



Associazione di Promozione Sociale Scout C.N.G.E.I. - Sezione di Zanica

Sede: Via Manzoni, 1 – 24050 – Zanica –

Codice fiscale 9 5 1 0 1 8 5 0 1 6 2

Sito web: www.scoutzanica.it

*Iscritta all'Albo Nazionale delle Associazioni di Promozione Sociale
al n. 121 del 18 dicembre 2008*

*Iscritta all'Albo delle Associazioni di Promozione Sociale
della Provincia di Bergamo al n. 48 del 17 marzo 2009*

Bilancio Sociale

2016/2017



Indice - Premessa	2
Glossario dei termini scout.....	3
Presentazione e identità dell'Associazione..- Chi siamo.....	7
.Il CNGEI	9
La nascita della Sezione di Zanica.....	10
Il metodo educativo scout.....	11
Volontari	12
La nostra struttura organizzativa.....	13
Dove siamo. - Quanti siamo	14
Cosa abbiamo fatto.....	15
Visibilità sul territorio.....	19
Partecipazione associativa.....	21
Risultanze economiche.....	22
Gli Interlocutori.....	23

Premessa

Proseguendo nell'impegno della pubblicazione del Bilancio Sociale - questo è il sesto anno consecutivo- la Sezione di Zanica ne ribadisce le motivazioni.

Sentiamo il dovere e la responsabilità di comunicare a tutti i nostri soci, alle famiglie e a tutti coloro sui quali può ricadere la nostra azione o che ci hanno aiutato e sostenuto nel portarla avanti, chi siamo, quali sono gli impegni che ci siamo presi nei loro confronti e cosa stiamo facendo per rispettarli.

Vogliamo dar conto delle attività svolte, del cammino fatto dai giovani destinatari della nostra attività per diventare persone più autonome, più consapevoli, per avviarsi sulla strada di divenire buoni cittadini; vogliamo spiegare come gli adulti dell'Associazione svolgono il loro impegno verso i giovani e contribuiscono a sostenere l'organizzazione della Sezione; vogliamo illustrare il nostro impegno per l'ambiente e in favore di uno sviluppo sostenibile; vogliamo capire e far capire il nostro impegno su tanti terreni sociali, da quello della pace a quello della difesa dei diritti, da quello della solidarietà a quello dell'importanza del volontariato.

Sentiamo anche l'esigenza di un dialogo con tutti i portatori di interessi della nostra azione, in modo da comunicare i risultati ottenuti e le nostre riflessioni in merito, ma anche recepire le loro impressioni, suggerimenti e rilievi critici. Vogliamo infatti verificare l'efficienza, l'efficacia e l'economicità della nostra azione: le finalità sociali che ci proponiamo – in primo luogo l'educazione dei giovani attraverso il metodo scout, ma anche un corretto rapporto con l'ambiente e con le regole del buon vivere collettivo – sono finalità sociali e dunque non misurabili solo in termini di rendicontazione economica e numerica.

L'anno scout cui fa riferimento per Statuto la nostra associazione va dal 1 settembre al 31 agosto dell'anno successivo: questa decisione riflette l'iter temporale della nostra azione, che inizia con i primi contatti con i nuovi giovani che si avvicinano allo scautismo a settembre, prosegue con le attività che si svolgono durante l'arco dell'anno scolastico e si conclude con le iniziative che si svolgono durante il periodo delle vacanze scolastiche. Dunque anche questo bilancio sociale avrà lo stesso ambito temporale di riferimento.

In questa sua elaborazione sono stati coinvolti in prima persona i soggetti che hanno la responsabilità gestionale della Sezione.

Glossario dei termini scout

Spesso la terminologia scout risulta incomprensibile a chi non ha mai praticato scautismo. La particolarità delle parole che usiamo però ha spesso uno scopo specifico. Infatti, diversi termini sono usati con scopi educativi, per creare un ambiente fantastico di riferimento oppure per sottolineare aspetti particolari del nostro metodo. Per fare un esempio i bambini/bambine dagli 8 ai 12 anni vengono chiamati lupi (o lupetti, cioè giovani lupi) come richiamo al Libro della giungla di Kipling, al loro vivere in una atmosfera magica in cui la Sede viene chiamata tana, il maglione pelliccia, per farli immedesimare con il popolo dei lupi, cioè il popolo che rispetta le regole, che vive appunto in branco, che si trova ad affrontare prove difficili in un ambiente a contatto con la natura.

Cercheremo, nella esposizione del Bilancio Sociale, di “tradurre” quanto più possibile i termini gergali, ma capiterà talvolta di usarli: da qui la premessa di questo glossario.

Branco

Unità composta da bambini e bambine di età compresa fra gli 8 e gli 11/12 anni, detti/e Lupetti/e. Di solito la numerosità di un Branco non dovrebbe superare i 30 bambini.



Il Branco della “Mowha” Sezione di Zanica

Al campo estivo - 2017

Reparto

Unità composta da adolescenti di età compresa fra i 12 ed i 15/16 anni, detti/e Esploratori/trici: un Reparto ottimale è composto da 28 giovani, suddivisi il più equamente possibile tra maschi e femmine, riuniti in piccoli gruppi (7 circa) detti Pattuglie.



Le Pattuglie del Reparto dell'Alba, Sezione di Zanica – Campo estivo 2017 - Schilpario

Compagnia

Unità composta da ragazzi e ragazze di età compresa fra i 16 ed i 18/19 anni, detti/e Rover.



