



Associazione di Promozione Sociale Scout C.N.G.E.I. - Sezione di Zanica

Sede: Via Manzoni, 1 – 24050 – Zanica –

Codice fiscale 9 5 1 0 1 8 5 0 1 6 2

Sito web: www.scoutzanica.it

*Iscritta all'Albo Nazionale delle Associazioni di Promozione Sociale
al n. 121 del 18 dicembre 2008*

*Iscritta all'Albo delle Associazioni di Promozione Sociale
della Provincia di Bergamo al n. 48 del 17 marzo 2009*

Bilancio Sociale

2015/2016



Indice	2
Premessa	3
Glossario dei termini scout.....	4
Presentazione e identità dell'Associazione.....	8
Chi siamo.....	8
Il CNGEI	9
La nascita della Sezione di Zanica.....	9
Il metodo educativo scout.....	10
Volontari	12
La nostra struttura organizzativa.....	12
Dove siamo.....	13
Quanti siamo.....	13
Cosa abbiamo fatto.....	14
Visibilità sul territorio.....	18
Partecipazione associativa.....	19
Risultanze economiche.....	21
Gli Interlocutori.....	22

Premessa

Per il quinto anno consecutivo la Sezione di Zanica del CNGEI presenta il “ bilancio sociale ”

Ci impegniamo nella sua costruzione perché sentiamo il dovere e la responsabilità di spiegare a tutti i nostri soci, alle famiglie e a tutti coloro sui quali può ricadere la nostra azione o che ci hanno aiutato e sostenuto nel portarla avanti chi siamo, quali sono gli impegni che ci siamo presi nei loro confronti e cosa stiamo facendo per rispettarli.

Vogliamo dar conto delle attività svolte, del cammino fatto dai giovani destinatari della nostra attività per diventare persone più autonome, più consapevoli, per avviarsi sulla strada di divenire buoni cittadini; vogliamo spiegare come gli adulti dell'Associazione svolgono il loro impegno verso i giovani e contribuiscono a sostenere l'organizzazione della Sezione; vogliamo illustrare il nostro impegno per l'ambiente e in favore di uno sviluppo sostenibile; vogliamo capire e far capire il nostro impegno su tanti terreni sociali, da quello della pace a quello della difesa dei diritti, da quello della solidarietà a quello dell'importanza del volontariato.

Sentiamo anche l'esigenza di un dialogo con tutti i portatori di interessi della nostra azione, in modo da comunicare i risultati ottenuti e le nostre riflessioni in merito, ma anche recepire le loro impressioni, suggerimenti e rilievi critici. Vogliamo infatti verificare l'efficienza, l'efficacia e l'economicità della nostra azione: le finalità sociali che ci proponiamo – in primo luogo l'educazione dei giovani attraverso il metodo scout, ma anche un corretto rapporto con l'ambiente e con le regole del buon vivere collettivo – sono finalità sociali e dunque non misurabili solo in termini di rendicontazione economica e numerica.

Con la predisposizione di questo Bilancio Sociale, con la sua condivisione all'interno dell'Associazione e con i riscontri che ci possono giungere dall'esterno vogliamo anche riflettere meglio noi stessi sulla nostra attività, individuare le criticità del nostro operato, per migliorare. Possiamo concludere che per una organizzazione come la nostra la costruzione di un Bilancio sociale è fatto intrinseco alla natura stessa della nostra mission.

L'anno scout cui fa riferimento per Statuto la nostra associazione va dal 1 settembre al 31 agosto dell'anno successivo: questa decisione riflette l'iter temporale della nostra azione, che inizia con i primi contatti con i nuovi giovani che si avvicinano allo scautismo a settembre, prosegue con le attività che si svolgono durante l'arco dell'anno scolastico e si conclude con le iniziative che si svolgono durante il periodo delle vacanze scolastiche. Dunque anche questo bilancio sociale avrà lo stesso ambito temporale di riferimento.

In questa sua elaborazione sono stati coinvolti in prima persona i soggetti che hanno la responsabilità gestionale della Sezione. È chiaro a noi stessi che per il futuro raccoglieremo dati, elementi di conoscenza, opinioni e valutazioni di tutti i soci adulti e, per quanto possibile, attivare una comunicazione con chi ci sta più vicino: le famiglie dei giovani, i sostenitori, gli enti locali del territorio sul quale svolgiamo l'attività, altre organizzazioni no profit con le quali abbiamo maggiori scambi e contatti. Tuttavia siamo convinti che negli anni la consapevolezza dell'importanza di un bilancio come questo crescerà, e che dunque la sua costruzione sarà più collettiva e partecipata e i riscontri che avremo dall'esterno saranno più ricchi ed efficaci.

Riguardo all'attestazione della validità di questo bilancio, il primario strumento di controllo è stato l'utilizzo del modello fornito dall'agenzia per le A.P.S. adattato alle nostre esigenze dal CNGEI nazionale durante il progetto Social.

Glossario dei termini scout

Spesso la terminologia scout risulta incomprensibile a chi non ha mai praticato scautismo. La particolarità delle parole che usiamo però ha spesso uno scopo specifico. Infatti, diversi termini sono usati con scopi educativi, per creare un ambiente fantastico di riferimento oppure per sottolineare aspetti particolari del nostro metodo. Per fare un esempio i bambini/bambine dagli 8 ai 12 anni vengono chiamati lupi (o lupetti, cioè giovani lupi) come richiamo al Libro della giungla di Kipling, al loro vivere in una atmosfera magica in cui la Sede viene chiamata tana, il maglione pelliccia, per farli immedesimare con il popolo dei lupi, cioè il popolo che rispetta le regole, che vive appunto in branco, che si trova ad affrontare prove difficili in un ambiente a contatto con la natura.

Cercheremo, nella esposizione del Bilancio Sociale, di “tradurre” quanto più possibile i termini gergali, ma capiterà talvolta di usarli: da qui la premessa di questo glossario.

