitata contribuisce alle spese vive di mantenimento della sede.

Partecipazione Associativa

Eventi per ragazzi:

- **24° Jamboree**, incontro scout di tutto il mondo, con attività per Esploratori e Rover, svoltosi negli Stati Uniti d’America dal 24 luglio al 3 agosto 2019, -
- Stralcio dalla relazione nazionale del CNGEI: *“ Dal punto di vista educativo il Jamboree è stato sicuramente un successo. Il grande lavoro di preparazione svolto dai capi unità è stato encomiabile ed ha prodotto i frutti sperati. La preparazione dei ragazzi, l’individuazione chiara di obiettivi educativi da parte della direzione, ma soprattutto il lavoro di Luca e Claudia quali referenti del metodo, sia in fase di preparazione, sia al campo, ha fatto sì che l’evento abbia sicuramente avuto un impatto educativo eccezionale sui nostri giovani. I ragazzi sono stati d’esempio all’interno dei loro sottocampi per stile scout, per capacità di coinvolgere gli altri partecipanti in attività e giochi da loro stessi ideati, per infine capacità di adattamento allo stress che un campo del genere può provocare nei ragazzi. Il Cultural Day è stato un esempio lampante di quanto sopra: gli stand italiani sono stati letteralmente presi d’assalto dai partecipanti delle altre nazioni che hanno apprezzato l’impegno e le capacità dei nostri esploratori e rover nel presentare l’Italia e lo scautismo italiano”*



Eventi per adulti

- *Incontri associativi nazionali e partecipanti:*
- Interbanca a settembre a Roma: CB, 2 VCB, CR, CC ,
- Assemblea Nazionale ordinaria a novembre: il Presidente,
- Assemblea Nazionale straordinaria a giugno : il Presidente
- Occasioni di Branca ad aprile: CR con staff di Reparto

Formazione al ruolo

- Clara CB, Chiara VCB, e Marco CR. hanno partecipato al corso Avanzato e conseguito la testa di moro;



Il Capo Scout assegna la “testa di moro” al Capo Reparto – giugno 2019

- Davide CC ha partecipato con esito positivo al corso Mo.Ra.
- Alessia e Hilary, Servizio in Reparto, hanno partecipato con esito positivo al modulo Base

La Consulta Regionale:

- n. 4 incontri fra dirigenti di Sezione, il Commissario Regionale e gli Incaricati regionali di branca; agli incontri hanno preso parte il Presidente e il Commissario. L’incontro di febbraio si è tenuto a Zanica.

RISULTANZE ECONOMICHE

Si riportano, in sintesi, le principali voci che compongono il bilancio: **01/09/2018 – 31/08/2019**

STATO PATRIMONIALE

| ATTIVITA' | Importo in Euro |
|---|--------------------|
| Disponibilità finanziarie (cassa / banca) | € 14.466,83 |
| Magazzino (arredi/attrezzature/tende/ vestiario) | € 4.857,00 |
| Totale Attività | € 19.323,83 |
| | |
| PASSIVITA' E PATRIMONIO NETTO | Importo in Euro |
| Fondo ammortamento magazzino (arredi, attrezzature, tende, vestiario) | € 4.857,00 |
| Patrimonio netto (fondi: riserva, attività, formazione, sostegno, Jamboree) | € 14.466,83 |
| Totale Passività e Netto | € 19.323,83 |

CONTO ECONOMICO

| ENTRATE | Importo in Euro |
|---|--------------------|
| Tesseramento soci | € 5,475,00 |
| Erogazioni liberali e Contributi da soci | € 24.021,70 |
| 5 x mille (2017) | € 1.254,24 |
| Contributi da privati / enti /associazioni | € 486,48 |
| Vestiario: uniformi | € 772,00 |
| Manifestazioni e Iniziative | € 0,00 |
| Partire di giro (collaborazione con .Assoc.P:Belli-AIL Bergamo) | € 1.312,00 |
| Utilizzo Fondi Riserva | € ----- |
| TOTALE ENTRATE | € 33.321,42 |

| USCITE | Importo in Euro |
|--|--------------------|
| Affiliazione e tesseramento alla Sede Centrale | € 3.533,00 |
| Partecipazione associativa: x soci adulti (assemblee, meeting, formazione) | € 2.211,80 |
| Attività : x soci giovani (di sezione, regionali, nazionali, internazionali) | € 19.920,22 |
| Spese per struttura/sede (luce, gas, acqua, assicurazione ...) | € 1.550,16 |
| Vestiario: uniformi | € 1.118,90 |
| Attrezzature (TENDE) | € 115,00 |
| Manifestazioni e Iniziative – | € 0,00 |
| Spese di funzionamento (sito, cancelleria, stampe, bancarie) | € 222,17 |
| Partite di giro (collaborazione con Ass.P.Belli-AIL Bergamo) | € 1.312,00 |
| A Fondo Attività di Gruppo | € 3.338,17 |
| TOTALE USCITE - pareggio | € 33.321,42 |