Compagnia "Ulfhedinn" Sezione di Zanica – campo estivo 2017 Val del Sole-Trentino

Gruppo

Minima entità del CNGEI dal punto di vista educativo, perché il percorso di crescita e maturazione di un giovane è unico e si compie in tutto l'arco di età che va dagli 8 ai 19 anni; dal punto di vista normativo, perché nel gruppo cura la crescita formativa degli adulti che lavorano a contatto con i giovani; dal punto di vista gestionale, in quanto ogni Gruppo ha la responsabilità della gestione sia delle risorse umane che di quelle economiche; dal punto di vista del rapporto con il territorio, perché il Gruppo ha come punto di riferimento il quartiere, la circoscrizione o la comunità locale in cui opera e stabilisce funzionalmente relazioni di collaborazione con essi e con le altre realtà esistenti sul territorio; dal punto di vista dello sviluppo, in quanto programma al proprio interno lo sviluppo quantitativo e qualitativo delle Unità come dei Capi ed agisce come livello di base per la diffusione dello scautismo. Il Gruppo è costituito da un Branco, un Reparto ed una Compagnia, oltre che da un Consiglio di Gruppo che riunisce gli educatori responsabili delle tre Unità, detti Capi. Responsabile del Gruppo è un educatore di maggiore esperienza e capacità relazionali, chiamato Capogruppo. Ogni Gruppo ha una propria Sede dove le Unità si ritrovano per svolgere le proprie attività.

Clan

Riunisce tutti gli adulti che si dedicano volontariamente a dare una mano alle attività logistiche e pratiche della Sezione, detti "Senior". Il Clan è quindi un fondamentale supporto alle esigenze della Sezione ed ha anche il compito di mantenere in efficienza le sedi dei Gruppi, di aiutare i Gruppi negli spostamenti di materiali, di supportare con servizi di cucina e logistica i campi invernali ed estivi, di partecipare con la propria esperienza all'organizzazione dell'accoglienza per convegni sul territorio di competenza. Il Clan oltre a questo, svolge anche proprie attività di confronto su varie tematiche scout e non. Il gruppo è guidato da un Coordinatore Senior.



Senior in servizio al Campo Lupetti – Vacanze di Branco 2017

Presidente di Sezione (PSez)

È il responsabile esterno della Associazione: rappresentante legale

Comitato di Sezione (CoS)

È costituito dai soci dirigenti, eletti dalla Assemblea di Sezione, ed è preposto alla gestione delle attività di Sezione secondo il mandato assembleare: di esso fanno parte di diritto anche il Commissario ed il Presidente di Sezione, che ne convoca le riunioni e lo presiede.

Commissario di Sezione (CdS)

È responsabile della applicazione del metodo scout a livello di Sezione.

Consiglio di Sezione (CoSez)

È composto dal Capigruppo, dal Coordinatore Senior e dal Commissario di Sezione: negli incontri di questo organismo, solitamente mensili, si confrontano le attività dei vari Gruppi, si esplicitano le richieste da fare ai Senior, si organizzano dal punto di vista educativo le attività comuni della Sezione. Il fatto che agli incontri del Consiglio di Sezione partecipi il Commissario, che fa parte anche del Comitato di Sezione, garantisce il coordinamento tra attività direttamente educative e le altre decisioni gestionali della Sezione.

Rendiamo anche conto di tre sigle importanti per comprendere le relazioni nazionali ed internazionali della Sezione.

FIS (Federazione Italiana dello Scouting)

Il Cngel, insieme ad Agesci –la maggiore associazione italiana di scouting cattolico –sono federati nella FIS, con rappresentanze paritetiche e la Federazione è l'unico organo riconosciuto dagli Organismi internazionali come referente per lo scouting italiano.

Tali organismi internazionali si chiamano

W.O.S.M./O.M.M.S.

(World Organization of the Scout Movement/Organizzazione Mondiale del Movimento Scout)
Organizzazione che raggruppa 28 milioni di scout in 216 paesi del mondo attraverso le singole associazioni nazionali aderenti.

W.A.G.G.G.S./A.M.G.E. (World Association of Girl Guides and Girl Scout/Association Mondiale des Guides et des Éclaireuses) La più grande associazione di volontariato per ragazze e giovani donne nel mondo, oggi i 10 milioni di Guide ed Esploratrici in 144 paesi appartengono ad una comunità globale.



:

Incontro internazionale
una Scout della Sez.di Zanica con uno Scout della Costa D'Avorio

PRESENTAZIONE E IDENTITÀ DELL'ASSOCIAZIONE

CHI SIAMO

La “Sezione Scout di Zanica del CNGEI – Corpo Nazionale Giovani Esploratori ed Esploratrici Italiani”, ha la propria sede legale a Zanica – Via Manzoni 1 -(<http://www.scoutzanica.it>): la sua attività si svolge nell’educazione dei giovani secondo il metodo scout.

La Sezione è affiliata al C.N.G.E.I. nazionale (<http://www.cngei.it>) e ne condivide scopi, metodi e valori di riferimento.

Costituisce dunque un movimento educativo scout che ha come finalità quella di contribuire alla costruzione di un mondo migliore attraverso l'educazione dei giovani. Il processo educativo è di tipo armonico e complesso, guidato dai principi dello scautismo e del guidismo internazionale (WOSM e WAGGGS).

Lo scopo è quello di formare il **buon cittadino**:

- un cittadino in grado di compiere scelte autonome e responsabili, impegnato in prima persona per promuovere la solidarietà, i diritti universali, la pace, la tutela dell'ambiente;

- un cittadino che percorre un proprio cammino spirituale orientato a dare un senso alla propria vita.