Branco

Unità composta da bambini e bambine di età compresa fra gli 8 e gli 11/12 anni, detti/e Lupetti/e. Di solito la numerosità di un Branco non dovrebbe superare i 30 bambini.



Il Branco della “Mowha” Sezione di Zanica

Al campo estivo - 2016

Reparto

Unità composta da adolescenti di età compresa fra i 12 ed i 15/16 anni, detti/e Esploratori/trici: un Reparto ottimale è composto da 28 giovani, suddivisi il più equamente possibile tra maschi e femmine, riuniti in piccoli gruppi (7 circa) detti Pattuglie.



Reparto dell'Alba, Sezione di Zanica – Campo estivo 2016 – Monte Cavlera

Compagnia

Unità composta da ragazzi e ragazze di età compresa fra i 16 ed i 18/19 anni, detti/e Rover.



Compagnia "Ulfhedinn" Sezione di Zanica – campo estivo 2016 Strasburgo, Francia

Gruppo

Minima entità del CNGEI dal punto di vista educativo, perché il percorso di crescita e maturazione di un giovane è unico e si compie in tutto l'arco di età che va dagli 8 ai 19 anni; dal punto di vista normativo, perché nel gruppo cura la crescita formativa degli adulti che lavorano a contatto con i giovani; dal punto di vista gestionale, in quanto ogni Gruppo ha la responsabilità della gestione sia delle risorse umane che di quelle economiche; dal punto di vista del rapporto con il territorio, perché il Gruppo ha come punto di riferimento il quartiere, la circoscrizione o la comunità locale in cui opera e stabilisce funzionalmente relazioni di collaborazione con essi e con le altre realtà esistenti sul territorio; dal punto di vista dello sviluppo, in quanto programma al proprio interno lo sviluppo quantitativo e qualitativo delle Unità come dei Capi ed agisce come livello di base per la diffusione dello scautismo. Il Gruppo è costituito da un Branco, un Reparto ed una Compagnia, oltre che da un Consiglio di Gruppo che riunisce gli educatori responsabili delle tre Unità, detti Capi. Responsabile del Gruppo è un educatore di maggiore esperienza e capacità relazionali, chiamato Capogruppo. Ogni Gruppo ha una propria Sede dove le Unità si ritrovano per svolgere le proprie attività.



Nuovo Foulard di Gruppo

Clan

Riunisce tutti gli adulti che si dedicano volontariamente a dare una mano alle attività logistiche e pratiche della Sezione, detti Senior. Il Clan è quindi un fondamentale supporto alle esigenze della Sezione ed ha anche il compito di mantenere in efficienza le sedi dei Gruppi, di aiutare i Gruppi negli spostamenti di materiali, di supportare con servizi di cucina e logistica i campi invernali ed estivi, di partecipare con la propria esperienza all'organizzazione dell'accoglienza per convegni sul territorio di competenza. Il Clan oltre a questo, svolge anche proprie attività di confronto su varie tematiche scout e non. Il gruppo è guidato da un Coordinatore Senior.

Presidente di Sezione (PSez)

È il responsabile esterno della Associazione: rappresentante legale

Comitato di Sezione (CoS)

È costituito dai soci dirigenti, eletti dalla Assemblea di Sezione, ed è preposto alla gestione delle attività di Sezione secondo il mandato assembleare: di esso fanno parte di diritto anche il Commissario ed il Presidente di Sezione, che ne convoca le riunioni e lo presiede.

Commissario di Sezione (CdS)

È responsabile della applicazione del metodo scout a livello di Sezione.

Consiglio di Sezione (CoSez)

È composto dai Capigruppo, dal Coordinatore Senior e dal Commissario di Sezione: negli incontri di questo organismo, solitamente mensili, si confrontano le attività dei vari Gruppi, si esplicitano le richieste da fare ai Senior, si organizzano dal punto di vista educativo le attività comuni della Sezione. Il fatto che agli incontri del Consiglio di Sezione partecipi il Commissario, che fa parte anche del Comitato di Sezione, garantisce il coordinamento tra attività direttamente educative e le altre decisioni gestionali della Sezione.

Rendiamo anche conto di tre sigle importanti per comprendere le relazioni nazionali ed internazionali della Sezione.

FIS (Federazione Italiana dello Scouting)

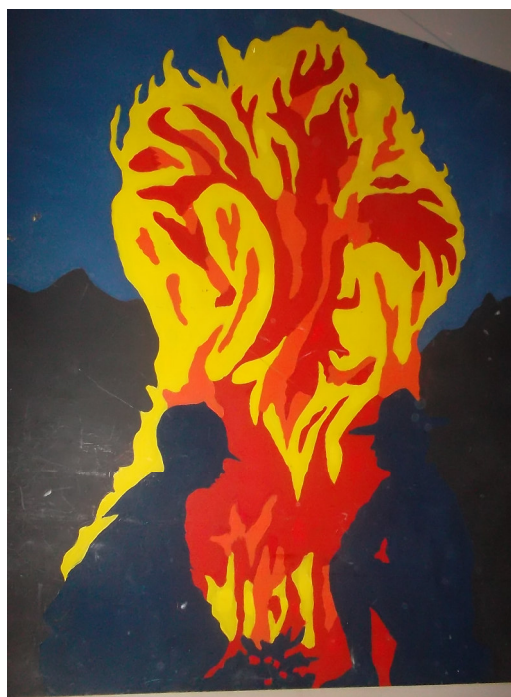
il Cngei, insieme ad Agesci –la maggiore associazione italiana di scouting cattolico –sono federati nella FIS, con rappresentanze paritetiche e la Federazione è l'unico organo riconosciuto dagli Organismi internazionali come referente per lo scouting italiano.

Tali organismi internazionali si chiamano

W.O.S.M./O.M.M.S. (World Organization of the Scout Movement/Organization Mondiale du mouvement Scout)

Organizzazione che raggruppa 28 milioni di scout in 216 paesi del mondo attraverso le singole associazioni nazionali aderenti.