IL CONTO DEL VALORE AGGIUNTO

Il valore aggiunto è la misura dell'incremento del valore che si verifica in seguito al contributo di tutti i Soci Adulti dell'Associazione, che hanno prestato Volontariamente la loro energia nel corso dell'anno per svolgere le attività a favore dei Soci Giovani, i ragazzi.

Questo valore qualifica il bilancio sociale, quale anello di congiunzione tra i dati del rendiconto puramente economico, sopra illustrato e la rendicontazione sociale.

Il tempo dedicato nell'arco dell'anno dagli staff del Branco, del Reparto, della Compagnia - **Capi e Vice**, gli educatori rispettivamente di Lupetti, Esploratori, Rover - alla programmazione del percorso educativo, alla realizzazione delle attività, alle verifiche di quanto svolto, si quantifica complessivamente in 5.000 ore

I giorni in cui si sono impegnati per la propria Formazione, partecipando ai campi scuola ed incontri di aggiornamento organizzati dall'Associazione Nazionale sono stati n.40

Da aggiungersi inoltre il tempo prestato dai **Dirigenti** per la gestione dell'Associazione, che implica anche la partecipazione ad incontri con realtà locali, a convegni regionali e nazionali, del tempo prestato dai **Senior** per il servizio logistico in sede e ai campi.

I RISULTATI

Non si intende qui stimare il valore economico del volontariato spontaneo, ma evidenziare quanto il Valore aggiunto rappresenti l'elemento qualificante del Bilancio Sociale dell'Associazione; non si tratta di freddi numeri o di sterili elenchi di attività svolte, ma di vita vera vissuta sul territorio con costanza ed impegno, con la passione e l'entusiasmo per i Ragazzi, i protagonisti della società di domani.



IL METODO EDUCATIVO SCOUT

Il nostro metodo educativo è un sistema di autoeducazione progressiva e si sviluppa utilizzando alcuni strumenti cardine:

• Legge e Promessa–

La Legge è un insieme di indicazioni di comportamento, espresse sempre in termini positivi, in essa è sintetizzato un sistema valoriale; la Promessa è un impegno preso da un giovane di realizzare, al meglio delle proprie capacità, i comportamenti espressi nella Legge e Promessa sono gli strumenti di base per la formulazione dei principi dello scautismo, hanno un forte valore educativo.

• Imparare facendo- è il concetto di educazione attiva (“learning by doing”): nello scautismo ogni ragazzo/a apprende attraverso un coinvolgimento diretto che passa attraverso l’osservazione, la creatività, la sperimentazione e l’attività personale.



Esploratori in attività di campismo -

- Appartenenza a piccoli gruppi- il piccolo gruppo è l’ambiente ideale per l’integrazione del/della giovane nella vita sociale. In esso si può facilmente ottenere la completa conoscenza degli altri e la mutua considerazione all’interno del gruppo. Il piccolo gruppo permette a ognuno di comunicare, di conquistare uno spazio personale di espressione e fornisce la possibilità di esercitare una partecipazione diretta alla vita comunitaria.

• Questi strumenti di base del metodo scout sono realizzati concretamente attraverso

Programmi progressivi e stimolanti

- Programmi perché le attività praticate dai/dalle giovani nello scautismo non sono ognuna fine a se stessa, ma inserite in quadro programmatico che si basa su obiettivi educativi.

◦ **Progressivi** perché il programma deve essere ideato in modo da soddisfare le necessità di un graduale ed armonioso sviluppo del/della giovane, che deve essere stimolato/a alla crescita. Ogni ragazzo/a è protagonista della propria crescita, si pone degli obiettivi per migliorare e segue le proprie personali tappe.

Stimolanti perché per poter coinvolgere il/la giovane, il programma deve proporre attività varie, coinvolgenti, basate sugli interessi dei ragazzi (a questo proposito Baden Powel ha lanciato il motto “ask the boy”) e deve anche offrire emozione ed avventura.