Le peculiarità sono espresse nella nostra Carta di Identità associativa e si possono identificare in:

- **Laicità**, per poter scegliere, per stimolare il cammino personale di crescita di ciascuno, per incentivare il dialogo e l'interiorizzazione dei valori, per educare alla ricerca spirituale; la laicità nella nostra accezione comporta assunzione di responsabilità nelle scelte e accettazione delle conseguenze, consapevoli che queste ricadono anche su chi sta intorno a noi, significa la valorizzazione dell'individuo e del suo vissuto, la centralità dell'uomo e dei suoi valori positivi, la capacità di confrontarsi

- **Democrazia associativa**: l'opportunità data a tutti di poter partecipare attivamente alle decisioni che riguardano "la comunità" e alla costruzione delle regole attraverso momenti di partecipazione diretta o attraverso l'azione di propri rappresentanti. Il nostro metodo educativo prepara i giovani all'esercizio della democrazia tramite l'educazione al confronto, all'ascolto alla partecipazione attiva e responsabile, alla costruzione collettiva dei processi decisionali e li educa all'utilizzo efficace dei principali strumenti democratici;

- **Coeducazione**, che implica l'educare insieme ragazze e ragazzi diversi per nazionalità, etnia, religione, in un percorso di conoscenza, confronto, arricchimento di sé. E' una scelta per offrire pari opportunità di azione, stimolando il contributo di ciascuno nella sua unicità per il perseguimento di obiettivi comuni;

- **Scelta adulta** che considera i soci adulti parte integrante dell'Associazione, anche se non sono impegnati direttamente nella attività educativa, ma ne sono al servizio consapevole. La scelta di servizio per ogni adulto è una scelta volontaria e non remunerata: per ogni ruolo è garantita un'adeguata formazione;

- **Impegno civile**, per assumersi responsabilità verso la comunità locale, nazionale e internazionale; ci impegniamo come adulti a operare in azioni di solidarietà, con impegno volontario, in difesa dei diritti, per la promozione della pace e per la tutela e valorizzazione sostenibile dell'ambiente e ad educare i giovani a questi valori.



Lupetti alle Vacanze di Branco 2017

A) IL CNGEI

Il CNGEI costituitosi in Italia nel 1912 come organizzazione nazionale per l'educazione fisica e morale della gioventù, per la volontà del prof. Carlo Colombo, è una delle prime associazioni scout riconosciute da Baden Powell, il fondatore del movimento.

Il CNGEI, già Ente Morale sotto l'alto patronato del Presidente della Repubblica, è ora Associazione di Promozione Sociale, diffusa in tutta Italia. Ha vissuto in clandestinità durante il periodo fascista e, nel corso degli anni, ha adeguato la sua organizzazione per tener conto dell'evoluzione della nostra società in continua trasformazione, mantenendo piena fedeltà ai principi del Movimento Scout.

Principi in cui si riconoscono primariamente le due Organizzazioni Mondiali WOSM (World Organization of the Scout Movement – Organizzazione Mondiale del Movimento Scout) e WAGGGS (World Organization of Girl Guides and Girl Scouts – Associazione Mondiale delle Guide e delle Esploratrici) e la Federazione Italiana dello Scouting (FIS), di cui il CNGEI è membro fondatore.



Partecipazione alla manifestazione della Festa per il Centenario del CNGEI – Roma 2012

B) NASCITA DELLA SEZIONE DI ZANICA

La storia del Gruppo Scout di Zanica comincia nell'anno 1984/85, per iniziativa di Luciana Bonizzi, cittadina di Zanica, che dopo aver conosciuto gli scout CNGEI di Bergamo decise di far vivere ad alcuni ragazzini del paese, di età compresa fra gli 8 e gli 11 anni, una nuova avventura... "lo Scautismo", coinvolgendo in questa anche il marito Gildo Avogadri.

Nell'**ottobre 1984** iniziò l'attività del "**Branco della Mowha**": iscritti n. 33 lupetti.

Nacque come 3° Gruppo della Sezione di Bergamo, che fornì inizialmente alcune risorse umane.

I colori del foulard erano blu/verde, per il Branco con profili di colori in contrasto.

La sede: fu concesso in comodato da parte dell'Amministrazione Comunale, che rispose affermativamente alla richiesta avanzata, un vano del vecchio edificio del comune di Piazza V. Veneto, da condividere con l'Associazione Coltivatori Diretti. Le prime risorse economiche furono costituite dai contributi in denaro e materiale che la locale "Cassa Rurale" elargì, al pari delle altre associazioni locali.

Nel **1985/86**, iniziò l'attività del "**Reparto dell'Alba**", composto da 12 Esploratori/esploratrici.

Il foulard, già adottato dal branco con i colori blu/verde, fu profilato di giallo per il Reparto .

I tesserati furono 66, così suddivisi: 38 Lupetti, 12 Esploratori, 16 Senior.

La sede del Gruppo fu spostata nella struttura facente parte del complesso del nuovo edificio comunale in Via Stezzano, con il notevole vantaggio di poter usufruire dell'adiacente Parco Comunale.

Nel **luglio 1986** , su richiesta della Capo Gruppo Luciana Bonizzi che espletò tutto quanto era formalmente necessario, il 3° Gruppo di Bergamo – **Zanica divenne SEZIONE**, acquisendo in tal modo autonomia di gestione - foto: FESTA INAUGURAZIONE SEDE SCOUT- PARCO COMUNE ZANICA - 1986



C) IL METODO EDUCATIVO SCOUT

Il nostro metodo educativo è un sistema di autoeducazione progressiva e si sviluppa utilizzando alcuni strumenti cardine:

• **Legge e Promessa**–

La Legge è un insieme di indicazioni di comportamento, espresse sempre in termini positivi, in essa è sintetizzato un sistema valoriale; la Promessa è un impegno preso da un giovane di realizzare, al meglio delle proprie capacità, i comportamenti espressi nella Legge e Promessa sono gli strumenti di base per la formulazione dei principi dello scautismo, hanno un forte valore educativo.

• **Imparare facendo**– è il concetto di educazione attiva (“learning by doing”): nello scautismo ogni ragazzo/a apprende attraverso un coinvolgimento diretto che passa attraverso l’osservazione, la creatività, la sperimentazione e l’attività personale.