W.A.G.G.G.S./A.M.G.E. (World Association of Girl Guides and Girl Scout/Association Mondiale des Guides et des Éclaireuses) La più grande associazione di volontariato per ragazze e giovani donne nel mondo, oggi i 10 milioni di Guide ed Esploratrici in 144 paesi appartengono ad una comunità globale.



PRESENTAZIONE E IDENTITÀ DELL'ASSOCIAZIONE

CHI SIAMO

La “Sezione Scout di Zanica del CNGEI – Corpo Nazionale Giovani Esploratori ed Esploratrici Italiani”, ha la propria sede legale a Zanica – Via Manzoni 1 -(<http://www.scoutzanica.it>): la sua attività si svolge nell’educazione dei giovani secondo il metodo scout.

La Sezione è affiliata al C.N.G.E.I. nazionale (<http://www.cngei.it>) e ne condivide scopi, metodi e valori di riferimento.

Costituisce dunque un movimento educativo scout che ha come finalità quella di contribuire alla costruzione di un mondo migliore attraverso l'educazione dei giovani. Il processo educativo è di tipo armonico e complesso, guidato dai principi dello scautismo e del guidismo internazionale (WOSM e WAGGGS).

Lo scopo è quello di formare il **buon cittadino**:

- un cittadino in grado di compiere scelte autonome e responsabili, impegnato in prima persona per promuovere la solidarietà, i diritti universali, la pace, la tutela dell'ambiente;
- un cittadino che percorre un proprio cammino spirituale orientato a dare un senso alla propria vita.

Le peculiarità sono espresse nella nostra Carta di Identità associativa e si possono identificare in:

- **Laicità**, per poter scegliere, per stimolare il cammino personale di crescita di ciascuno, per incentivare il dialogo e l'interiorizzazione dei valori, per educare alla ricerca spirituale; la laicità nella nostra accezione comporta assunzione di responsabilità nelle scelte e accettazione delle conseguenze, consapevoli che queste ricadono anche su chi sta intorno a noi, significa la valorizzazione dell’individuo e del suo vissuto, la centralità dell’uomo e dei suoi valori positivi, la capacità di confrontarsi
- **Democrazia associativa**: l’opportunità data a tutti di poter partecipare attivamente alle decisioni che riguardano “la comunità” e alla costruzione delle regole attraverso momenti di partecipazione diretta o attraverso l’azione di propri rappresentanti. Il nostro metodo educativo prepara i giovani all’esercizio della democrazia tramite l’educazione al confronto, all’ascolto alla partecipazione attiva e responsabile, alla costruzione collettiva dei processi decisionali e li educa all'utilizzo efficace dei principali strumenti democratici;
- **Coeducazione**, che implica l'educare insieme ragazze e ragazzi diversi per nazionalità, etnia, religione, in un percorso di conoscenza, confronto, arricchimento di sé. E’ una scelta per offrire pari opportunità di azione, stimolando il contributo di ciascuno nella sua unicità per il perseguimento di obiettivi comuni;
- **Scelta adulta** che considera i soci adulti parte integrante dell'Associazione, anche se non sono impegnati direttamente nella attività educativa, ma ne sono al servizio consapevole. La scelta di servizio per ogni adulto è una scelta volontaria e non remunerata: per ogni ruolo è garantita un'adeguata formazione;
- **Impegno civile**, per assumersi responsabilità verso la comunità locale, nazionale e internazionale; ci impegniamo come adulti a operare in azioni di solidarietà, con impegno volontario, in difesa dei diritti, per la promozione della pace e per la tutela e valorizzazione sostenibile dell'ambiente e ad educare i giovani a questi valori.

A) IL CNGEI

Il CNGEI costituitosi in Italia nel 1912 come organizzazione nazionale per l'educazione fisica e morale della gioventù, per la volontà del prof. Carlo Colombo, è una delle prime associazioni scout riconosciute da Baden Powell, il fondatore del movimento. Il CNGEI, già Ente Morale sotto l'alto patronato del Presidente della Repubblica, è ora Associazione di Promozione Sociale, diffusa in tutta Italia. Ha vissuto in clandestinità durante il periodo fascista e, nel corso degli anni, ha adeguato la sua organizzazione per tener conto dell'evoluzione della nostra società in continua trasformazione, mantenendo piena fedeltà ai principi del Movimento Scout.

Principi in cui si riconoscono primariamente le due Organizzazioni Mondiali WOSM (World Organization of the Scout Movement – Organizzazione Mondiale del Movimento Scout) e WAGGGS (World Organization of Girl Guides and Girl Scouts – Associazione Mondiale delle Guide e delle Esploratrici) e la Federazione Italiana dello Scouting (FIS), di cui il CNGEI è membro fondatore.

B) NASCITA DELLA SEZIONE DI ZANICA



FESTA INAUGURAZIONE SEDE SCOUT- PARCO COMUNE ZANICA - 1986

La storia del Gruppo Scout di Zanica comincia nell'anno 1984/85, per iniziativa di Luciana Bonizzi, cittadina di Zanica, che dopo aver conosciuto gli scout CNGEI di Bergamo decise di far vivere ad alcuni ragazzini del paese, di età compresa fra gli 8 e gli 11 anni, una nuova avventura... "lo Scouting", coinvolgendo in questa anche il marito Gildo Avogadri.

Nell'**ottobre 1984** iniziò l'attività del "**Branco della Mowha**": iscritti n. 33 lupetti.

Nacque come 3° Gruppo della Sezione di Bergamo, che fornì inizialmente alcune risorse umane. I colori del foulard erano blu/verde, per il Branco con profili di colori in contrasto.

La sede: fu concesso in comodato da parte dell'Amministrazione Comunale, che rispose affermativamente alla richiesta avanzata, un vano del vecchio edificio del comune di Piazza V. Veneto, da condividere con l'Associazione Coltivatori Diretti. Le prime risorse economiche furono costituite dai contributi in denaro e materiale che la locale "Cassa Rurale" elargì, al pari delle altre associazioni locali.