• Gli scenari ideali per l’attività scout sono **la natura e la vita all’aria aperta**, che offrono contemporanea-mente opportunità per attivare lo sviluppo fisico, lo sviluppo intellettuale, lo sviluppo sociale e quello spirituale.

La vita a contatto con la natura favorisce anche lo sviluppo di una maturità comportamentale ambientale indispensabile per un futuro cittadino che dovrà affrontare la realtà di uno sviluppo sostenibile.



tenda sopraelevata realizzata dal Reparto al Campo Estivo di Ronco Val Brembana

A) Glossario dei termini scout

Spesso la terminologia scout risulta incomprensibile a chi non ha mai praticato scautismo. La particolarità delle parole che usiamo però ha spesso uno scopo specifico. Infatti, diversi termini sono usati con scopi educativi, per creare un ambiente fantastico di riferimento oppure per sottolineare aspetti particolari del nostro metodo. Per fare un esempio i bambini/bambine dagli 8 ai 12 anni vengono chiamati lupi (o lupetti, cioè giovani lupi) come richiamo al Libro della giungla di Kipling, al loro vivere in una atmosfera magica in cui la Sede viene chiamata tana, il maglione pelliccia, per farli immedesimare con il popolo dei lupi, cioè il popolo che rispetta le regole, che vive appunto in branco, che si trova ad affrontare prove difficili in un ambiente a contatto con la natura.

Cercheremo, nella esposizione del Bilancio Sociale, di “tradurre” quanto più possibile i termini gergali, ma capiterà talvolta di usarli: da qui la premessa di questo glossario.

Branco

Unità composta da bambini e bambine di età compresa fra gli 8 e gli 11/12 anni, detti/e Lupetti/e. Di solito la numerosità di un Branco non dovrebbe superare i 30 bambini.

Reparto

Unità composta da adolescenti di età compresa fra i 12 ed i 15/16 anni, detti/e Esploratori/trici: un Reparto ottimale è composto da 28 giovani, suddivisi il più equamente possibile tra maschi e femmine, riuniti in piccoli gruppi (7 circa) detti Pattuglie.

Compagnia

Unità composta da ragazzi e ragazze di età compresa fra i 16 ed i 18/19 anni, detti/e Rover.



Compagnia –campo mobile Via Mercatorum- luglio 2019

Gruppo

Minima entità del CNGEI dal punto di vista educativo, perché il percorso di crescita e maturazione di un giovane è unico e si compie in tutto l'arco di età che va dagli 8 ai 19 anni; dal punto di vista normativo, perché nel gruppo cura la crescita formativa degli adulti che lavorano a contatto con i giovani; dal punto di vista gestionale, in quanto ogni Gruppo ha la responsabilità della gestione sia delle risorse umane che di quelle economiche; dal punto di vista del rapporto con il territorio, perché il Gruppo ha come punto di riferimento il quartiere, la circoscrizione o la comunità locale in cui opera e stabilisce funzionalmente relazioni di collaborazione con essi e

con le altre realtà esistenti sul territorio; dal punto di vista dello sviluppo, in quanto programma al proprio interno lo sviluppo quantitativo e qualitativo delle Unità come dei Capi ed agisce come livello di base per la diffusione dello scautismo. Il Gruppo è costituito da un Branco, un Reparto ed una Compagnia, oltre che da un Consiglio di Gruppo che riunisce gli educatori responsabili delle tre Unità, detti Capi. Responsabile del Gruppo è un educatore di maggiore esperienza e capacità relazionali, chiamato Capogruppo. Ogni Gruppo ha una propria Sede dove le Unità si ritrovano per svolgere le proprie attività.

Clan

Riunisce tutti gli adulti che si dedicano volontariamente a dare una mano alle attività logistiche e pratiche della Sezione, detti “Senior”. Il Clan è quindi un fondamentale supporto alle esigenze della Sezione ed ha anche il compito di mantenere in efficienza le sedi dei Gruppi, di aiutare i Gruppi negli spostamenti di materiali, di supportare con servizi di cucina e logistica i campi invernali ed estivi, di partecipare con la propria esperienza all’organizzazione dell’accoglienza per convegni sul territorio di competenza. Il Clan oltre a questo, svolge anche proprie attività di confronto su varie tematiche scout e non. Il gruppo è guidato da un Coordinatore Senior.

Rendiamo anche conto di tre sigle importanti per comprendere le relazioni nazionali ed internazionali della Sezione.