• **Appartenenza a piccoli gruppi**– il piccolo gruppo è l’ambiente ideale per l’integrazione del/della giovane nella vita sociale. In esso si può facilmente ottenere la completa conoscenza degli altri e la mutua considerazione all’interno del gruppo. Il piccolo gruppo permette a ognuno di comunicare, di conquistare uno spazio personale di espressione e fornisce la possibilità di esercitare una partecipazione diretta alla vita comunitaria.



Vacanze di Branco - Val Trompia (Bs) luglio 2017

• Questi strumenti di base del metodo scout sono realizzati concretamente attraverso **Programmi progressivi e stimolanti**

◦ **Programmi** perché le attività praticate dai/dalle giovani nello scautismo non sono ognuna fine a se stessa, ma inserite in quadro programmatico che si basa su obiettivi educativi.

◦ **Progressivi** perché il programma deve essere ideato in modo da soddisfare le necessità di un graduale ed armonioso sviluppo del/della giovane, che deve essere stimolato/a alla crescita. Ogni ragazzo/a è protagonista della propria crescita, si pone degli obiettivi per migliorare e segue le proprie personali tappe.

◦ **Stimolanti** perché per poter coinvolgere il/la giovane, il programma deve proporre attività varie, coinvolgenti, basate sugli interessi dei ragazzi (a questo proposito Baden Powel ha lanciato il motto “ask the boy”) e deve anche offrire emozione ed avventura.

• Gli scenari ideali per l’attività scout sono **la natura e la vita all’aria aperta**, che offrono contemporanea-mente opportunità per attivare lo svi-luppo fisico, lo sviluppo intellettuale, lo sviluppo sociale e quello spirituale.

La vita a contatto con la natura favorisce anche lo sviluppo di una maturità comportamentale ambientale indispensabile per un futuro cittadino che dovrà affrontare la realtà di uno sviluppo sostenibile.



Campo Estivo di Reparto- Schilpario agosto 2017

D) VOLONTARI

Terminato il percorso educativo oppure provenendo dall’esterno per condivisione del metodo utilizzato, si può contribuire alle attività dei soci giovani e a mantenere vivo l’ideale scout svolgendo varie mansioni a servizio dell’associazione come ADULTI.

Le attività proposte dal CNGEI sono guidate da capi adulti, che volontariamente e gratuitamente svolgono i loro compiti, preparati ai rispettivi ruoli mediante una formazione specifica e continua erogata dal Settore Formazione dell’Associazione e supportata dagli Organi Centrali associativi, in costante collegamento con gli organismi internazionali delle organizzazioni mondiali WAGGGS e WOSM.

Il CNGEI è membro fondatore del Forum Nazionale dei Giovani ed ha in corso partnership e protocolli di intesa con Libera, Lega Ambiente, UISP e CAI, oltre a varie collaborazioni con altri enti di rilevanza nazionale.

Il CNGEI collabora attivamente con la Protezione Civile a livello nazionale e, inserita nella sua organizzazione, i propri adulti prestano servizio nelle situazioni di emergenza che colpiscono il nostro territorio e le popolazioni civili.

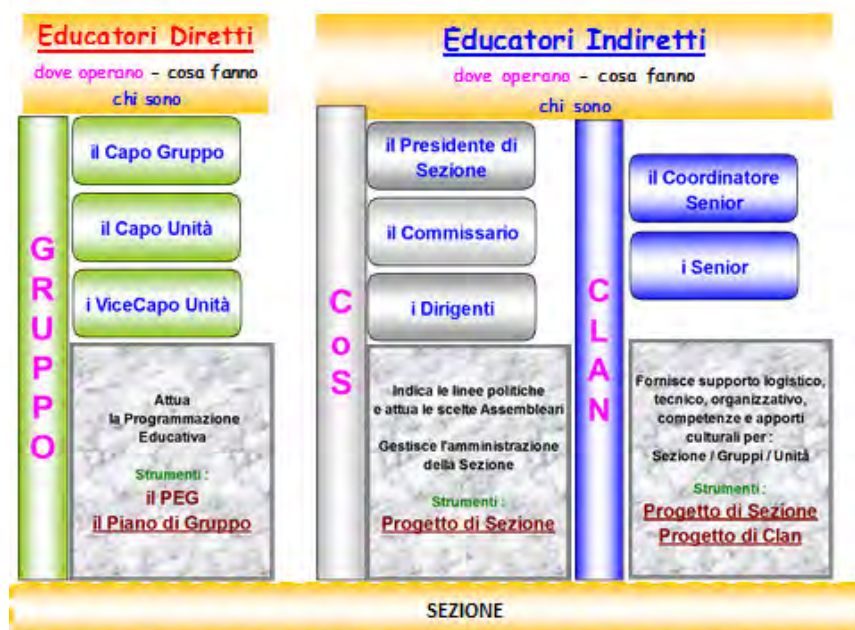
E) LA NOSTRA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Così come l'Associazione nazionale a cui è affiliata, anche la Sezione di Zanica ha struttura democratica.

Gli organiche ne governano la vita sono:

- *L'Assemblea di Sezione*, che è il massimo organo deliberante e a cui partecipano con diritto di parola tutti i soci e con diritto di voto i soci maggiorenni.
- *Il Presidente di Sezione* che è il legale rappresentante della Sezione e ne gestisce i rapporti con Enti e realtà territoriali: attualmente il nostro Presidente è Maurizio Ubbiali
- *Il Commissario di Sezione*, che ha la direzione metodologica della Sezione, essendo il responsabile primo della applicazione del metodo scout nella attività di educazione dei giovani: per il 2014-2015 il nostro Commissario è Nicola Avogadri
- *Il Comitato di Sezione* (CoS) che è l'organo che applica le decisioni assembleari e amministra e coordina tutte le attività della Sezione. Il Comitato presenta all'assemblea annuale relazione scritta sulla attività, sul bilancio consuntivo e su quello presentivo da sottoporre alla approvazione della assemblea.
- *Il Collegio dei Revisori dei Conti* che esercita il controllo della gestione contabile e amministrativa della Sezione. Esso, in particolare, controlla se i mezzi finanziari sono stati erogati per gli scopi statutari, relazionando di ciò all'Assemblea.