Nel **1985/86**, iniziò l'attività del "**Reparto dell'Alba**", composto da 12 Esploratori/esploratrici.

Il foulard, già adottato dal branco con i colori blu/verde, fu profilato di giallo per il Reparto .

I tesserati furono 66, così suddivisi: 38 Lupetti, 12 Esploratori, 16 Senior.

La sede del Gruppo fu spostata nella struttura facente parte del complesso del nuovo edificio comunale in Via Stezzano, con il notevole vantaggio di poter usufruire dell'adiacente Parco Comunale.

Nel **luglio 1986** , su richiesta della Capo Gruppo Luciana Bonizzi che espletò tutto quanto era formalmente necessario, il 3° Gruppo di Bergamo – **Zanica divenne SEZIONE**, acquisendo in tal modo autonomia di gestione

C) IL METODO EDUCATIVO SCOUT

Il nostro metodo educativo è un sistema di autoeducazione progressiva e si sviluppa utilizzando alcuni strumenti cardine:

• Legge e Promessa–

La Legge è un insieme di indicazioni di comportamento, espresse sempre in termini positivi, in essa è sintetizzato un sistema valoriale; la Promessa è un impegno preso da un giovane di realizzare, al meglio delle proprie capacità, i comportamenti espressi nella Legge e Promessa sono gli strumenti di base per la formulazione dei principi dello scautismo, hanno un forte valore educativo.

• Imparare facendo- è il concetto di educazione attiva ("learning by doing"): nello scautismo ogni ragazzo/a apprende attraverso un coinvolgimento diretto che passa attraverso l'osservazione, la creatività, la sperimentazione e l'attività personale.

• Appartenenza a piccoli gruppi- il piccolo gruppo è l'ambiente ideale per l'integrazione del/della giovane nella vita sociale. In esso si può facilmente ottenere la completa conoscenza degli altri e la mutua considerazione all'interno del gruppo. Il piccolo gruppo permette a ognuno di comunicare, di conquistare uno spazio personale di espressione e fornisce la possibilità di esercitare una partecipazione diretta alla vita comunitaria.



- Questi strumenti di base del metodo scout sono realizzati concretamente attraverso Programmi progressivi e stimolanti

- Programmi perché le attività praticate dai/dalle giovani nello scautismo non sono ognuna fine a se stessa, ma inserite in quadro programmatico che si basa su obiettivi educativi.

- Progressivi perché il programma deve essere ideato in modo da soddisfare le necessità di un graduale ed armonioso sviluppo del/della giovane, che deve essere stimolato/a alla crescita. Ogni ragazzo/a è protagonista della propria crescita, si pone degli obiettivi per migliorare e segue le proprie personali tappe.

- Stimolanti perché per poter coinvolgere il/la giovane, il programma deve proporre attività varie, coinvolgenti, basate sugli interessi dei ragazzi (a questo proposito Baden Powel ha lanciato il motto “ask the boy”) e deve anche offrire emozione ed avventura.

- Gli scenari ideali per l’attività scout sono la natura e la vita all’aria aperta, che offrono contemporanea-mente opportunità per attivare lo sviluppo fisico, lo sviluppo intellettuale, lo sviluppo sociale e quello spirituale.

La vita a contatto con la natura favorisce anche lo sviluppo di una maturità comportamentale ambientale indispensabile per un futuro cittadino che dovrà affrontare la realtà di uno sviluppo sostenibile.



Campo Estivo di Reparto 2016

D) VOLONTARI

Terminato il percorso educativo oppure provenendo dall'esterno per condivisione del metodo utilizzato, si può contribuire alle attività dei soci giovani e a mantenere vivo l'ideale scout svolgendo varie mansioni a servizio dell'associazione come ADULTI.

Le attività proposte dal CNGEI sono guidate da capi adulti, che volontariamente e gratuitamente svolgono i loro compiti, preparati ai rispettivi ruoli mediante una formazione specifica e continua erogata dal Settore Formazione dell'Associazione e supportata dagli Organi Centrali associativi, in costante collegamento con gli organismi internazionali delle organizzazioni mondiali WAGGGS e WOSM.

Il CNGEI è membro fondatore del Forum Nazionale dei Giovani ed ha in corso partnership e protocolli di intesa con Libera, Lega Ambiente, UISP e CAI, oltre a varie collaborazioni con altri enti di rilevanza nazionale.

Il CNGEI collabora attivamente con la Protezione Civile a livello nazionale e, inserita nella sua organizzazione, i propri adulti prestano servizio nelle situazioni di emergenza che colpiscono il nostro territorio e le popolazioni civili.

E) LA NOSTRA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Così come l'Associazione nazionale a cui è affiliata, anche la Sezione di Zanica ha struttura democratica.

Gli organiche ne governano la vita sono:

- *L'Assemblea di Sezione*, che è il massimo organo deliberante e a cui partecipano con diritto di parola tutti i soci e con diritto di voto i soci maggiorenni.

- *Il Presidente di Sezione* che è il legale rappresentante della Sezione e ne gestisce i rapporti con Enti e realtà territoriali: attualmente il nostro Presidente è Maurizio Ubbiali

- *Il Commissario di Sezione*, che ha la direzione metodologica della Sezione, essendo il responsabile primo della applicazione del metodo scout nella attività di educazione dei giovani: per il 2014-2015 il nostro Commissario è Nicola Avogadri

- *Il Comitato di Sezione* che è l'organo che applica le decisioni assembleari e amministra e coordina tutte le attività della Sezione. Il Comitato presenta all'assemblea annuale relazione scritta sulla attività, sul bilancio consuntivo e su quello preventivo da sottoporre alla approvazione della assemblea.

- *Il Collegio dei Revisori dei Conti* che esercita il controllo della gestione contabile e amministrativa della Sezione. Esso, in particolare, controlla se i mezzi finanziari sono stati erogati per gli scopi statutari, relazionando di ciò all'Assemblea.