FIS (Federazione Italiana dello Scautismo)

il Cngei, insieme ad Agesci –la maggiore associazione italiana di scautismo cattolico –sono federati nella FIS, con rappresentanze paritetiche e la Federazione è l'unico organo riconosciuto dagli Organismi internazionale come referente per lo scautismo italiano.

Tali organismi internazionali si chiamano

W.O.S.M. / O.M.M.S.

(World Organization of the Scout Movement / Organization Mondiale du Mouvement Scout)

Organizzazione che raggruppa 28 milioni di scout in 216 paesi del mondo attraverso le singole associazioni nazionali aderenti.

W.A.G.G.G.S. / A.M.G.E. (World Association of Girl Guides and Girl Scout / Association Mondiale des Guides et des Éclaireuses) La più grande associazione di volontariato per ragazze e giovani donne nel mondo, oggi i 10 milioni di Guide ed Esploratrici in 144 paesi appartengono ad una comunità globale.



Jamboree 2019 – Reparto CNGEI Italia

C) IL C.N.G.E.I. _CORPO NAZIONALE GIOVANI ESPLORATORI/ESPLORATRICI ITALIANI

Il CNGEI costituitosi in Italia nel 1912 come organizzazione nazionale per l'educazione fisica e morale della gioventù, per la volontà del prof. Carlo Colombo, è una delle prime associazioni scout riconosciute da Baden Powell, il fondatore del movimento. Il CNGEI, già Ente Morale sotto l'alto patronato del Presidente della Repubblica, è ora Associazione di Promozione Sociale, diffusa in tutta Italia. Ha vissuto in clandestinità durante il periodo fascista e, nel corso degli anni, ha adeguato la sua organizzazione per tener conto dell'evoluzione della nostra società in continua trasformazione, mantenendo piena fedeltà ai principi del Movimento Scout.

Principi in cui si riconoscono primariamente le due Organizzazioni Mondiali WOSM (World Organization of the Scout Movement – Organizzazione Mondiale del Movimento Scout) e WAGGGS (World Organization of Girl Guides and Girl Scouts – Associazione Mondiale delle Guide e delle Esploratrici) e la Federazione Italiana dello Scautismo (FIS), di cui il CNGEI è membro fondatore.



ESPLORATORI CUCINANO AL CAMPO ESTIVO 2019

VOLONTARI

Terminato il percorso educativo oppure provenendo dall'esterno per condivisione del metodo utilizzato, si può contribuire alle attività dei soci giovani e a mantenere vivo l'ideale scout svolgendo varie mansioni a servizio dell'associazione come ADULTI.

Le attività proposte dal CNGEI sono guidate da capi adulti, che volontariamente e gratuitamente svolgono i loro compiti, preparati ai rispettivi ruoli mediante una formazione specifica e continua erogata dal Settore Formazione dell'Associazione e supportata dagli Organi Centrali associativi, in costante collegamento con gli organismi internazionali delle organizzazioni mondiali WAGGGS e WOSM.

Il CNGEI è membro fondatore del Forum Nazionale dei Giovani ed ha in corso partnership e protocolli di intesa con Libera, Lega Ambiente, UISP e CAI, oltre a varie collaborazioni con altri enti di rilevanza nazionale.

Il CNGEI collabora attivamente con la Protezione Civile a livello nazionale e, inserita nella sua organizzazione, i propri adulti prestano servizio nelle situazioni di emergenza che colpiscono il nostro territorio e le popolazioni civili.

LA NOSTRA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Così come l'Associazione nazionale a cui è affiliata, anche la Sezione di Zanica ha struttura democratica.

Gli organi che ne governano la vita sono:

- *L'Assemblea di Sezione*, che è il massimo organo deliberante e a cui partecipano con diritto di parola tutti i soci e con diritto di voto i soci maggiorenni.
- *Il Presidente di Sezione* che è il legale rappresentante della Sezione e ne gestisce i rapporti con Enti e realtà territoriali: attualmente il nostro Presidente è Maurizio Ubbiali
- *Il Commissario di Sezione*, che ha la direzione metodologica della Sezione, essendo il responsabile primo della applicazione del metodo scout nella attività di educazione dei giovani: il nostro Commissario è Nicola Avogadri
- *Il Comitato di Sezione* (CoS) che è l'organo che applica le decisioni assembleari e amministra e coordina tutte le attività della Sezione. Il Comitato presenta all'assemblea annuale relazione scritta

sulla attività, sul bilancio consuntivo e su quello presentivo da sottoporre alla approvazione della assemblea.