Il Presidente, il Commissario, i componenti del Comitato e del Collegio dei revisori dei conti sono eletti dall'assemblea (ogni tre anni) : tuttavia nella vita della Sezione hanno grande rilievo anche soci che non sono eletti, ma nominati. Essi gestiscono direttamente l'attività educativa – i soci che vengono chiamati *Capi* - o ne coordinano i vari aspetti – i soci detti *Capi Gruppo* - oppure forniscono il sostegno organizzativo ad essa – i soci che compongono il cosiddetto *Clan* – che possono considerarsi educatori indiretti, alla pari dei componenti eletti nei vari organi. Infatti tutta la nostra attività mira alla educazione dei giovani secondo il metodo scout e tutti gli adulti della Sezione contribuiscono, seppure con ruoli diversi, a questo scopo istituzionale. Il processo di nomina dei soci a specifici compiti ha sempre natura collettiva: esamina proposte, ne discute la opportunità e ne delibera l'adozione, prima di arrivare alla nomina formale. Questo metodo garantisce la democraticità del nostro essere, anche in caso di nomina e non di elettività.



F) DOVE SIAMO



La sede della Sezione d Zanica – Il Reparto : attività di pionierismo

La sezione di Zanica ha un unico gruppo composto dal:

Branco della Mowha - Reparto dell'Alba - Compagnia Ulfhedinn

Altri Comuni limitrofi a quello di Zanica (Comun Nuovo, Stezzano, Azzano, Grassobbio, Urgnano) sono toccati dalla nostra azione e con alcuni di loro si sono instaurati rapporti diretti di tipo istituzionale.

Rispetto alla dislocazione si rileva che, anche se non confinanti, distiamo 6 Km dalla città di Bergamo, dove è attiva la Sezione Scout CNGEI, con un vissuto di cent'anni, e numerosi gruppi Scout dell'Associazione AGESCI.

G) QUANTI SIAMO

La sezione di Zanica conta per l'anno scout 2016/17 : n. 78 soci

Soci Giovani: n. 60 (32 maschi e 28 femmine)

n. 29 Lupetti in Branco,

n, 24 Esploratori in Reparto,

n. 7 Rover in Compagnia

n. 18 Adulti – Senior (10 maschi e 8 femmine)

Anche quest'anno i Soci adulti sono equilibrati fra i due sessi, anche se in leggera maggioranza i maschi

	GIOVANI		TOT. GIOVANI	ADULTI		TOT. ADULTI	TOTALE
	M	F		M	F		
NUOVI	6	9	15	0	1	1	16
RINNOVATI	26	19	45	10	7	17	62
ISCRITTI	32	28	60	10	8	18	78

Il numero totale dei soci giovani iscritti risulta di tre unità in più rispetto l'anno precedente, diminuito di uno quello degli adulti:

La Sezione si presenta dunque come luogo dove i giovani possono sperimentarsi in ruolo di responsabilità e di impegno civile, di nuovo nell'ottica dei un *“movimento di giovani per giovani*

H) COSA ABBIAMO FATTO

Attività di Gruppo, svolte insieme dalle tre Unità, con la collaborazione dei Senior:

- * Passaggi: in Maresana, i giorni 08 e 09 ottobre, ospiti di una struttura ricettiva.
- * Festa di Natale: : domenica 18 dicembre c/o l'auditorium, si è tenuto il tradizionale scambio di auguri con genitori e Autorità locali. Il gruppo ha voluto dedicare l'attività della giornata al festeggiamento del centesimo anniversario del lupettismo. Infine ci sono stati i consueti scambi di auguri con famiglie ed amici.
- * Festa dei Gruppi ed Associazioni: 4 dicembre: Evento promosso dall'amministrazione comunale che coinvolge tutte le associazioni sul territorio. Occasione per essere visibili sul territorio e fare attività di autofinanziamento.
- * Maratonina di Santo Stefano: Evento promosso a tutta la sezione del Reparto ed proposto a tutti i soci e le famiglie.
- * Giornata del Pensiero: 18/19 febbraio a Grassobbio; ed ha avuto come tema centrale il rispetto per l'ambiente; tutte le unità hanno avuto modo di collaborare fra loro e di ritagliare spazi per lavorare di branca.
- * Officine Rover 4/5 marzo: E' stata organizzata una officina rover dalla nostra Sezione con il particolare impegno del Capo Gruppo e Capo Compagnia che hanno organizzato un'officina di giocoleria che ha avuto un buon successo a livello partecipativo.
Il Capo Reparto ha contribuito attivamente alla realizzazione dell'officina organizzata dalla sezione di Bergamo a tema *“Arrampicata”*.
- * San Giorgio , 6/7 maggio, a Carenno (LC), altra opportunità colta per poter lavorare con tutta la sezione e permettere la conoscenza fra le branche dei ragazzi e dei capi. . Tema generale del San Giorgio *“L'Accoglienza”*; tutte le unità hanno affrontato un percorso di avvicinamento al campo ed hanno svolto attività per branche.
- * Progetto Versus-Scuola il 27 maggio (decimo anno di collaborazione con l'Istituto Comprensivo di Zanica) - Obiettivi della Sezione: la visibilità finalizzata allo sviluppo, la collaborazione fra enti /associazioni del territorio. Per questa edizione il gruppo ha deciso una partecipazione che ha impegnato solo il sabato pomeriggio , preparando una attività *“Caccia al Gioco”*. La novità di quest'anno è stata il vincolo di partecipazione all'attività dei Genitori insieme ai loro figli. Questa *”regola vincolante”* ha ridimensionato molto il numero degli alunni che hanno preso parte al gioco proposto. Numerosa altresì è stata la partecipazione dei nostri Lupetti con i loro genitori,
- * Realizzazione del *“Tour del mistero”*, in collaborazione con il Comitato Genitori della scuola.
- * Giornata di Chiusura dell'anno scout : sabato 10 giugno a Zanica presso il parco comunale; attività finalizzata alla visibilità in un territorio nella nostra realtà ed occasione per un saluto alle famiglie ed ai ragazzi della nostra sezione.