Il Presidente, il Commissario, i componenti del Comitato e del Collegio dei revisori dei conti sono eletti dall'assemblea: tuttavia nella vita della Sezione hanno grande rilievo anche soci che non sono eletti, ma nominati. Essi gestiscono direttamente l'attività educativa – i soci che vengono chiamati *Capi* - o ne coordinano i vari aspetti – i soci detti *Capi Gruppo* - oppure forniscono il sostegno organizzativo ad essa – i soci che compongono il cosiddetto *Clan* – che possono considerarsi educatori indiretti, alla pari dei componenti eletti nei vari organi. Infatti tutta la nostra attività mira alla educazione dei giovani secondo il metodo scout e tutti gli adulti della Sezione contribuiscono, seppure con ruoli diversi, a questo scopo istituzionale. Il processo di nomina dei soci a specifici compiti ha sempre natura collettiva: esamina proposte, ne discute la opportunità e ne delibera

l'adozione, prima di arrivare alla nomina formale. Questo metodo garantisce la democraticità del nostro essere, anche in caso di nomina e non di elettività.

F) DOVE SIAMO

La sezione di Zanica ha un unico gruppo composto dal:

Branco della Mowha - Reparto dell'Alba - Compagnia Ulfhedinn

Altri Comuni limitrofi a quello di Zanica (Comun Nuovo, Stezzano, Azzano, Grassobbio, Urgnano) sono toccati dalla nostra azione e con alcuni di loro si sono instaurati rapporti diretti di tipo istituzionale.

Rispetto alla dislocazione si rileva che, anche se non confinanti, distiamo 6 Km dalla città di Bergamo, dove è attiva la Sezione Scout CNGEI con un vissuto di quasi cent'anni, e numerosi gruppi Scout dell'Associazione AGESCI.

G) QUANTI SIAMO

La sezione di Zanica conta per l'anno scout 2015/16 : n. 81 soci

Soci Giovani: n. 57 (34 maschi e 23 femmine)

n. 25 Lupetti in Branco,

n. 26 Esploratori in Reparto,

n. 6 Rover in Compagnia

n. 24 Adulti – Senior (12 maschi e 12 femmine)

Anche quest'anno i Soci adulti sono ben equilibrati fra i due sessi, per i soci i giovani sono in maggioranza i maschi.

	GIOVANI		TOT. GIOVANI	ADULTI		TOT. ADULTI	TOTALE
	M	F		M	F		
NUOVI	6	9	15	1	2	3	18
RINNOVATI	28	14	42	11	10	21	63
ISCRITTI	34	23	57	12	12	24	81

Il numero totale dei soci giovani iscritti risulta di undici unità in più rispetto l'anno precedente, rimane invariato quello degli adulti: un buon incremento che ha potenziato soprattutto gli Esploratori del Reparto.

La Sezione si presenta dunque come luogo dove i giovani possono sperimentarsi in ruolo di responsabilità e di impegno civile, di nuovo nell'ottica dei un *“movimento di giovani per giovani*



H) COSA ABBIAMO FATTO

Attività di Gruppo, svolte insieme dalle tre Unità, con la collaborazione dei Senior:

- * Passaggi: a Ponte Selva i giorni 03 e 04 ottobre, ospiti di una struttura ricettiva.
- * Festa di Natale: domenica 20 dicembre c/o l'auditorium, si è tenuto il tradizionale scambio di auguri con Genitori e Autorità locali, un'occasione per ricordare il trentesimo dello scautismo a Zanica.
Ciascuna delle tre Unità ha partecipato presentando un'attività preparata per l'occasione.
- * Giornata del Pensiero: 21 febbraio a Zanica; tema generale della giornata "30° della nostra Sezione"; nello specifico abbiamo lavorato sul sapere collaborare fra le unità.
- * San Giorgio Regionale, dal 23 al 25 aprile, a Villaguardia (CO), occasione di conoscere, confrontarsi, condividere con sezioni di tutta la Lombardia: 1600 Scout CNGEI
Tema generale del San Giorgio "L'accoglienza"; tutte le unità hanno affrontato un percorso di avvicinamento al campo ed hanno svolto attività per branche.
- * Progetto Versus-Scuola 28 29 maggio (nono anno di collaborazione con l'istituto comprensivo di Zanica).
Obiettivi della Sezione: la visibilità finalizzata allo sviluppo, la collaborazione fra enti /associazioni del territorio
Progettazione e realizzazione del "Tour del mistero", in collaborazione con il Comitato Genitori della scuola.
L'attività proposta è iniziata all'interno della scuola dal Reparto in occasione di 3 incontri programmati nelle scuole per presentare il progetto "FEEL SCOUT" dove oltre a intrattenere i ragazzi con attività di Reparto, si è raccolto il desiderio dei ragazzi per l'attività da svolgere al Versus 16; l'attività si è svolta con i bambini della primaria presso i centri sportivi di Zanica e per la secondaria presso il parco della villa comunale.
Anche quest'anno, l'impegno da parte di adulti e ragazzi scout supportati dai genitori del comitato è stato premiato da una buona partecipazione
- * Attività con il Centro Ricreativo Estivo, dell'Oratorio parrocchiale di Zanica, l'8 luglio 2016 a Zanica (BG)
Sono intervenuti alcuni Capi e Rover organizzando giochi e attività tipiche scout differenziate per gruppi, suddivisi in diverse fasce d'età.
- * Giornata di Chiusura: sabato 18 giugno a Urgnano presso il parco adiacente il castello; attività finalizzata alla visibilità in un territorio vicino alla nostra realtà ed occasione per un saluto alle famiglie ed ai ragazzi della nostra sezione

- Attività Programmate e realizzate dalle singole Unità:

Per raggiungere gli obiettivi posti nella Programmazione predisposta dalle rispettive Staff, sulla base del "Progetto educativo globale associativo", sono stati utilizzati gli strumenti specifici propri di ciascuna Branchia

Di seguito, dalle relazioni dei Capi Unità

“Branco della Mowha”:



Vacanze di Branco 2016 – a Ca' Roman (Venezia)

Attività

Settimanalmente il sabato pomeriggio in tana e, per i giochi all'aperto, ai centri sportivi comunali o al parchetto vicino allo stadio del ghiaccio; entrambe distano 10 minuti circa dalla sede ed hanno requisiti atti a soddisfare le esigenze dei giochi proposti.