• *Il Collegio dei Revisori dei Conti* che esercita il controllo della gestione contabile e amministrativa della Sezione. Esso, in particolare, controlla se i mezzi finanziari sono stati erogati per gli scopi statutari, relazionando di ciò all'Assemblea.

Il Presidente, il Commissario, i componenti del Comitato e del Collegio dei revisori dei conti sono eletti dall'assemblea (ogni tre anni) : tuttavia nella vita della Sezione hanno grande rilievo anche soci che non sono eletti, ma nominati. Essi gestiscono direttamente l'attività educativa – i soci che vengono chiamati *Capi* - o ne coordinano i vari aspetti – i soci detti *Capi Gruppo* - oppure forniscono il sostegno organizzativo ad essa – i soci che compongono il cosiddetto *Clan* – che possono considerarsi educatori indiretti, alla pari dei componenti eletti nei vari organi.

Infatti tutta la nostra attività mira alla educazione dei giovani secondo il metodo scout e tutti gli adulti della Sezione contribuiscono, seppure con ruoli diversi, a questo scopo istituzionale.

Il processo di nomina dei soci a specifici compiti ha sempre natura collettiva: esamina proposte, ne discute la opportunità e ne delibera l'adozione, prima di arrivare alla nomina formale.

Questo metodo garantisce la democraticità del nostro essere, anche in caso di nomina e non di elettività.



I Lupetti a Firenze – luglio 2019

Gli INTERLOCUTORI

Proviamo a fornire un'elencazione dei nostri principali interlocutori con una descrizione del tipo di interesse di cui sono portatori nei nostri confronti. Speriamo nei prossimi anni di riuscire ad ampliare questa sezione del nostro bilancio sociale, soprattutto riuscendo a prevedere un loro coinvolgimento più diretto nella sua costruzione.

Soci

- **Soci giovani:**

Questi soggetti cercano nella nostra associazione un luogo dove svolgere attività coinvolgenti e diverse da quella che possono offrirgli agenzie educative formali (scuola), informali (gruppo di amici) o non-formali (sport). Sono inoltre interessati a vivere un'avventura in autonomia dalla famiglia, che sia però d'altra parte rassicurante. Cercano un gruppo di amici con cui condividere valori, interessi ed esperienze emotivamente intense e significative.

Cercano un luogo che permetta loro di sperimentare la leadership in modo graduale ed adatto a ciascuna età e di realizzare insieme agli altri progetti pratici e fattivi. Cercano adulti con cui confrontarsi e relazionarsi, alternativi alla figura genitoriale e più vicini per età alle loro esperienze ed al loro linguaggio. In particolare sono qui compresi i nostri **Lupetti e Lupette**, i nostri **Esploratori ed Esploratrici** ed i nostri e le nostre **Rover**.

- **Soci adulti**

Proponiamo a questi soggetti occasioni di impegno civile che essi possano offrire in modo gratuito e disinteressato, di socializzazione, democrazia partecipativa, crescita e formazione personale, vita attiva ed un mezzo di sperimentazione di assunzione di responsabilità e di ruoli alternativi a quelli espliciti in ambito lavorativo. In particolare sono qui compresi i Capi e dirigenti della Sezione ed i Senior del Clan.

Famiglie

Nei confronti di questi soggetti ci configuriamo come agenzia educativa non-formale offrendo ai loro figli un percorso educativo integrato nel percorso di crescita di un/una ragazzo/a, strutturato sulle esigenze dei singoli e certificato dalle organizzazioni internazionali dello scoutismo e guidismo. Offriamo loro anche tempo libero da dedicare ad altre necessità, potendo temporaneamente liberarsi della incombenza della cura della prole. Offriamo loro infine momenti di conoscenza dei valori dello scoutismo e degli strumenti educativi da noi utilizzati al fine di renderli più consapevoli.



Genitori in Hike — attività S.Giorgio 2019

Finanziatori

Nei confronti di questi soggetti ci configuriamo come partner per la realizzazioni degli obiettivi che essi desiderano raggiungere senza avere una struttura adeguata a farlo ed al fine del raggiungimento dei quali ci affidano parte del loro patrimonio vincolandolo a tale fine.