- Attività Programmate e realizzate dalle singole Unità:

Per raggiungere gli obiettivi posti nella Programmazione predisposta dalle rispettive Staff , sulla base del “Progetto educativo globale associativo”, sono stati utilizzati gli strumenti specifici propri di ciascuna Branca

Di seguito , dalle relazioni dei Capi Unità

“Branco della Mowha”:



Vacanze di Branco 2017 – alla Baita - Val Trompia (Bs.)

Attività

Settimanalmente il sabato pomeriggio in tana e, per i giochi all’aperto, ai centri sportivi comunali o al parchetto vicino allo stadio del ghiaccio; entrambe distano 10 minuti circa dalla sede ed hanno requisiti atti a soddisfare le esigenze dei giochi proposti.

Effettuate le “Caccie” con pernottamento:

- 26/27 novembre a Comun Nuovo (BG)
- 28/29 gennaio a Brignano di Gera d’Adda (BG)
- 18/19 marzo a Morengo (BG)
- 08-09 aprile a Urgnano (BG)

Il Campo Invernale di Branco: ad Azzone di Scalve (BG) dal 6,7 e 8 gennaio 2017.

Le Vacanze di Branco a Pezzaze- Val Trompia (BS), dal 15 al 22 luglio 2017

Incontri Genitori: n. 3

“Reparto dell’Alba”



Campo estivo di Reparto – agosto 2017 - Schilpario

Attività

Il Reparto ha svolta settimanalmente gli incontri al sabato sia presso la sede di via Manzoni sia presso gli spazi concessi dal comune presso il centro socio-culturale di Zanica.

Effettuate le attività con pernottamento:

- 28/29 ottobre – Uscite di Pattuglia
- 05/06 novembre – Corso Capi Pattuglia
- 19/20 novembre – Uscite di Reparto a Comun Nuovo (BG)
- 28/29 gennaio – Uscite di Pattuglia
- 18/19 marzo a Brignano di Gera d’Adda (BG) – uscita di Reparto
- 20 maggio – Missione di Pattuglia

Il Campo Invernale: a Berbenno (BG) dal 27 al 30 dicembre 2016

Il Campo Estivo a Schilpario (BG), dal 29 luglio al 9 agosto 2017

Incontri con i Genitori: n. 3

Compagnia “Ulfhedinn”:



I Rover della Compagnia : attività rafting sul Noce – Val del Sole Trentino - estate 2017

Attività

Area servizio:

Attività “Stelle di Natale” x Associazione Paolo Belli, dicembre 2016

Attività “Uova di Pasqua” x Associazione Paolo Belli, aprile 2017

Partecipazione a “Tour del Mistero” e “Progetto Versus”, giugno 2017

Officine marzo 2017

Area Aria Aperta:

Campo Invernale, Moncalieri (TO) dicembre 2016

Attività di avvicinamento all’arrampicata

Attività in piscina

Pasqua Rover a Montisola – Lago d’Iseo, aprile 2017

Estate Rover, agosto 2017 – Trentino Wild

Area Sociale:

Officine 2017 (EPI)

Convivenza 30/01 al 4/02 Comun Nuovo

Area Culturale:

serie di attività incentrate sulla diversità Uomo Donna

Campo Invernale, Moncalieri (TO) dicembre 2016

Officine 2017 (EPI)

Estate Rover, agosto 2017 – Trentino Wild

Area Spirituale:

Discussioni, confronto, riflessioni su temi di attualità, durante i bivacchi ai campi e uscite



Compagnia : Pasqua Rover 2017 – Montisola

I Senior

Dirigenti: Il Comitato di Sezione, composto da 5 membri, Presidente e Commissario, ha tenuto n.10 riunioni, come risulta dai verbali agli atti, per i compiti di gestione della sezione, secondo quanto stabilito da Statuto e Regolamento.

Soci Adulti:

Si sono attivati, a seconda delle disponibilità di tempo di ciascun componente, per supportare le attività logistiche del Gruppo e delle Unità, per la manutenzione della struttura sede della sezione e collaborando ad iniziative sia dell'Associazione Nazionale che con gruppi e/o associazioni sul territorio, come relazionato di seguito:

- È stato realizzato il percorso Senior- formazione per nuovi soci adulti-, ad inizio anno a cui hanno partecipato le due nuove senior.

Senior in servizio delle Unità:

Clara, e Chiara hanno iniziato la loro prima esperienza di servizio in Branco

Visibilità sul Territorio

Abbiamo collaborato, effettuando alcune attività di servizio, con

- l'Associazione P. Belli di Bergamo - Lotta leucemia:

iniziativa "stelle di Natale" e "Uova di Pasqua"(servizio svolto dai Rover)

- Comitato Genitori scuola di Zanica: attività "Tour del mistero", inserita nel Progetto Versus (Rover e Senior)

- La Scuola, partecipazione al - progetto "Versus – complessità – incontri sul territorio" (Sezione); il Commissario ha fatto parte della commissione scolastica di progettazione.

-I Rover della Compagnia, alcuni Esploratori del Reparto e Senior hanno partecipato alla notte bianca organizzata ad Urgnano, allestendo uno stand scout.