Effettuate le “Caccie” con pernottamento:

- 07/08 novembre a Romano di Lombardia (BG)
- 30/31 gennaio a Comun Nuovo (BG)
- 05/06 marzo a Zanica (BG) – attività mi tana tu tana
- 11-12 giugno a Verdello (BG)

Il campo invernale di Branco: ad Azzone di Scalve (BG) dal 27 al 30 dicembre 2016.
Le Vacanze di Branco a Cà Roman (VE), dal 16 al 24 luglio 2016

Incontri con i Genitori: n. 3

“Reparto dell’Alba”



Campo estivo 2016 – Monte Cavlera - Vertova

Attività

Il Reparto ha svolto settimanalmente gli incontri al sabato sia presso la sede di via Manzoni sia presso gli spazi concessi dal comune presso il centro socio-culturale di Zanica.

Effettuate le attività con pernottamento:

- 24/25 ottobre – Uscite di Pattuglia
- 21/20 novembre - Uscita di Reparto
- 30/31 gennaio – Uscite di Pattuglia
- 19/20 marzo a Brignano di Gera d’Adda (BG) – uscita di Reparto
- 02 aprile – Impresa di Pattuglia
- 21 maggio – Missione di Pattuglia

Il campo invernale: a Valcanale (BG) dal 27 al 30 dicembre 2016

Il campo estivo a Monte Cavlera Val Vertova (BG), dal 30 luglio al 10 agosto 2016

Incontri con i Genitori: n. 3

Compagnia “Ulfhedinn”:



I rover della Compagnia a Strasburgo – estate 2016

Attività

Area servizio:

Attività “stelle di Natale” x Associazione Paolo Belli, dicembre 2015

Partecipazione Festa Scout, giugno 2016

Partecipazione a “Tour del Mistero” e “Progetto Versus”, giugno 2016

Area Aria Aperta:

Campo Invernale, Visita a Venezia dicembre 2015

Campo San Giorgio Regionale, maggio 2016

Attività di avvicinamento all’arrampicata

Attività in piscina

Estate Rover, agosto 2016 – Roverway 16 Francia

Area Sociale:

Attività con lo spazio giovani dell’oratorio di Zanica

Officine 2016 (EPI)

Area Culturale:

Focus su “integrazione e diversità: mondi a confronto” – serie di attività incentrate sulla diversità

Campo Invernale, Visita a Venezia dicembre 2015

Officine 2016 (EPI)

Estate Rover, agosto 2016 – Roverway 2016 Francia

Area Spirituale:

Discussioni, confronto, riflessioni su temi di attualità, durante i bivacchi ai campi

Attività specchio, dicembre 2015 - Incontri con i Genitori: n. 3

Evento internazionale “ROVERWAY16.” raduno europeo scout, svolto in Francia dal 3 al 14 agosto 2016: Stasburgo e Parigi. Questo evento, che raduna tutti gli scout d’Europa, si svolge in uno stato membro diverso di volta in volta, con alternanza quadriennale.

La Compagnia della nostra Sezione ha partecipato a questo evento di comunanza scout.

I Senior

Dirigenti: Il Comitato di Sezione, composto da 5 membri, Presidente e Commissario, ha tenuto n.10 riunioni, come risulta dai verbali agli atti, per i compiti di gestione della sezione, secondo quanto stabilito da Statuto e Regolamento.

Soci Adulti:

Coordinati da Marco Mistrini si sono attivati, a seconda delle disponibilità di tempo di ciascun componente, per supportare le attività logistiche del Gruppo e delle Unità, per la manutenzione della struttura sede della sezione e collaborando ad iniziative con gruppi e/o associazioni sul territorio, come relazionato di seguito:

- È stato realizzato il percorso Senior per nuovi soci adulti,
- Organizzazione della “Festa Scout” svoltasi i giorni dal 26 maggio al 5 giugno 2016, attività organizzata per autofinanziamento, utilizzando la tensiostruttura presso gli impianti sportivi comunali di Zanica

Senior in servizio delle Unità:

Stefano ha prestato servizio in Branco e Davide ha prestato servizio in Reparto

Visibilità sul Territorio

Abbiamo collaborato, effettuando alcune attività di servizio, con

- l’Associazione P. Belli di Bergamo - Lotta leucemia: iniziativa “stelle di Natale “(Rover)
- Comitato Genitori scuola di Zanica: attività “Tour del mistero”, inserita nel Progetto Versus (Rover e Senior)
- La Scuola, partecipazione al - progetto “Versus – complessità – incontri sul territorio” (Sezione); Commissario e Capo Reparto hanno fatto parte della commissione scolastica di progettazione.

1) Contatti con gli Enti

Banca della Bergamasca di Zanica

Ha elargito un contributo di € 400.00, su nostra richiesta, per le attività

Nella rivista dello “Sportello” sono state pubblicate foto con una breve sintesi delle nostre attività



Amministrazione Comunale

- Festa dei Gruppi ed Associazioni a dicembre, nel Palazanica, (Senior + soci giovani con stand) occasione di autofinanziamento per le unità, di immagine per la Sezione anche esponendo appositi pannelli illustrativi della realtà scout e dei campi di Branco, Reparto e Compagnia.

- Festa Scout: la Sezione è stata coinvolta nell'organizzazione e realizzazione dell'attività svoltasi dal 22 maggio al 2 giugno presso gli Impianti sportivi comunali di Zanica, attività "rivolta verso l'esterno", con l'obiettivo "Immagine della Sezione" e autofinanziamento.