In particolare ci riferiamo ai Soci adulti che ci dedicano il loro tempo e le loro energie a titolo gratuito e volontario ed alle famiglie dei Soci giovani ed adulti che permettono lo svolgimento delle nostre numerose attività contribuendo economicamente ad esse. Senza scordare tutti coloro che prendono parte agli eventi di autofinanziamento da noi organizzati ed ai Sostenitori che ci garantiscono entrate destinate al sostegno economico per poter realizzare nostre attività. Ci riferiamo però anche a coloro che contribuiscono alle nostre attività destinando a noi il loro 5x1000 e ai finanziatori pubblici e privati come l'Amministrazione Comunale, la Banca della Bergamasca.

Enti Locali

Rispetto a questi soggetti ci configuriamo come partner agenti sul loro territorio e capaci di mettere in campo azioni concrete al fine del raggiungimento di obiettivi complementari a quelli perseguiti dalla struttura amministrativa, in particolare riguardanti l'educazione e la formazione, la cittadinanza attiva e consapevole, la promozione e tutela del territorio, la tutela e promozione dei diritti, la promozione e l'educazione alla salute. Ci configuriamo dunque come soggetto produttore di beni pubblici ed esternalità positive, capace di coordinare in modo continuativo e strutturato risorse umane a tali fini.

Nei loro confronti ci configuriamo anche come agenzia educativa non-formale in un'ottica di educazione permanente dei nostri Soci adulti, ai quali forniamo occasioni per imparare a lavorare in gruppo, collaborare con altri in un progetto comune, sperimentare la leadership, programmare gli interventi educativi secondo schemi di un'efficace ed efficiente gestione dei progetti aziendali. Questi interventi concorrono alla qualificazione o alla riqualificazione della forza lavoro.

Pensiamo in particolare al Comune con cui abbiamo rapporti istituzionali (Zanica) ma anche a Comuni con cui, non abbiamo rapporti istituzionali (Stezzano, Azzano, Grassobbio, Urganò, Comun Nuovo). Pensiamo anche alla Provincia di Bergamo ed alla Regione Lombardia.

Agenzie educative formali

Rispetto a questi soggetti ci configuriamo come agenzia educativa non-formale che persegue dunque obiettivi complementari ed esse.

Ci riferiamo alla Scuola nel senso più generale del termine

Associazionismo (ONLUS, associazioni di volontariato, APS)

Rispetto a questi soggetti ci configuriamo come partner capaci di collaborare al fine di realizzare obiettivi comuni e perseguire valori condivisi, sia usufruendo di attività offerte dai partner che il contrario. In primo luogo ci riferiamo ovviamente alle associazioni scout operanti nel nostro territorio ed in particolare alla Sezione CNGEI di Bergamo, all'AGESCI di Bergamo e Provincia.

Inoltre pensiamo ad associazioni ambientaliste come Legambiente e ad associazioni del territorio (associazione Anziani, Sportive, Oratorio parrocchiale ecc).

Gruppi di interesse locali

Rispetto a questi soggetti ci configuriamo come partner con cui collaborare per il raggiungimento di obiettivi condivisi e concordati.

Tentando di fornire una classificazione in termini di rilevanza delle relazioni intessute con queste entità possiamo suddividerli come in tabella.

| Interlocutori primari | Interlocutori secondari |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Soci giovani• Soci adulti• Finanziatori• Comuni con cui abbiamo rapporti istituzionali*Sezioni. CNGEI | <ul style="list-style-type: none">• Famiglie (di Soci e di bambini/e)• Enti Locali.• Associazionismo (ONLUS, volontariato, APS)• Agenzie educative formali*AGESCI |

Conclusioni dalla relazione del Consiglio Nazionale del CNGEI, novembre 2019

“Il mio ringraziamento va a tutti coloro che si sono dati da fare per consentire ai ragazzi e ragazze di vivere le emozioni e le avventure che solo lo scautismo può dare. Il bello di ciò che facciamo, ovvero il fine ultimo che vogliamo raggiungere attraverso i ruoli che ricopriamo, del resto, non può che essere volto a far sì che il numero più alto di giovani possibile possa vivere l’esperienza dello scautismo, attraverso le attività che la nostra associazione propone”

F.to il Presidente Nazionale Enrico Corradini



Conclusione

A tutti gli amici, volontari e all’Amministrazione Comunale, che ci supportano nella realizzazione di tutte le nostre attività e che consentono di concretizzare i nostri progetti educativi rivolti ai ragazzi, va un nostro ringraziamento speciale. Un grazie di cuore per il vostro contributo a volte invisibile ma sempre fondamentale.

Zanica, Dicembre 2019

IL PRESIDENTE
della Sezione Scout CNGEI Zanica

Maurizio Ubbiali