1) Contatti con gli Enti

Banca della Bergamasca di Zanica

Ha elargito un contributo di € 250, su nostra richiesta, per le attività

Nella rivista dello "Sportello" sono state pubblicate foto con una breve sintesi delle nostre attività

Amministrazione Comunale

- Festa dei Gruppi ed Associazioni a dicembre, nel Palazanica, (Senior + soci giovani con stand e attività di pionierismo.) occasione di autofinanziamento per le unità, di immagine per la Sezione



- Sede: per effetto del contratto di "comodato" con l'Amm.ne Comunale, ne abbiamo proseguito l'uso, provvedendo alla piccola manutenzione e sostenendo le spese per luce, gas, acqua. Il comodato scade a fine anno 2017.

Abbiamo segnalato all'Amministrazione Comunale il problema della messa in sicurezza della caldaia, peraltro non risolto, e dei maggiori spazi di cui avevamo necessità, per effetto della crescita numerica del Reparto.

Per l'attività del Reparto che si sono svolte al chiuso l'Amministrazione Comunale ha concesso l'utilizzo del vano sottotetto del Centro Socioculturale di Piazza Repubblica, dal mese di ottobre 2016 ad aprile 2017.

-Prosegue l'utilizzo della nostra sede da parte della locale Associazione di Aeromodellismo, per un giorno la settimana (il venerdì sera); l'Associazione ospitata contribuisce alle spese vive di mantenimento della sede.



Campo estivo di Reparto 2017 - Hike di Pattuglia: si studia il percorso!

PARTECIPAZIONE ASSOCIATIVA

- Eventi per ragazzi:

Laboratori Officine – 3 Rover hanno partecipato all’ attività nazionale delle “officine”,
 Tecnicamp 2017 – partecipazione di 1 Esploratore ai corsi organizzati a S. Fedele d’Intelvi
 T.I-C 2017 – partecipazione di n.4 Lupetti, a S. Fedele D’Intelvi

- Eventi per adulti

Incontri associativi nazionali:

Interbranca a settembre a Roma, da parte del Capo Reparto e una Senior
 Assemblea Nazionale ordinaria a novembre, Presidente e Commissario
 Occasioni di Branca ad aprile : Capo Reparto e Staff di Branco

Servizio

Negli staff del Settore Formazione Nazionale: Capo Branco

Al corso moduli autunnale e primaverile, al campo scuola estivo: una Senior

La Consulta Regionale: n.4 incontri fra dirigenti di Sezione, il Commissario Regionale e gli
 Incaricati regionali di branca; agli incontri hanno preso parte il Presidente e il Commissario

Formazione al ruolo

Clara, Chiara, Davide, hanno a partecipato con esito positivo al modulo Base



Staff Capi Branco

RISULTANZE ECONOMICHE

Si riportano, in sintesi, le principali voci che compongono il bilancio: **01/09/2016 – 31/08/2017**

STATO PATRIMONIALE

ATTIVITA'	Importo in Euro
Disponibilità finanziarie (cassa / banca)	€ 12.410,66
Magazzino (arredi/attrezzature/tende/ vestiario)	€ 5.042,00
Totale Attività	€ 17.452,66
PASSIVITA' E PATRIMONIO NETTO	Importo in Euro
Fondo ammortamento magazzino (arredi, attrezzature, tende, vestiario)	€ 5.042,00
Patrimonio netto (fondi: riserva, attività, formazione, sostegno, Jamboree)	€ 12.410,66
Totale Passività e Netto	€ 17.452,66

CONTO ECONOMICO

ENTRATE	Importo in Euro
Tesseramento soci	€ 4.800,00
Erogazioni liberali e Contributi da soci	€ 19.003,06
5 x mille (2014 + 2015)	€ 3.513,95
Vestiario: uniformi	€ 2.269,00
Partire di giro (coll.Assoc.P:Belli)	€ 1.366,50
Contributi da privati / enti /associazioni	€ 1.843,05
Manifestazioni e Iniziative	€ -----
Utilizzo Fondi Riserva	€ -----
TOTALE ENTRATE	€ 32.795,56

USCITE	Importo in Euro
Affiliazione e tesseramento alla Sede Centrale	€ 3.721,00
Partecipazione associativa: x soci adulti (assemblee, meeting, formazione)	€ 830,45
Attività : x soci giovani (di sezione, regionali, nazionali, internazionali)	€ 18.181,48
Spese per struttura/sede (luce, gas, acqua, assicurazione ...)	€ 1.436,99
Vestiario: uniformi	€ 3.538,84
Attrezzature (TENDE)	€ 1.797,00
Manifestazioni e Iniziative – Residuo passivo 2016	€ 430,00
Spese di funzionamento (libri, riviste, sito, cancelleria, stampe, bancarie)	€ 608,81
Partite di giro (coll.Ass.P.Belli)	€ 1.364,25
Fondo Attività di Gruppo	€ 886,74
TOTALE USCITE - pareggio	€ 32.795,56

Gli Interlocutori

Proviamo a fornire un'elencazione dei nostri principali interlocutori con una descrizione del tipo di interesse di cui sono portatori nei nostri confronti. Speriamo nei prossimi anni di riuscire ad ampliare questa sezione del nostro bilancio sociale, soprattutto riuscendo a prevedere un loro coinvolgimento più diretto nella sua costruzione.

Soci

- **Soci giovani:**

Questi soggetti cercano nella nostra associazione un luogo dove svolgere attività coinvolgenti e diverse da quella che possono offrirgli agenzie educative formali (scuola), informali (gruppo di amici) o non-formali (sport). Sono inoltre interessati a vivere un'avventura in autonomia dalla famiglia, che sia però d'altra parte rassicurante. Cercano un gruppo di amici con cui condividere valori, interessi ed esperienze emotivamente intense e significative.