Alla manifestazione hanno partecipato tutti i Soci, un buon numero di Genitori e un gruppo di "amici /simpatizzanti della Sezione, addetti al servizio cucina, coordinati da Enrico "

Questa attività di autofinanziamento ha contribuito ad incrementare le risorse economiche della Sezione.

- Sede: per effetto del contratto di "comodato" con l'Amm.ne Comunale, ne abbiamo proseguito l'uso, provvedendo alla piccola manutenzione e sostenendo le spese per luce, gas, acqua. Il comodato scade a fine anno 2017.

Abbiamo segnalato all'Amministrazione Comunale il problema della messa in sicurezza della caldaia, peraltro non risolto, e dei maggiori spazi di cui avevamo necessità, per effetto della crescita numerica del Reparto.

Per l'attività del Reparto che si sono svolte al chiuso l'Amministrazione Comunale ha concesso l'utilizzo del vano sottotetto del Centro Socioculturale di Piazza Repubblica, dal mese di ottobre 2015 ad aprile 2016.

-È stato concesso inoltre il Palazanica per l'incontro dei Capi delle tre Branche in preparazione del S. Giorgio regionale, ad aprile 2016.

-Prosegue l'utilizzo della nostra sede da parte della locale Associazione di Aeromodellismo, per un giorno la settimana (il venerdì sera); l'Associazione ospitata contribuisce alle spese vive di mantenimento della sede.

2) Partecipazione Associativa



Roverway 2016 – Francia

- Eventi per ragazzi:

Partecipazione al San Giorgio Regionale a Villa Guardia (CO)

Officine – 3 Rover hanno partecipato alle officine

Partecipazione al Roverway, campo europeo x Rover svoltosi in Francia ad agosto 2016

Tecnicamp 2016 – partecipazione di 2 esploratori ai corsi organizzati

- Eventi per adulti

Incontri associativi nazionali:

Interbanca a settembre a Roma, da parte di CG, VCB, CR

Assemblea Nazionale ordinaria a novembre, Presidente e delegato dal Commissario

Occasioni di Primavera: VCB

-Servizio

Negli staff del Settore Formazione Nazionale: Deborah

Ai corsi di formazione regionali- autunnale e primaverile: Donatella e Claudio

Al Tecnicamp a S. Fedele d'Intelvi, n.4 giorni a fine agosto: Claudio, nello staff di corso

-La Consulta Regionale: n.4 incontri fra dirigenti di Sezione, il Commissario Regionale e gli Incaricati regionali di branca; agli incontri hanno preso parte il Presidente

È proseguita l'intesa, la collaborazione, la partecipazione di tutte le Sezioni della Lombardia, che hanno organizzato il San Giorgio Regionale del 2016

-Formazione al ruolo

Stefano ha partecipato con esito positivo al corso modulo Base

Lucia, CC, ha partecipato con esito positivo al corso modulo Base

Marco ha partecipato con esito positivo al corso per Capi Gruppo

Nicola ha partecipato con esito positivo al corso per dirigenti: Commissario di Sez.

Claudio, CR, ha partecipato con esito positivo al corso Master per Capo Compagnia



RISULTANZE ECONOMICHE

Si riportano, in sintesi, le principali voci che compongono il bilancio: **01/09/2015 – 31/08/2016**

STATO PATRIMONIALE

ATTIVITA'	Importo in Euro
Disponibilità finanziarie (cassa / banca)	€ 11.523,92
Magazzino (arredi/attrezzature/tende/ vestiario)	€ 3.180,00
Totale Attività	€ 14.703,92
PASSIVITA' E PATRIMONIO NETTO	
Fondo ammortamento magazzino (arredi, attrezzature, tende, vestiario)	€ 3.180,00
Patrimonio netto (fondi: riserva, attività, formazione, sostegno, Jamboree)	€ 11.523,92
Totale Passività e Netto	€ 14.703,92

CONTO ECONOMICO

ENTRATE	Importo in Euro
Tesseramento soci	€ 5.900,00
Erogazioni liberali e Contributi da soci	€ 20.284,51
5 x mille	€ 1.885,89
Vestiario: uniformi	€ 769,00
Partire di giro	€ 1.691,13
Contributi da privati / enti /associazioni	€ 851,13
Manifestazioni e Iniziative	€ 23.978,53
Utilizzo Fondi Riserva	€ 2.243,81
TOTALE ENTRATE	€ 57.604,00

USCITE	Importo in Euro
Affiliazione e tesseramento alla Sede Centrale	€ 3.862,00
Partecipazione associativa: x soci adulti (assemblee, meeting, formazione)	€ 1.533,70
Attività : x soci giovani (di sezione, regionali, nazionali, internazionali)	€ 24.084,37
Spese per struttura/sede (luce, gas, acqua, assicurazione ...)	€ 1.427,88
Vestiario: uniformi	€ 2.305,82
30° Sezione	€ 732,07
Manifestazioni e Iniziative	€ 20.612,10
Spese di funzionamento (libri, riviste, sito, cancelleria, stampe, bancarie)	€ 1.095,10
Partite di giro e varie	€ 1.950,96
TOTALE USCITE	€ 57.604,00
Totale a pareggio	€ 57.604,00

Gli Interlocutori

Proviamo a fornire un'elencazione dei nostri principali interlocutori con una descrizione del tipo di interesse di cui sono portatori nei nostri confronti. Speriamo nei prossimi anni di riuscire ad ampliare questa sezione del nostro bilancio sociale, soprattutto riuscendo a prevedere un loro coinvolgimento più diretto nella sua costruzione.

Soci

- **Soci giovani:**

Questi soggetti cercano nella nostra associazione un luogo dove svolgere attività coinvolgenti e diverse da quella che possono offrirgli agenzie educative formali (scuola), informali (gruppo di amici) o non-formali (sport). Sono inoltre interessati a vivere un'avventura in autonomia dalla famiglia, che sia però d'altra parte rassicurante. Cercano un gruppo di amici con cui condividere valori, interessi ed esperienze emotivamente intense e significative.

Cercano un luogo che permetta loro di sperimentare la leadership in modo graduale ed adatto a ciascuna età e di realizzare insieme agli altri progetti pratici e fattivi. Cercano adulti con cui confrontarsi e relazionarsi, alternativi alla figura genitoriale e più vicini per età alle loro esperienze ed al loro linguaggio.

In particolare sono qui compresi i nostri **Lupetti e Lupette**, i nostri **Esploratori ed Esploratrici** ed i nostri e le nostre **Rover**.



Campo estivo 2016 - Reparto

Soci adulti:

Proponiamo a questi soggetti occasioni di impegno civile che essi possano offrire in modo gratuito e disinteressato, di socializzazione, democrazia partecipativa, crescita e formazione personale, vita attiva ed un mezzo di sperimentazione di assunzione di responsabilità e di ruoli alternativi a quelli espliciti in ambito lavorativo.

In particolare sono qui compresi i Capi e dirigenti della Sezione ed i Senior del Clan.

Famiglie (di Soci e di bambini/)

Nei confronti di questi soggetti ci configuriamo come agenzia educativa non-formale offrendo ai loro figli un percorso educativo integrato nel percorso di crescita di un/una ragazzo/a, strutturato sulle esigenze dei singoli e certificato dalle organizzazioni internazionali dello scoutismo e guidismo. Offriamo loro anche tempo libero da dedicare ad altre necessità, potendo temporaneamente liberarsi della incombenza della cura della prole. Offriamo loro infine momenti di conoscenza dei valori dello scoutismo e degli strumenti educativi da noi utilizzati al fine di renderli più consapevoli.



Gruppo scout Zanica - attività con i genitori- giugno 2016

Finanziatori

Nei confronti di questi soggetti ci configuriamo come partner per la realizzazione degli obiettivi che essi desiderano raggiungere senza avere una struttura adeguata a farlo ed al fine del raggiungimento dei quali ci affidano parte del loro patrimonio vincolandolo a tale fine.

In particolare ci riferiamo ai Soci adulti che ci dedicano il loro tempo e le loro energie a titolo gratuito e volontario ed alle famiglie dei Soci giovani ed adulti che permettono lo svolgimento delle nostre numerose attività contribuendo economicamente ad esse. Senza scordare tutti coloro che prendono parte agli eventi di autofinanziamento da noi organizzati ed ai Sostenitori che ci garantiscono entrate destinate al sostegno economico per poter realizzare nostre attività.

Ci riferiamo però anche a coloro che contribuiscono alle nostre attività destinando a noi il loro 5x1000 e ai finanziatori pubblici e privati come l'Amministrazione Comunale, la Banca della Bergamasca e negli anni passati anche la Protezione Civile

Enti Locali

Rispetto a questi soggetti ci configuriamo come partner agenti sul loro territorio e capaci di mettere in campo azioni concrete al fine del raggiungimento di obiettivi complementari a quelli perseguiti dalla struttura amministrativa, in particolare riguardanti l'educazione e la formazione, la cittadinanza attiva e consapevole, la promozione e tutela del territorio, la tutela e promozione dei diritti, la promozione e l'educazione alla salute.

Ci configuriamo dunque come soggetto produttore di beni pubblici ed esternalità positive, capace di coordinare in modo continuativo e strutturato risorse umane a tali fini.

Nei loro confronti ci configuriamo anche come agenzia educativa non-formale in un'ottica di educazione permanente dei nostri Soci adulti, ai quali forniamo occasioni per imparare a lavorare in gruppo, collaborare con altri in un progetto comune, sperimentare la leadership, programmare gli interventi educativi secondo schemi di un'efficace ed efficiente gestione dei progetti aziendali. Questi interventi concorrono alla qualificazione o alla riqualificazione della forza lavoro.

Pensiamo in particolare al Comune con cui abbiamo rapporti istituzionali (Zanica e Comun Nuovo), ma anche a Comuni con cui, non abbiamo rapporti istituzionali (Stezzano, Azzano, Grassobbio, Urgnano)). Pensiamo anche alla Provincia di Bergamo ed alla Regione Lombardia.

Agenzie educative formali

Rispetto a questi soggetti ci configuriamo come agenzia educativa non-formale che persegue dunque obiettivi complementari ed esse.

Ci riferiamo alla Scuola nel senso più generale del termine

Associazionismo (ONLUS, associazioni di volontariato, APS)

Rispetto a questi soggetti ci configuriamo come partner capaci di collaborare al fine di realizzare obiettivi comuni e perseguire valori condivisi, sia usufruendo di attività offerte dai partner che il contrario.

In primo luogo ci riferiamo ovviamente alle associazioni scout operanti nel nostro territorio ed in particolare alla Sezione CNGEI di Bergamo, all'AGESCI di Bergamo e Provincia.

Inoltre pensiamo ad associazioni ambientaliste come Legambiente; associazioni del territorio (associazione Anziani, sportive, Oratorio parrocchiale ecc).

Gruppi di interesse locali

Rispetto a questi soggetti ci configuriamo come partner con cui collaborare per il raggiungimento di obiettivi condivisi e concordati.

Pensiamo alla comunità araba con cui abbiamo intessuto un proficuo rapporto negli anni scorsi, e tentiamo di mantenere legami e contatti costanti di collaborazione.

Tentando di fornire una classificazione in termini di rilevanza delle relazioni intessute con queste entità possiamo suddividerli come in tabella.

Interlocutori primari	Interlocutori secondari
<ul style="list-style-type: none">• Soci giovani• Soci adulti• Finanziatori• Comuni con cui abbiamo rapporti istituzionali *Sezioni. CNGEI	<ul style="list-style-type: none">• Famiglie (di Soci e di bambini/e)• Enti Locali.• Associazionismo (ONLUS, volontariato, APS)• Agenzie educative formali *AGESCI