Cercano un luogo che permetta loro di sperimentare la leadership in modo graduale ed adatto a ciascuna età e di realizzare insieme agli altri progetti pratici e fattivi. Cercano adulti con cui confrontarsi e relazionarsi, alternativi alla figura genitoriale e più vicini per età alle loro esperienze ed al loro linguaggio.

In particolare sono qui compresi i nostri **Lupetti e Lupette**, i nostri **Esploratori ed Esploratrici** ed i nostri e le nostre **Rover**.



Campo estivo 2017 – Reparto – fuoco di bivacco

Soci adulti

Proponiamo a questi soggetti occasioni di impegno civile che essi possano offrire in modo gratuito e disinteressato, di socializzazione, democrazia partecipativa, crescita e formazione personale, vita attiva ed un mezzo di sperimentazione di assunzione di responsabilità e di ruoli alternativi a quelli espliciti in ambito lavorativo.

In particolare sono qui compresi i Capi e dirigenti della Sezione ed i Senior del Clan.

Famiglie

Nei confronti di questi soggetti ci configuriamo come agenzia educativa non-formale offrendo ai loro figli un percorso educativo integrato nel percorso di crescita di un/una ragazzo/a, strutturato sulle esigenze dei singoli e certificato dalle organizzazioni internazionali dello scautismo e guidismo. Offriamo loro anche tempo libero da dedicare ad altre necessità, potendo temporaneamente liberarsi della incombenza della cura della prole. Offriamo loro infine momenti di conoscenza dei valori dello scoutismo e degli strumenti educativi da noi utilizzati al fine di renderli più consapevoli.



attività con i genitori alle Vacanze di Branco – luglio 2017

Finanziatori

Nei confronti di questi soggetti ci configuriamo come partner per la realizzazione degli obiettivi che essi desiderano raggiungere senza avere una struttura adeguata a farlo ed al fine del raggiungimento dei quali ci affidano parte del loro patrimonio vincolandolo a tale fine.

In particolare ci riferiamo ai Soci adulti che ci dedicano il loro tempo e le loro energie a titolo gratuito e volontario ed alle famiglie dei Soci giovani ed adulti che permettono lo svolgimento delle nostre numerose attività contribuendo economicamente ad esse. Senza scordare tutti coloro che prendono parte agli eventi di autofinanziamento da noi organizzati ed ai Sostenitori che ci garantiscono entrate destinate al sostegno economico per poter realizzare nostre attività.

Ci riferiamo però anche a coloro che contribuiscono alle nostre attività destinando a noi il loro 5x1000 e ai finanziatori pubblici e privati come l'Amministrazione Comunale, la Banca della Bergamasca e negli anni passati anche la Protezione Civile

Enti Locali

Rispetto a questi soggetti ci configuriamo come partner agenti sul loro territorio e capaci di mettere in campo azioni concrete al fine del raggiungimento di obiettivi complementari a quelli perseguiti dalla struttura amministrativa, in particolare riguardanti l'educazione e la formazione, la cittadinanza attiva e consapevole, la promozione e tutela del territorio, la tutela e promozione dei diritti, la promozione e l'educazione alla salute.

Ci configuriamo dunque come soggetto produttore di beni pubblici ed esternalità positive, capace di coordinare in modo continuativo e strutturato risorse umane a tali fini.

Nei loro confronti ci configuriamo anche come agenzia educativa non-formale in un'ottica di educazione permanente dei nostri Soci adulti, ai quali forniamo occasioni per imparare a lavorare in gruppo, collaborare con altri in un progetto comune, sperimentare la leadership, programmare gli interventi educativi secondo schemi di un'efficace ed efficiente gestione dei progetti aziendali. Questi interventi concorrono alla qualificazione o alla riqualificazione della forza lavoro.

Pensiamo in particolare al Comune con cui abbiamo rapporti istituzionali (Zanica e Comun Nuovo), ma anche a Comuni con cui, non abbiamo rapporti istituzionali (Stezzano, Azzano, Grassobbio, Urgnano)). Pensiamo anche alla Provincia di Bergamo ed alla Regione Lombardia.

Agenzie educative formali

Rispetto a questi soggetti ci configuriamo come agenzia educativa non-formale che persegue dunque obiettivi complementari ed esse.

Ci riferiamo alla Scuola nel senso più generale del termine

Associazionismo (ONLUS, associazioni di volontariato, APS)

Rispetto a questi soggetti ci configuriamo come partner capaci di collaborare al fine di realizzare obiettivi comuni e perseguire valori condivisi, sia usufruendo di attività offerte dai partner che il contrario.

In primo luogo ci riferiamo ovviamente alle associazioni scout operanti nel nostro territorio ed in particolare alla Sezione CNGEI di Bergamo, all'AGESCI di Bergamo e Provincia.

Inoltre pensiamo ad associazioni ambientaliste come Legambiente; associazioni del territorio (associazione Anziani, sportive, Oratorio parrocchiale ecc).

Gruppi di interesse locali

Rispetto a questi soggetti ci configuriamo come partner con cui collaborare per il raggiungimento di obiettivi condivisi e concordati.

Pensiamo alla comunità araba con cui abbiamo intessuto un proficuo rapporto negli anni scorsi, e tentiamo di mantenere legami e contatti costanti di collaborazione.

Tentando di fornire una classificazione in termini di rilevanza delle relazioni intessute con queste entità possiamo suddividerli come in tabella.

Interlocutori primari	Interlocutori secondari
<ul style="list-style-type: none">• Soci giovani• Soci adulti• Finanziatori• Comuni con cui abbiamo rapporti istituzionali *Sezioni. CNGEI	<ul style="list-style-type: none">• Famiglie (di Soci e di bambini/e)• Enti Locali.• Associazionismo (ONLUS, volontariato, APS)• Agenzie educative formali *AGESCI



Il logo della Sezione
stampato sulla nova felpa, con i simboli di Branco, Reparto, Compagnia e Clan